

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Check „Gründungspersönlichkeit“



THEMEN: UNTERNEHMENSNACHFOLGE • EXISTENZGRÜNDUNG • STRATEGIE • FÜHRUNG • GESCHÄFTSMODELL
ART DER HILFE: CHECK



Mit dem Check „Gründungspersönlichkeit“ können (zukünftige) Führungskräfte ihre Eigenschaften und Stärken ermitteln und wie sie diese optimal im Betrieb einsetzen können. Der Check richtet sich an potenzielle Gründerinnen und Gründer.

Was ist der Check „Gründungspersönlichkeit“ der Unternehmenswerkstatt Deutschland?

Der Check „Gründungspersönlichkeit“ richtet sich an interessierte Gründerinnen und Gründer. Sie können mit Hilfe des Checks ihre Eigenschaften, Stärken und Gründungskompetenzen ermitteln.

Die potenziellen Führungskräfte können 56 Aussagen auf einer Skala von 1 (stimme überhaupt nicht zu) bis 7 (stimme voll und ganz zu) bewerten. Zum Beispiel:

- „Ich fühle mich motiviert, wenn ich auf Herausforderungen stoße, da sie mir die Chance geben, mich zu beweisen.“
- „Ich fühle mich unwohl in Situationen, die mit Risiko und Unsicherheit behaftet sind.“
- „Unabhängig zu sein und meine eigenen Ziele zu verfolgen, ist mir extrem wichtig.“

Die Aussagen beschäftigen sich unter anderem mit der eigenen Motivation, der

	stimme überhaupt nicht zu (1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	stimme voll und ganz zu (7)
Ich bin selbstbewusst und dominant in sozialen Situationen, um meine Ziele zu erreichen.	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Auch in stressigen Situationen behalte ich einen kühlen Kopf.	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Ich bin bereit, viel Zeit und Energie zu investieren, um meine Ziele zu erreichen.	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Ich treffe keine Entscheidungen, bis ich alle Informationen habe und das Ergebnis sicher erscheint	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Ich bin lieber abhängig als eigenständig, da es mir Sicherheit bietet	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Ich setze mir selten Ziele, und wenn ich es tue, arbeite ich nicht besonders hart daran, sie zu erreichen.	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Wenn Dinge nicht nach Plan laufen, habe ich Schwierigkeiten, meine Emotionen zu kontrollieren.	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Ich gehe gerne Risiken ein, wenn sich dadurch Chancen eröffnen.	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

Ausschnitt aus dem Check „Gründungspersönlichkeit“
© Unternehmenswerkstatt Deutschland

Problemlösefähigkeit und der Risikobereitschaft.

Auf Grundlage der Aussagen wird ein Ergebnisbericht erstellt. Dieser dient der Selbstreflexion und soll dabei helfen die eigenen Stärken und Schwächen zu erkennen. Verglichen werden die Ergebnisse mit einer Referenzgruppe: Echte Gründerinnen und Gründer haben an einer Studie teilgenommen und ebenfalls den Check ausgefüllt.

Die Ergebnisse werden in acht Persönlichkeitsbereichen dargestellt und jeweils mit niedriger, mittlerer oder hoher Kompetenz bewertet:

1. Emotionale Stabilität/ Belastbarkeit
2. Risikobereitschaft
3. Offenheit

4. Beharrlichkeit
5. Proaktivität/ Antriebsstärke
6. Durchsetzungsfreude/ -bereitschaft
7. Autonomie/ Unabhängigkeitsbestreben
8. Leistungsmotivation

Für alle acht Bereiche erfolgt eine kurze individuelle Einschätzung, weiterführende Informationen und Tipps.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Check „Gründungspersönlichkeit“



THEMEN: UNTERNEHMENSNACHFOLGE • EXISTENZGRÜNDUNG • STRATEGIE • FÜHRUNG • GESCHÄFTSMODELL
ART DER HILFE: CHECK

Welchen Mehrwert hat der Check „Gründungspersönlichkeit“ für Führungskräfte?

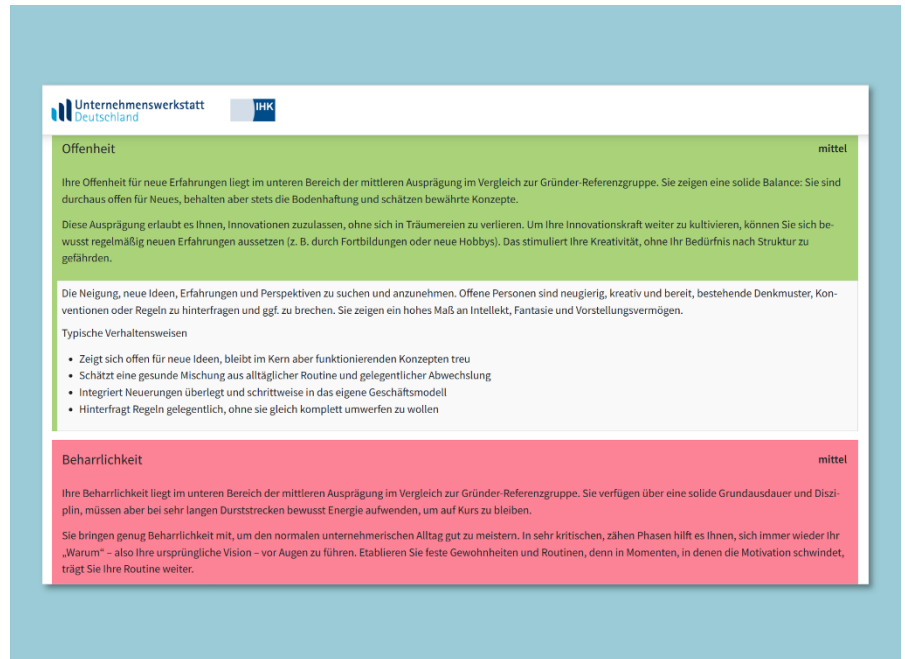
Der Check richtet sich an Menschen, die erwägen, einen bestehenden Betrieb zu übernehmen oder einen neuen Betrieb zu gründen. Viele Führungskräfte von KMU sind auf der Suche nach Unternehmensnachfolgerinnen und Unternehmensnachfolgern. Mit dem Check „Gründungspersönlichkeit“ können interessierte Übernehmende ihre Kompetenzen einschätzen.

Der Ergebnisbericht weist jedoch darauf hin, dass es sich hierbei nicht um absolute Aussagen handelt, ob man als „Gründer“ oder „Gründerin“ geeignet ist. Vielmehr dient er der Analyse der eigenen Persönlichkeit, denn bei Bedarf können zum Beispiel Prozesse und Strukturen an die eigenen Stärken angepasst werden. Für eine erfolgreiche Gründung hält der Ergebnisbericht einige Tipps bereit, um Schwächen auszugleichen oder um sich Unterstützung zu suchen.



ZUGANG

Der Check „Gründungspersönlichkeit“ steht online zur Verfügung:



Ausschnitt aus der Ergebnisübersicht Check „Gründungspersönlichkeit“

© Unternehmenswerkstatt Deutschland

Wie können Führungskräfte den Check „Gründungspersönlichkeit“ nutzen?

Der Check richtet sich an zukünftige Gründerinnen und Gründer. Führungskräfte, die ihren Betrieb übergeben möchten, können den Check jedoch auch potenziellen Betriebsübernehmenden empfehlen oder für mehr Selbsterkenntnis selbst durchführen.

Nutzerinnen und Nutzer können eine Analyse ihrer Kompetenzen durchführen, um sich auf die Betriebsübernahme vorzubereiten. Nur wenn sie sich ihrer eigenen Schwächen bewusst sind, können sie gezielt an deren Verbesserung arbeiten.

Wer hat den Check „Gründungspersönlichkeit“ erarbeitet?

Der Check „Gründungspersönlichkeit“ wurde von der Unternehmenswerkstatt Deutschland entwickelt. Die Unternehmenswerkstatt ist ein Verbund von 69 Industrie- und Handelskammern aus 15 Bundesländern, die die Plattform als gemeinsames Informations-, Qualifizierungs- und Beratungssystem für die neutrale Betreuung von Gründern sowie Mitgliedsunternehmen einsetzen.