

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

INQA-Kurzcheck: Onboarding ausländischer Fachkräfte



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • INKLUSION • FÜHRUNG • VIELFALT • UNTERNEHMENSKULTUR
ART DER HILFE: CHECK



Mit dem INQA-Kurzcheck erfahren Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen kurz und knapp, an welche Aspekte sie bei der Einarbeitung ausländischer Fachkräfte denken sollten und wie sie diese so gestalten können, dass sich neue Mitarbeitende willkommen fühlen.

Was ist der INQA-Kurzcheck „Onboarding ausländischer Fachkräfte“?

Der INQA-Kurzcheck „Onboarding ausländischer Fachkräfte“ erklärt Führungskräften von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) kurz und knapp, welche Aspekte bei der Einarbeitung ausländischer Fachkräfte zu beachten sind.

Ziel des Checks ist es, ein professionelles Onboarding sicherzustellen und zu erreichen, dass sich die neue Fachkraft direkt zu Beginn im Betrieb willkommen fühlt. Mit dem Kurzcheck behalten Führungskräfte den Überblick über den Onboarding-Prozess. Der Check ist dafür in kurze zeitliche Abschnitte eingeteilt, so dass Führungskräfte einzelne Schritte jeweils abhaken können.

Sechs Wochen vor Arbeitsbeginn wird beispielsweise empfohlen, die neue Fachkraft bei Anerkennungs- und Aufenthaltsfragen zu unterstützen. An dieser Stelle gibt es einen Verweis auf einen Check der Bundesregierung, der bei vielen Fragen hilfreich sein kann.



Titelseite des INQA-Kurzchecks „Onboarding ausländischer Fachkräfte“ © INQA

Einen Monat vor Arbeitsbeginn sollte die bestehende Belegschaft über den neuen Mitarbeiter bzw. die neue Mitarbeiterin informiert werden.

Zwei Wochen vor Arbeitsbeginn empfiehlt der Check, ein Willkommenspaket zu erstellen, in dem etwa Ansprechpersonen genannt, Regeln erklärt und das Team vorgestellt werden.

Der Kurzcheck empfiehlt darüber hinaus ein bis zwei Wochen vor Arbeitsbeginn Möglichkeiten zu schaffen, damit sich das Team bereits vor offiziellem Arbeitsbeginn kennenlernen kann.

Anschließend folgen Tipps für den Zeitraum des Arbeitsbeginns (z. B. ein Mitarbeitendengespräch nach einigen Wochen der Einarbeitung).

Welchen Mehrwert hat der INQA-Kurzcheck für Führungskräfte?

Der INQA-Kurzcheck kann Führungskräften den Einarbeitungsprozess erleichtern und ermöglicht es, Aufgaben in einer abgestimmten zeitlichen Reihenfolge zu bearbeiten.

Der Check beginnt bereits weit vor dem eigentlichen ersten Arbeitstag. Das ermöglicht Führungskräften, einen stetigen und regelmäßigen Kontakt zu ihrem neuen Mitarbeiter bzw. ihrer neuen Mitarbeiterin zu behalten.

Mit dem Kurzcheck können Führungskräfte die Phase der Einarbeitung strukturieren und sicherstellen, dass keine wesentlichen Aspekte vergessen werden. Eine gut abgestimmte und

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

INQA-Kurzcheck: Onboarding ausländischer Fachkräfte

WIN: A

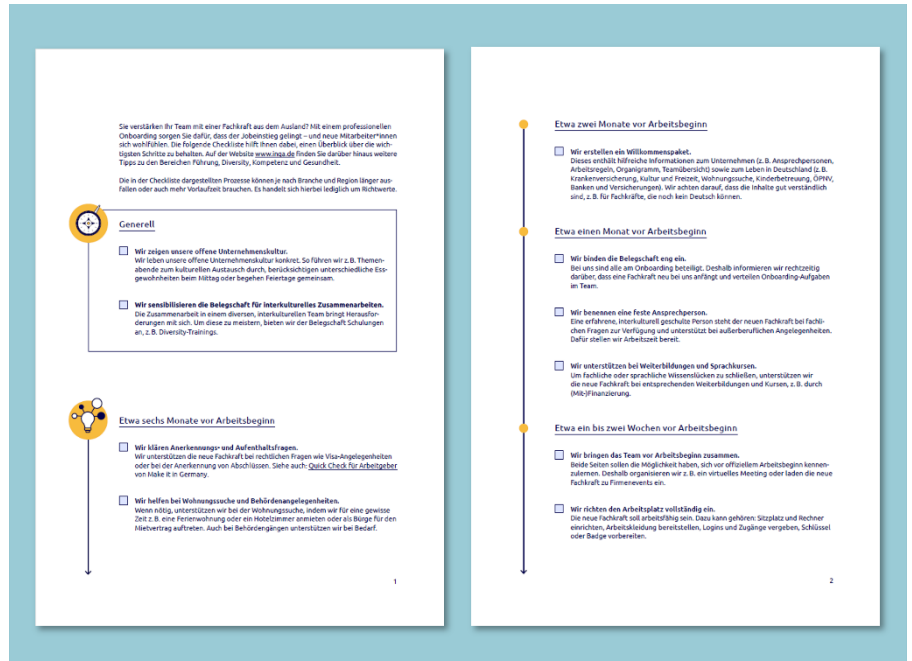
THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • INKLUSION • FÜHRUNG • VIELFALT • UNTERNEHMENSKULTUR
ART DER HILFE: CHECK

organisierte Einarbeitung erleichtert den Start im Betrieb und sorgt dafür, dass sich neue Mitarbeitende direkt wohlfühlen und im Team integriert werden.

Wie können Führungskräfte den INQA-Kurzcheck nutzen?

Der Kurzcheck ist kurz und kompakt gehalten und enthält nur wenige Checkpunkte auf insgesamt vier Seiten. Er kann online abgerufen oder als PDF-Datei heruntergeladen werden.

Führungskräfte können den Check jeweils bei neuen Mitarbeitenden anwenden und die Tipps und Ideen umsetzen. Die PDF-Datei ist so aufgebaut, dass die Checkpunkte direkt im Dokument abgehakt werden können. Alternativ können Führungskräfte den Check ausdrucken und die Punkte nach Erledigung einzeln abhaken.



Auszug aus dem INQA-Kurzcheck „Onboarding ausländischer Fachkräfte“ © INQA

Wer hat den INQA-Kurzcheck erarbeitet?

Der INQA-Kurzcheck „Onboarding ausländischer Fachkräfte“ wurde von der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) veröffentlicht, die vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales getragen wird.



ZUGANG

Der INQA-Kurzcheck „Onboarding ausländischer Fachkräfte“ steht als PDF zur Verfügung und kann kostenfrei bestellt werden:

