

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • WEITERBILDUNG & QUALIFIZIERUNG • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
ART DER HILFE: PRAXISBROSCHÜRE



KURZBESCHREIBUNG

Die Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“ unterstützt Führungskräfte dabei, internationale Auszubildende erfolgreich zu gewinnen, einzuarbeiten und langfristig an den Betrieb zu binden. Sie vermittelt praxisnahe Handlungsempfehlungen, rechtliche Grundlagen und konkrete Impulse für eine erfolgreiche Rekrutierung von ausländischen Azubis.

Was ist die Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“?

Die Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“ zeigt Führungskräften von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU), wie sie internationale Auszubildende gewinnen und erfolgreich in den Betrieb integrieren können. Sie bündelt praxisnahe Informationen, rechtliche Grundlagen und Handlungsempfehlungen für den gesamten Prozess - von der Rekrutierung bis zur langfristigen Bindung.

Die Broschüre ist in **fünf** Themenfelder gegliedert.

- 1. Einleitung:** Einführung in die Bedeutung der internationalen Ausbildung als Instrument der Fachkräftesicherung sowie



Titelseite der Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“ © NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge / DIHK Service GmbH

Überblick über Chancen, Herausforderungen und den Ablauf der Rekrutierung und Integration internationaler Auszubildender.

- 2. Azubis aus dem Ausland finden:** Rekrutierungswege, rechtliche Rahmenbedingungen und die Einwanderung in die Ausbildung. Behandelt werden unter anderem die Zusammenarbeit mit Vermittlungsorganisationen, Visumsverfahren sowie die Voraussetzungen für die Einreise.
- 3. Integrieren und binden:** Vorbereitung auf den ersten Arbeitstag, Gestaltung des Onboardings und Begleitung während der Ausbildung. Der Abschnitt zeigt, wie Betriebe internationale Auszubildende erfolgreich einarbeiten und langfristig an den Betrieb binden können.

- 4. Sprachliche Hürden abbauen:** Einschätzung der Sprachkenntnisse, Möglichkeiten der Sprachförderung sowie Beispiele für das Sprachenlernen im Betrieb, etwa durch Lernpartnerschaften oder berufsbezogene Sprachkurse.

- 5. Weiterführende Links:** Verweise auf Informationsportale, Beratungsangebote und hilfreiche Materialien für Unternehmen.

Jedes Themenfeld enthält Praxistipps, Checklisten und konkrete Handlungsempfehlungen, die Führungskräfte direkt in ihrem Betrieb umsetzen können.

Welchen Mehrwert hat die Broschüre für Führungskräfte?

Die Broschüre unterstützt Führungskräfte dabei, den gesamten Prozess

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“

WIN:A



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • WEITERBILDUNG & QUALIFIZIERUNG • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
ART DER HILFE: PRAXISBROSCHÜRE

der internationalen Ausbildungsgewinnung zu strukturieren. Sie bietet Orientierung zu rechtlichen Rahmenbedingungen, Rekrutierungsweegen und Integrationsmaßnahmen und hilft, fundierte Entscheidungen zu treffen.

Die praxisnahen Handlungsempfehlungen, Checklisten und Beispiele erleichtern die Umsetzung im Betriebsalltag und unterstützen Führungskräfte bei der Betreuung internationaler Auszubildender. Sprachliche und kulturelle Herausforderungen können bewältigt und die Voraussetzungen für eine langfristige Bindung an den Betrieb geschaffen werden. Mit den Informationen in der Broschüre können Führungskräfte neue Wege kennenlernen, um dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken.

Wie können Führungskräfte die Broschüre nutzen?

Die Broschüre unterstützt Führungskräfte dabei, geeignete Rekrutierungswege auszuwählen, rechtliche Anforderungen zu berücksichtigen sowie Maßnahmen für ein gelungenes Onboarding und



Ausschnitt aus der Broschüre © NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge / DIHK Service GmbH

die langfristige Bindung internationaler Auszubildender umzusetzen. Sie eignet sich für Führungskräfte die überlegen, neue Mitarbeitende im Ausland zu rekrutieren. Bei weiterem Unterstützungsbedarf können sie sich an die Expertinnen und Experten wenden, auf die in der Broschüre verwiesen wird. Die 30-seitige Broschüre steht kostenlos als PDF zum Download zur Verfügung.

Wer hat die Broschüre erarbeitet?

Die Broschüre wurde vom NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge erarbeitet und herausgegeben.

ZUGANG

Die Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“ steht online als PDF zum Download bereit:

