



Workshop 4:

Den Fachkräfteschatz gemeinsam haben



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Kompetenzzentren
Arbeitsforschung





PerspektiveArbeit
Lausitz



WIN:A Transferveranstaltung - Workshop

Den Fachkräfteschatz gemeinsam heben

Katrin Meusinger, Silicon Saxony e.V.

Sylvia Franke-Jordan, CIMTT TU Dresden

11.11.2025 | Berlin

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Das zugrundeliegende Vorhaben wird mit Mitteln
des Bundesministeriums für Forschung, Technolo-
gie und Raumfahrt unter den Förderkennzeichen
02L19C300 - 02L19C333 gefördert. Projektlaufzeit:
01.11.2021 – 31.10.2026



Kurzvorstellung PAL

- 3 Hochschulen und 2 Universitäten aus Sachsen und Brandenburg
- 27 Unternehmen, darunter 6 Netzwerkpartner
- Entwicklung von Einführungsstrategien für datenbasierte Assistenzsysteme für KMU
- **Nachhaltig – Menschengerecht – Wettbewerbsfähig**

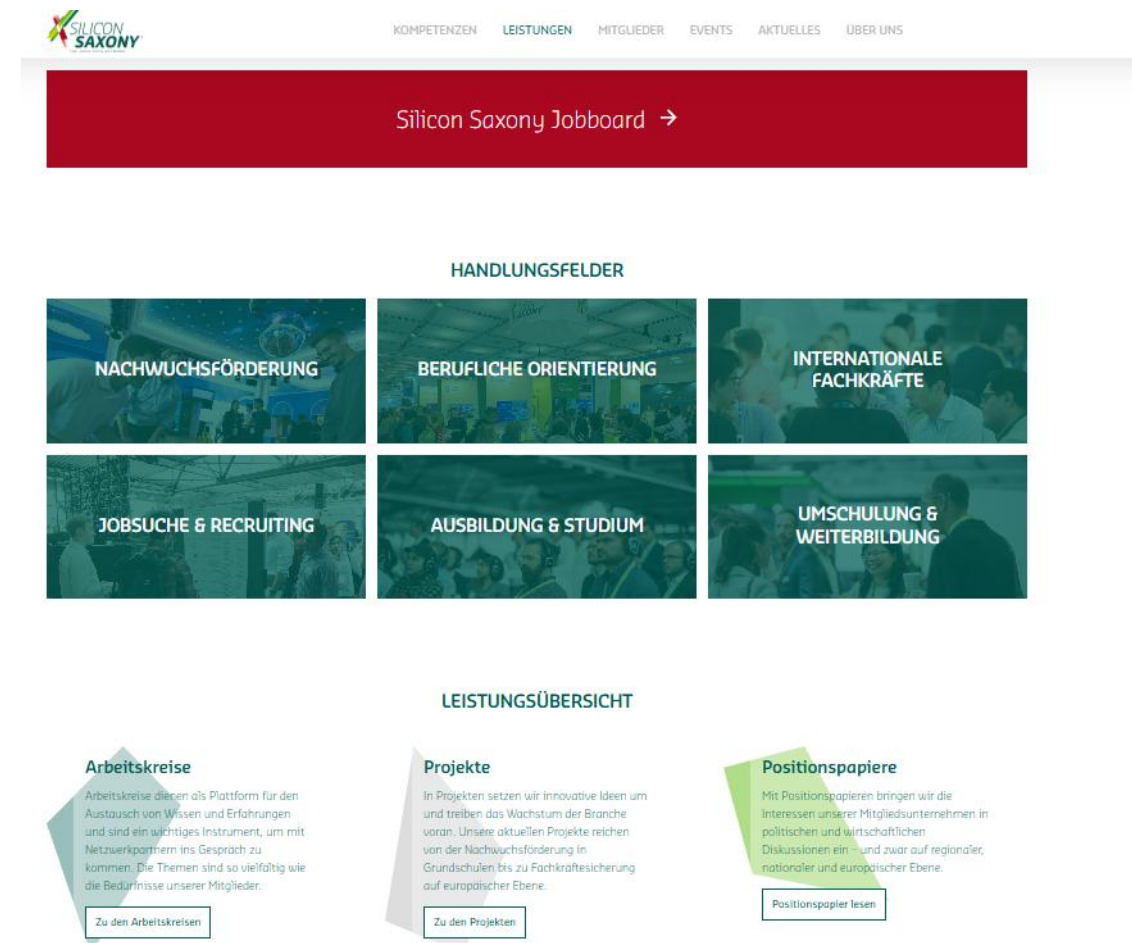


The screenshot shows the website for 'Kompetenzzentrum für die Arbeit der Zukunft in Sachsen und Brandenburg'. The header includes the logo and navigation links: 'Startseite', 'Über PAL', 'Beiträge', and 'Veranstaltungen'. The main content area features the title 'Kompetenzzentrum für die Arbeit der Zukunft in Sachsen und Brandenburg' and a description: 'Wir entwickeln Einführungsstrategien von datenbasierten Assistenzsystemen für Unternehmen in der Strukturwandelregion Lausitz. Nachhaltig – Menschengerecht – Wettbewerbsfähig.' Below this is a 'Details zu PAL' button. A section titled 'Beiträge aus den Bereichen:' includes three buttons: 'Forschung erklärt', 'Aus der Praxis', and 'Vernetzung'. On the right side, there is a cluster of hexagonal icons representing various fields like data, industry, and research.





Silicon Saxony – Fachbereich People & Skills



SILICON SAXONY

KOMPETENZEN LEISTUNGEN MITGLIEDER EVENTS AKTUELLES ÜBER UNS

Silicon Saxony Jobboard →

HANDLUNGSFELDER

- NACHWUCHSFÖRDERUNG
- BERUFLICHE ORIENTIERUNG
- INTERNATIONALE FACHKRÄFTE
- JOBSUCHE & RECRUITING
- AUSBILDUNG & STUDIUM
- UMSCHULUNG & WEITERBILDUNG

LEISTUNGSÜBERSICHT

Arbeitskreise

Arbeitskreise dienen als Plattform für den Austausch von Wissen und Erfahrungen und sind ein wichtiges Instrument, um mit Netzwerkpartnern ins Gespräch zu kommen. Die Themen sind so vielfältig wie die Bedürfnisse unserer Mitglieder.

[Zu den Arbeitskreisen](#)

Projekte

In Projekten setzen wir innovative Ideen um und treiben das Wachstum der Branche voran. Unsere aktuellen Projekte reichen von der Nachwuchsförderung in Grundschulen bis zu Fachkräftesicherung auf europäischer Ebene.

[Zu den Projekten](#)

Positionspapiere

Mit Positionspapieren bringen wir die Interessen unserer Mitgliedsunternehmen in politischen und wirtschaftlichen Diskussionen ein – und zwar auf regionaler, nationaler und europäischer Ebene.

[Positionspapier lesen](#)

- Einer von fünf Fachbereichen
- 5 Arbeitskreise & Hochschulgruppe
- People & Skills Newsletter
- 3 Teammitglieder





Vernetzung mit Multiplikatoren & Partnern

**Recruiting-
Dienstleister**

**Bildungs-
partner**

Wirtschaftsförderer

FACHKRÄFTE



**Fachkräfte-Netzwerke
& Initiativen**

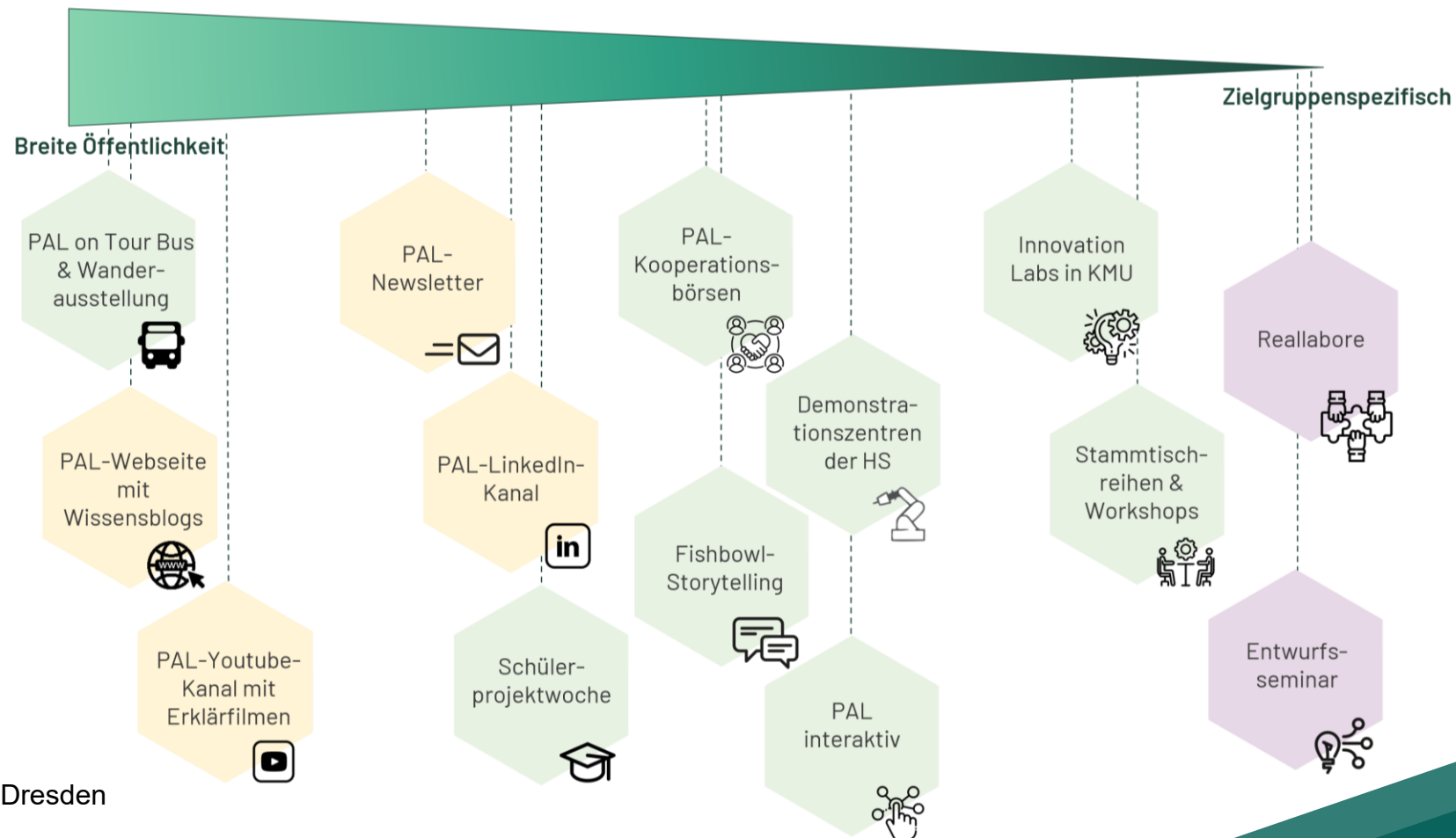
**Agentur für
Arbeit**

**Gewerkschaften
& Betriebsräte**

**Regionale
Projekte**



Zielgruppenspezifischer Transfer im PAL-Projekt





Angebote aus PAL

<p>PAL on Tour</p> <p>Erleben Sie unseren Bus als Wanderausstellung auf Messen und auf verschiedenen öffentlichen Plätzen in der Lausitz. Immer dabei sind die aktuellsten Erkenntnisse aus der Arbeitsforschung sowie Demonstratoren zum praktischen Ausprobieren.</p>  <p>mehr erfahren</p>	<p>PAL-Stammtische</p> <p>Die PAL-Stammtische sind zwei halbtägige Formate zum Austausch von Unternehmen in der Region. Durch kleine Wissensinputs zu digitaler Personalentwicklung und datenbasierten Assistenzsystemen können Sie Impulse für Ihr Unternehmen erhalten.</p>  <p>mehr erfahren</p>	<p>Demonstrationszentren</p> <p>Anschauliche Lösungen und Ergebnisse aus unseren Praxisprojekten werden in den Demonstrationszentren (Labs) anwendungsorientiert demonstriert. Erleben Sie die drei Labs an den Hochschulstandorten Cottbus, Mittweida und Zwickau.</p>  <p>mehr erfahren</p>
<p>Veranstaltungen</p> <p>Treffen Sie PAL-Mitarbeitende bei Veranstaltungen in Sachsen, Brandenburg und der Lausitz. Das PAL-Projekt ist ganzjährig auf regionalen Konferenzen, Unternehmertreffs und Messen vertreten. Einmal jährlich bieten wir die PAL-Kooperationsbörse an.</p>  <p>mehr erfahren</p>	<p>Arbeitsforschungsakademie</p> <p>Die PAL-AFA-Workshops sind kompakte 90-minütige Online-Formate für Forschende, Netzwerkteure und Unternehmen. Kurze Wissensimpulse und Best Practices bieten während des Formates Anregungen, die gemeinsam diskutiert und weiterentwickelt werden.</p>  <p>mehr erfahren</p>	<p>Leitfäden</p> <p>Mit den PAL-Leitfäden können Unternehmen die Erfahrungen aus unseren Praxisprojekten nachnutzen. Wir haben darin ganz praktisch beschrieben, was wir gemeinsam entwickelt haben und wie wir vorgegangen sind.</p>  <p>mehr erfahren</p>





Fachkräfte-Broschüre



PerspektiveArbeit Lausitz

MINT-Fachkräfte für die Lausitz finden, halten und entwickeln

Schwarzheide, 20.08.2025

© 2025
Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, Vervielfältigung und Verbreitung, auch auszugsweise, ist ohne schriftliche Genehmigung der PerspektiveArbeit Lausitz. Die Verantwortung für die Inhalte dieser Broschüre liegt bei den Autoren und Herausgebern.



Bildzitat mit dem Copyright von Shutterstock

Liebe Unternehmerinnen und Unternehmer, liebe Personalverantwortliche,

die Digitalisierung verändert nicht nur Prozesse - sie verändert auch die Anforderungen an Fachkräfte. Technologische Entwicklungen schreiben rasant vor, und damit steigen die Erwartungen an Kompetenzen und Flexibilität in nahezu allen Branchen.

Besonders in der Lausitz stehen kleine und mittlere Unternehmen vor einer doppelten Herausforderung: Zum einen gilt es, qualifizierte Fachkräfte zu finden, die mit den digitalen Entwicklungen Schritt halten können. Zum anderen erfordert der ländliche Standort besondere Strategien, um im Wettbewerb um Talente bestehen zu können.

Doch jede Veränderung eröffnet auch Chancen. Mit neuen Anforderungen entstehen neue Möglichkeiten - sowohl für Unternehmen als auch für Beschäftigte. In dieser Broschüre möchten wir Ihnen zeigen, wie Sie diesen Wandel erfolgreich gestalten können. Sie finden praxisnahe Unterstützungsangebote, Inspirationen und Impulse für Ihre strategische Fachkräftegewinnung.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen und viel Erfolg bei der Umsetzung.

Einladung

zum PAL-Stammtisch „Digitalisierte Personalentwicklung“ organisiert vom Fachkräftenetzwerk OL gGmbH und ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH

Worum geht's?
Digitalisierung in der Personalentwicklung, Sicherung und Transfer des Erfahrungswissens, Einlernen, Anlernen und Umlernen 4.0; motivierende und arbeitsplatznahe Weiterbildungen; Fachkräftesicherung durch Onboarding

Zielgruppen:
Personaler und Verantwortliche für Fachkräfteentwicklung (für Einsteiger bis Fortgeschrittene)

Beschreibung:
Mitarbeitende und Führungskräfte in Bord holen, schulen und befähigen ist Daueraufgabe im Tagesgeschäft. Mit aktuellen Lösungen wie VR-Schulungen ohne Maschinenstillstand und, wie Sie Ihre Personalentwicklung effizienter gestalten und attraktive Lernszenarien in Ihren Unternehmensalltag einbinden können. Sie profitieren vom regelmäßigen Austausch mit anderen Unternehmen und Wissenschaftlern aus dem Projekt PAL. Jeder PAL-Stammtisch wird bedarfsgerecht hinsichtlich der Interessen der Teilnehmenden zusammengestellt und interaktiv aufbereitet.

Kontakt:
Fachkräftennetzwerk OL gGmbH
Sarah Kelschebach
+49 (0) 3591 5942744
sarah.kelschebach@fno-bautzen.de

Fachkräfte finden

Worum geht's?
Berufliche Beratung von Beschäftigten, Wiedereinstiegsinteressierten und Arbeitgebern

Zielgruppen:
Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Beschreibung:
Berufsberatung im Erwerbsleben für Beschäftigte und Wiedereinsteigende zu den Themen Berufliche Orientierung, Veränderungen in der Berufswelt und am Arbeitsmarkt, Qualifizierungsmöglichkeiten in der Region, Weiterbildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten, Aufstiegs-BAföG, Stipendien

Arbeitsmarktberatung für Arbeitgeber zu den Themen Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes sowie der Berufe, alternative Besetzungsmöglichkeiten von Ausbildungs- und Arbeitsstellen - zum Beispiel durch

- Erstausbildung, Umschulung und Fortbildung, zur Gestaltung von Arbeitsplätzen und Arbeitszeit, Arbeitszeitmodellen, Teilzeitausbildungen sowie weiteren Themen rund um eine familienorientierte Arbeitswelt, zu finanziellen Unterstützungsleistungen,
- Beratung durch Eures-Berater für die Grenzregion zu Polen und Tschechien, zur Suche nach Bewerbern und Bewerberinnen im europäischen Ausland, zur Fachkräfteeinwanderung aus Drittstaaten

Qualifizierungsberatung für Unternehmen durch Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs, Planung und Durchführung sowie Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen

Kontakt:
Zukunftsteam Lausitz der Agentur für Arbeit Bautzen und Cottbus
[Zur Webseite](#)



Fachkräfte-Schatztruhe



FACHKRÄFTE-SCHATZTRUHE

Für Unternehmen sind Menschen die wertvollsten Schätze – ihre Ideen, ihr Können und ihre Leidenschaft ermöglichen Innovation und Wachstum.

Unsere Schatztruhe lädt dazu ein, vielfältige Angebote, Projekte und Initiativen rund um das Thema Fachkräftesicherung zu entdecken. In ihr finden Sie praxisnahe Ansätze und inspirierende Veranstaltungen des Projekts PerspektiveArbeit Lausitz.

Zum Video





Austausch

- Welche Formate und Partner haben sich bewährt, um in den Projekten bestehende Fachkräfte-Angebote aus der Region einzubinden?
- Was fehlt Ihnen aktuell, um solche Angebote besser nutzen zu können?
- Wie können wir Unternehmen mit wenig Personalressourcen niederschwellig über bestehende Angebote informieren?
- Welche Rolle spielen Netzwerke, Cluster oder Plattformen bei der Sichtbarmachung von Fachkräfte-Angeboten?



Workshop-Fahrplan

- 4 Wände mit je 3 Fragen zur Diskussion
- Wechsel alle 15 Minuten
 - **Wand 1: Vernetzung mit Fachkräfte-Angeboten (Katrin)**
 - **Wand 2: Zugang für kleine Unternehmen erleichtern (Sophie)**
 - **Wand 3: Kooperation & Sichtbarkeit (Christina)**
 - **Wand 4: Ideen & Visionen (Robert)**
- Danach kurze Zusammenfassung durch die Wand-Verantwortlichen
- Am Ende kurze Blitzlicht-Runde und Ausblick



Kontakt



Katrin Meusinger

Silicon Saxony e.V., Dresden

Fachbereich People & Skills

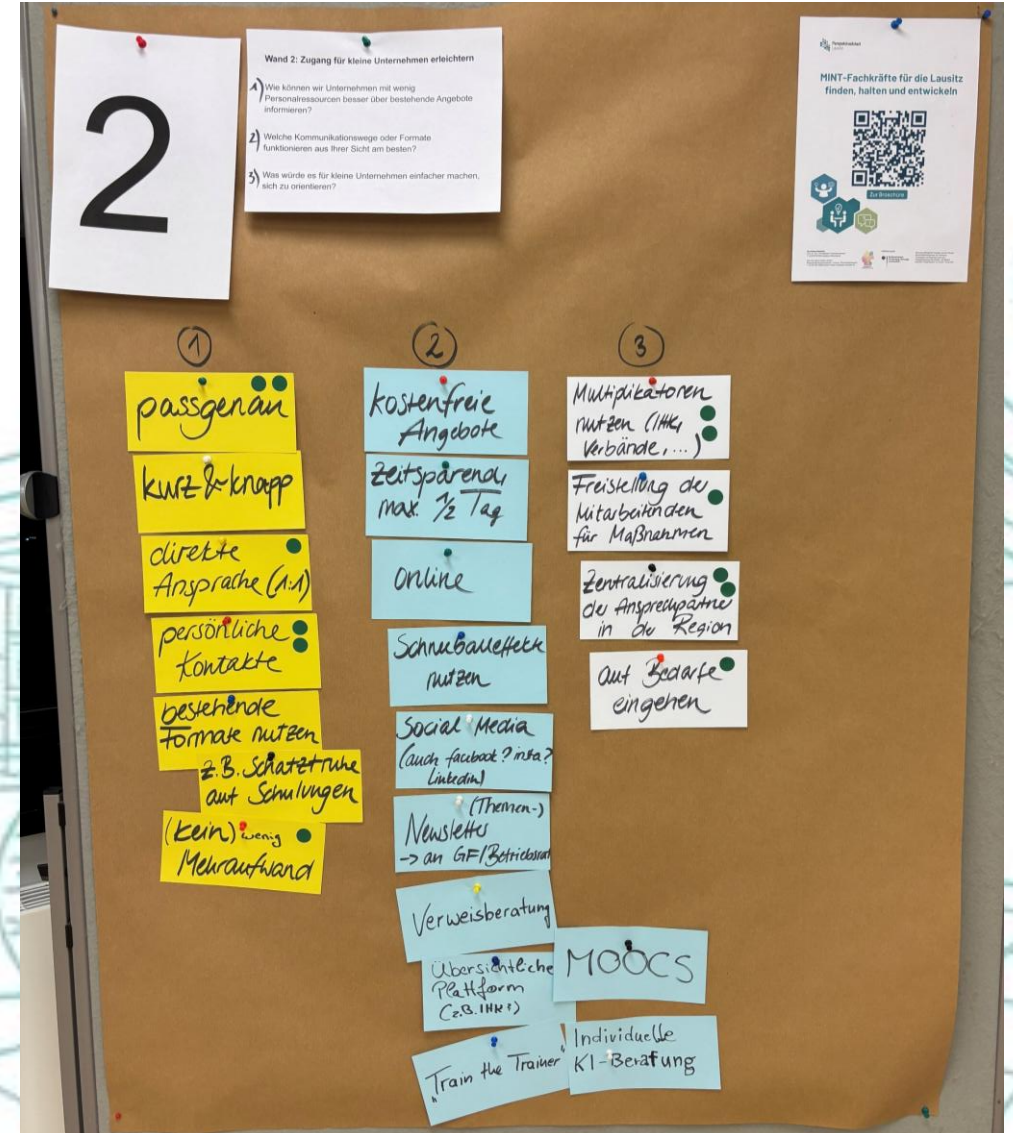
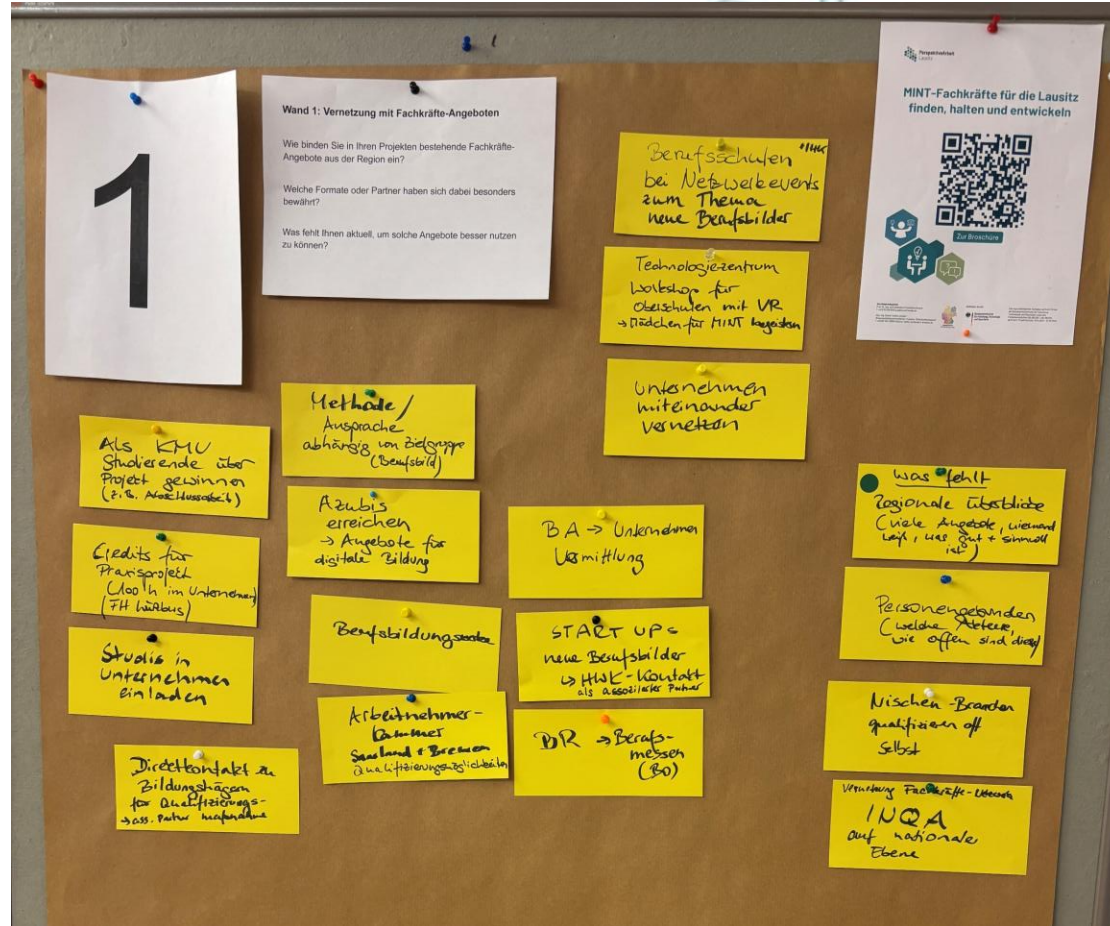
Netzwerkpartner PerspektiveArbeit Lausitz



katrin.Meusinger@silicon-saxony.de



Fotoprotokoll

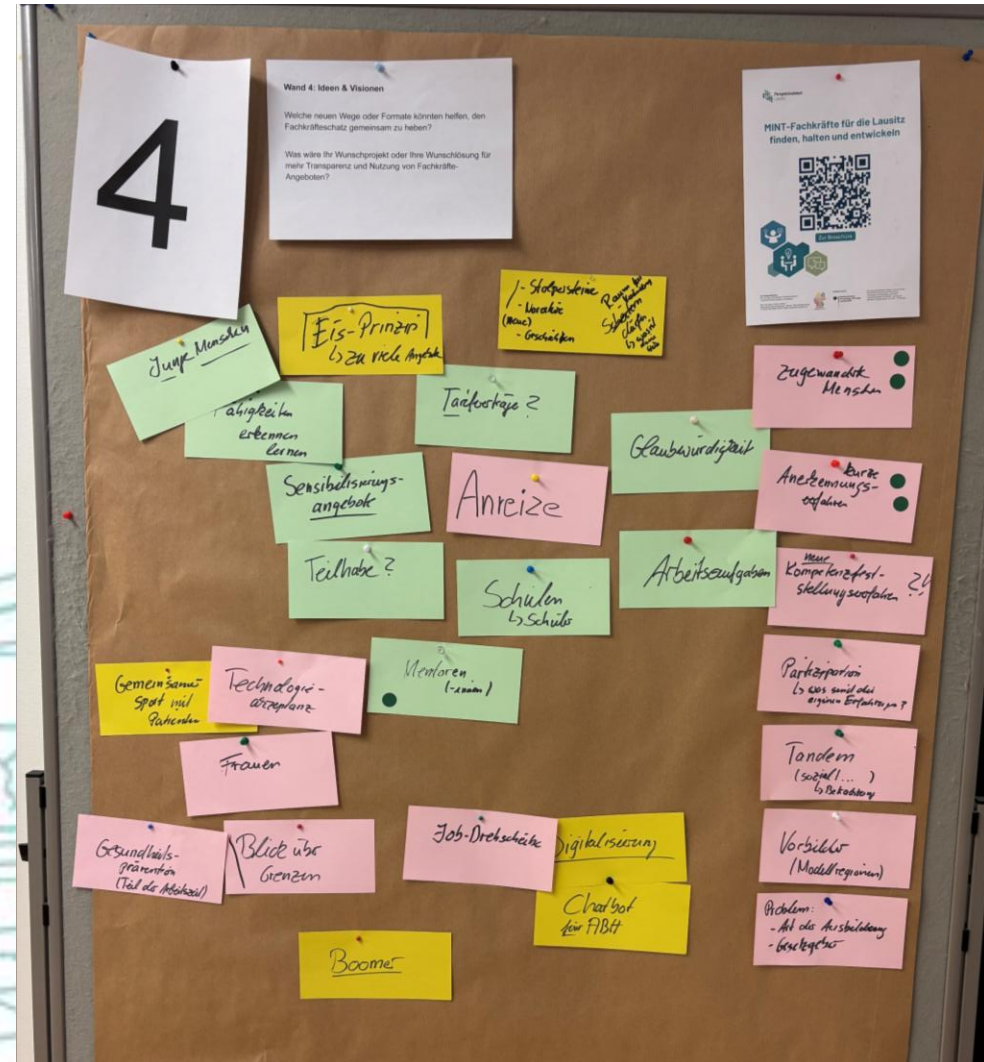
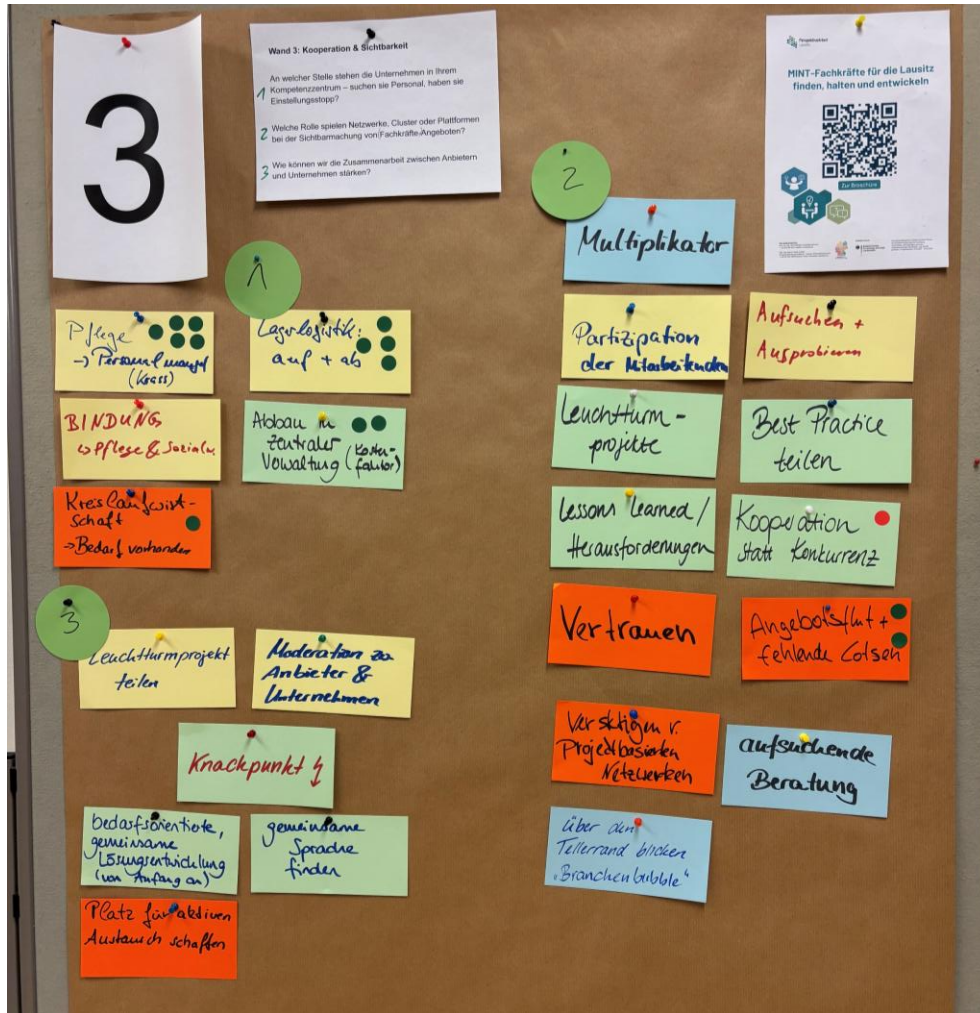


Gefördert durch:





Fotoprotokoll



Gefördert durch:



Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt



Kompetenzzentren Arbeitsforschung