

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Leitfaden - Change Management. Wie Unternehmen den Veränderungsprozess aktiv gestalten können

WIN:A

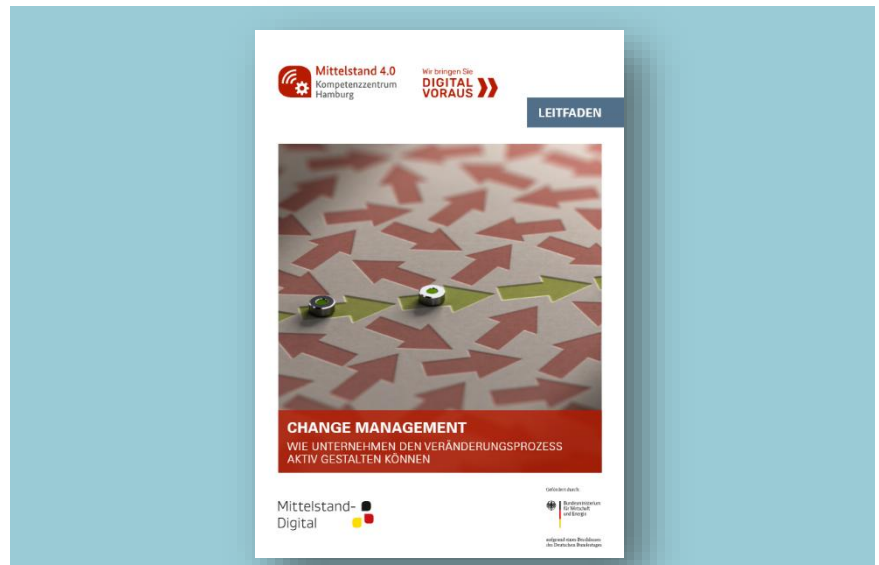


THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • CHANGE-MANAGEMENT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSSTRATEGIE
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der Leitfaden „Change Management“ hilft Führungskräften von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU), Veränderungen im Betrieb gezielt anzugehen und erfolgreich umzusetzen. Er vermittelt wesentliche Grundlagen und bietet konkrete, praxisnahe Hilfestellungen, um Veränderungsprozesse klar zu strukturieren und wirksam zu begleiten.



Titelseite des Leitfadens „Change Management. Wie Unternehmen den Veränderungsprozess aktiv gestalten können“ © Mittelstand 4.0 Kompetenzzentrum Hamburg

Was ist der Leitfaden „Change Management“?

Der Leitfaden „Change Management“ des Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrums Hamburg unterstützt Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) dabei, Veränderungen in ihren Betrieben gezielt und wirkungsvoll umzusetzen. Er vermittelt kompaktes Grundlagenwissen und bietet praxisnahe Orientierung, um Veränderungsprozesse strukturiert zu steuern und nachhaltig im Betrieb zu verankern.

Der Leitfaden ist in **vier** zentrale Abschnitte gegliedert, die einen strukturierten Zugang zum Thema Change Management bieten:

1. Einleitung Die Einleitung verdeutlicht, dass Change Management zwar kein neues Thema ist, durch die digitale Transformation jedoch zunehmend an Bedeutung gewinnt.

Der Leitfaden dient dabei als Wegweiser, um Führungskräfte dabei zu unterstützen, ihre Betriebe systematisch und erfolgreich durch Veränderungsprozesse zu führen.

2. WAS – ist Change Management? Das Kapitel gibt Führungskräften einen kurzen Überblick über die theoretischen Grundlagen von Change Management. Es zeigt, dass Veränderungsprozesse ganzheitlich und kontinuierlich gestaltet werden müssen - von der Planung über die Umsetzung bis hin zur nachhaltigen Verankerung. In diesem Abschnitt stehen sowohl organisatorische Veränderungen als auch die Einbindung der Mitarbeitenden im Fokus. Ziel ist, eine agile und zukunftsfähige Organisation zu entwickeln.

3. WIE – ist Change Management zu nutzen? Das Kapitel

zeigt, wie Change Management konkret im eigenen Betrieb angewendet werden kann. Es stellt ein Umsetzungskonzept für die strukturierte Durchführung von Veränderungsprozessen vor und präsentiert geeignete Methoden für die einzelnen Prozessphasen. Ergänzend veranschaulicht ein Praxisbeispiel aus einem KMU die praktische Umsetzung.

Dieser Abschnitt ist wiederum in drei Unterkapitel gegliedert:

- **Veränderung anpacken!** – Das Kapitel stellt ein konkretes Change Management-Konzept vor und zeigt, wie Veränderungsprozesse strukturiert initiiert und umgesetzt werden können.
- **Aus dem Methodenkatalog** – Hier werden konkrete Methoden und Werkzeuge für die

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Leitfaden - Change Management. Wie Unternehmen den Veränderungsprozess aktiv gestalten können



THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • CHANGE-MANAGEMENT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSSTRATEGIE
ART DER HILFE: LEITFADEN

Umsetzung von Veränderungen vorgestellt (wie z. B. Kanban, SCRUM).

• **Ein Blick in die Praxis** – Praxisbeispiele zeigen Anwendungsfälle in Betrieben.

4. **WARUM – ist Change Management erforderlich? Ein Schlusswort** Im abschließenden Teil wird die Bedeutung von Change Management für die Zukunftsfähigkeit von KMU zusammengefasst. Es wird verdeutlicht, warum ein strukturierter Umgang mit Veränderungen entscheidend für den langfristigen Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit des eigenen Betriebs ist.

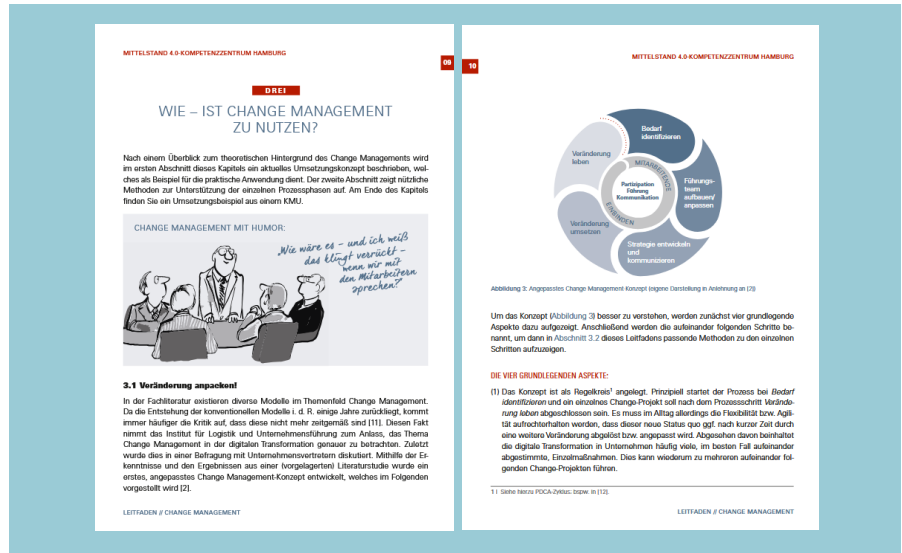
Welchen Mehrwert hat der Leitfaden „Change Management“ für Führungskräfte?

Der Leitfaden „Change Management“ zeigt Führungskräften wie sie Veränderungsprozesse im Betrieb anstoßen und steuern können. Er bietet Orientierung und hilft, Ziele zu definieren sowie Maßnahmen für Veränderungen nachvollziehbar zu planen.



ZUGANG

Der Leitfaden „Change Management“ steht kostenlos als PDF online zur Verfügung:



Ausschnitt aus dem Leitfaden „Change Management. Wie Unternehmen den Veränderungsprozess aktiv gestalten können“ © Mittelstand 4.0 Kompetenzzentrum Hamburg

Zudem liefert der Leitfaden konkrete Ansätze, um Mitarbeitende frühzeitig einzubinden, Akzeptanz für Veränderungen zu fördern und Unsicherheiten im Team zu reduzieren. Darüber hinaus stärkt er das Verständnis für die Rolle von Führung in Veränderungsprozessen und unterstützt dabei, eine offene und lernorientierte Unternehmenskultur zu entwickeln.

Wie können Führungskräfte den Leitfaden „Change Management“ nutzen?

Führungskräfte können den 40-seitigen Leitfaden „Change Management“ als praxisnahes Werkzeug nutzen, um Veränderungsprozesse im Betrieb systematisch zu starten. Er ist frei verfügbar und kann als PDF heruntergeladen werden. Im Unternehmensalltag kann der Leitfaden dabei unterstützen, Veränderungsbedarfe systematisch zu analysieren,

klare Ziele zu definieren und passende Maßnahmen abzuleiten.

Wer hat den Leitfaden „Change Management“ erarbeitet?

Der Leitfaden wurde vom Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum Hamburg erarbeitet und herausgegeben. Das Kompetenzzentrum ist Teil der Förderinitiative „Mittelstand-Digital“ und wird durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWE) gefördert.