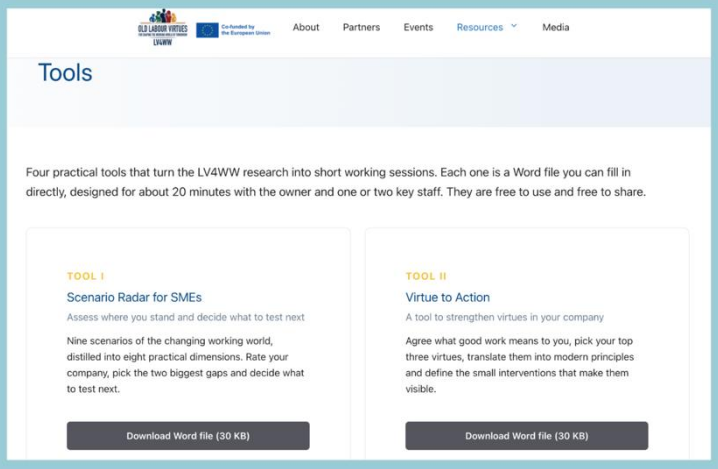
Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

LV4WW-Toolbox: Vier Praxistools für die Arbeitswelt von morgen

THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG ● KOMMUNIKATION ● UNTERNEHMENSKULTUR ● UNTERNEHMENSSTRATEGIE
ART DER HILFE: TOOLBOX

KURZBESCHREIBUNG

Die LV4WW-Toolbox bietet Führungskräften kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU) vier direkt einsetzbare Tools, mit denen sie die Unternehmenskultur und Fachkräftesicherung im eigenen Betrieb systematisch analysieren, Stärken und Entwicklungsbedarfe erkennen sowie konkrete Verbesserungsmaßnahmen entwickeln und umsetzen können.



Startseite der LV4WW-Toolbox @ LV4WW

Was ist die LV4WW-Toolbox?

Die LV4WW-Toolbox umfasst vier kostenlose, praxisorientierte Instrumente, mit denen Führungskräfte, insbesondere in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU), die Gestaltung einer zukunftsfähigen Arbeitswelt aktiv vorantreiben können. Die Tools behandeln zentrale Themen wie Unternehmenskultur, Werte, Erwartungen der Generation Z und strategische Unternehmensentwicklung. Sie helfen Führungskräften dabei, die aktuelle Situation im eigenen Betrieb zu analysieren, Stärken und Entwicklungsbedarfe zu erkennen, Prioritäten zu setzen und konkrete Verbesserungsmaßnahmen abzuleiten.

Die LV4WW-Toolbox umfasst **vier** praxisorientierte Instrumente:

1. Scenario Radar für KMU. Das Tool ermöglicht Führungskräften, die Zukunftsfähigkeit ihres Betriebs angesichts einer sich wandelnden Arbeitswelt zu bewerten. Anhand von acht praxisnahen Dimensionen, die aus neun Zukunftsszenarien abgeleitet wurden, lassen sich betriebliche Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten identifizieren. Anschließend werden zwei vorrangige Handlungsfelder ausgewählt und erste Maßnahmen zur Erprobung festgelegt.

2. Virtue to Action. Mit diesem Tool können Führungskräfte gemeinsam mit ihren Teams Vorstellungen von guter Arbeit reflektieren und zentrale Unternehmenswerte in konkrete Verhaltensweisen übersetzen. Dazu werden drei besonders wichtige Arbeitstugenden ausgewählt, in zeitgemäße Handlungsprinzipien übertragen und durch kleine, alltagstaugliche Maßnahmen im Betrieb verankert.

3. Gen Z Readiness Radar. Das Instrument unterstützt Führungskräfte dabei, die Erwartungen der Generation Z mit den bestehenden Arbeitsbedingungen und Angeboten ihres Betriebs abzugleichen. Es zeigt auf, in welchen Bereichen das Unternehmen bereits gut aufgestellt ist und wo Verbesserungspotenzial besteht. Die Ergebnisse liefern konkrete Ansatzpunkte, um die Arbeitgeberattraktivität zu steigern sowie junge Fachkräfte gezielt zu gewinnen und langfristig zu binden.

4. SME Strategy to Action. Dieses Tool hilft Führungskräften, strategische Entwicklungsziele in konkrete Handlungsschritte zu übersetzen. Anhand von acht strategischen Handlungsfeldern wird die aktuelle betriebliche Situation bewertet. Anschließend werden zwei vorrangige Entwicklungsbereiche ausgewählt und konkrete Maßnahmen definiert,

Gefördert durch:
Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt
Kompetenzzentren Arbeitsforschung

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

LV4WW-Toolbox: Vier Praxistools für die Arbeitswelt von morgen

THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG ● KOMMUNIKATION ● UNTERNEHMENSKULTUR ● UNTERNEHMENSSTRATEGIE
ART DER HILFE: TOOLBOX

die kurzfristig begonnen und mithilfe eines 30-Tage-Plans umgesetzt werden können.

Alle vier Instrumente stehen als direkt ausfüllbare Word-Vorlagen zur Verfügung und sind für kurze Arbeitssitzungen von etwa 20 Minuten konzipiert.

Welchen Mehrwert hat die LV4WW-Toolbox für Führungskräfte?

Die LV4WW-Toolbox bietet Führungskräften praxisnahe Instrumente, um ihren Betrieb zukunftsfähig aufzustellen und aktuelle Herausforderungen gezielt anzugehen. Die vier Tools helfen dabei, die eigene Unternehmenskultur und Führungspraktiken zu reflektieren, betriebliche Stärken und Entwicklungsbedarfe zu erkennen sowie die Arbeitgeberattraktivität für junge Fachkräfte zu verbessern. Gleichzeitig unterstützen sie dabei, Unternehmenswerte und strategische Ziele in konkrete Maßnahmen zu übersetzen. Dank der einfach anwendbaren Vorlagen können Führungskräfte die Instrumente ohne großen Vorbereitungsaufwand im Führungsalltag, in Teammeetings oder Workshops einsetzen und gemeinsam mit ihren Teams erste Verbesserungen anstoßen.



Überblick über die Tools © LV4WW

Wie können Führungskräfte die LV4WW-Toolbox nutzen?

Die vier Instrumente der LV4WW-Toolbox stehen kostenlos und in englischer Sprache als direkt ausfüllbare Word-Vorlagen zur Verfügung. Führungskräfte können sie herunterladen und flexibel im Führungsalltag, in Teammeetings oder Workshops einsetzen, um gemeinsam mit ihren Teams betriebliche Stärken und Handlungsbedarfe zu erkennen, Entwicklungsprioritäten festzulegen und konkrete Verbesserungsmaßnahmen zu erarbeiten.

Wer hat die LV4WW-Toolbox erarbeitet?

Die LV4WW-Toolbox wurde im Rahmen des EU-geförderten Erasmus+-Projekts „Old Labour Virtues for Shaping the Working World of Tomorrow" (LV4WW) entwickelt.

ZUGANG

Die **LV4WW-Toolbox** ist online kostenfrei verfügbar:

Herausgeberin: Offensive Mittelstand – Stiftung Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung,
Kurfürsten-Anlage 62, 69115 Heidelberg, E-Mail: info@offensive-mittelstand.de; Heidelberg 2026

Gemeinsam erstellt von WZL-MQ/IMA der RWTH Aachen University, Institut für Betriebsführung im Deutschen Handwerksinstitut e. V. (itb), BTQ Kassel im Bildungswerk der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) im Lande Hessen e.V., Stiftung Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung (OM) – gefördert vom BMFTR

OFFENSIVE MITTELSTAND
Gemeinsam für gute Unternehmen