

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

# INQA-Broschüre: Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FÜHRUNG • VIELFALT • UNTERNEHMENSSTRATEGIE  
ART DER HILFE: LEITFADEN



Die Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“ enthält zahlreiche Tipps und Handlungsempfehlungen, die Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) nutzen können, um neue Fachkräfte zu gewinnen oder bestehende im Betrieb zu halten.

## Was ist die INQA-Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“?

Die INQA-Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“ enthält Tipps und Handlungsempfehlungen für KMU, um neue Fachkräfte zu gewinnen oder bereits bestehende im Betrieb zu halten.

Zunächst erklärt die Broschüre die Auswirkungen des demografischen Wandels auf den Arbeitsmarkt in Deutschland. Viele Beschäftigte gehen in den Ruhestand, die jüngeren Beschäftigten können diese Lücke kaum füllen – Fachkräftemangel ist die Folge. Vor diesem Hintergrund müssen sich Führungskräfte von KMU nach neuen Wegen umsehen, um neue Fachkräfte zu gewinnen und gleichzeitig die Arbeits- und Leistungsfähigkeit der aktuellen Beschäftigten zu erhalten.

Die INQA Broschüre ist dazu in vier Themenfelder aufgeteilt:

- 1. Diversity:** Eine vielfältige Belegschaft (z. B. bezogen

auf Geschlecht, Alter, Herkunft, Qualifikation, Erfahrungen) bietet zahlreiche Vorteile für den Betrieb. Unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen bereichern die Ideensammlung und führen allgemein zu innovativeren Ergebnissen und einem positiven Betriebsklima. Führungskräfte erfahren in diesem Kapitel, wie sie Chancen nutzen, aber auch die damit einhergehenden Herausforderungen, meistern können. Folgende Beschäftigtengruppen bzw. Themen werden erläutert: ältere Beschäftigte, Geschlechtergerechtigkeit, Menschen mit Einwanderungsgeschichte und Menschen mit

Behinderungen oder psychischen Erkrankungen.

- 2. Führung:** Dieses Kapitel macht auf die Bedeutung einer fairen und wertschätzenden Führung aufmerksam und erklärt, wie das Verhalten der Führungskraft ein wichtiger Einflussfaktor für die Beschäftigtenbindung ist. Führungskräfte erhalten hier zahlreiche Tipps für den Arbeitsalltag in KMU.
- 3. Gesundheit:** Gesunde und zufriedene Beschäftigte bleiben dem Betrieb länger erhalten. Führungskräfte erfahren in diesem Kapitel wie sie Rahmenbedingungen schaffen können, um die Arbeits- und Leistungsfähigkeit zu erhalten. Hier stehen



Titelblatt der Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“

© INOA

Gefördert durch:



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

# INQA-Broschüre: Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FÜHRUNG • VIELFALT • UNTERNEHMENSSTRATEGIE  
ART DER HILFE: LEITFADEN

zahlreiche Informationen zu den Inhalten eines betrieblichen Gesundheitsmanagements zur Verfügung.

**4. Kompetenz:** Dieses Kapitel erklärt die Bedeutung von Kompetenzaufbau und wie dieser in der Praxis gelingen kann. Unter anderem werden die strategische Personalplanung, eine lernförderliche Arbeitsumgebung und der Wissenstransfer thematisiert.

In der Broschüre finden Führungskräfte außerdem zahlreiche Anlaufstellen, an die sie sich für weitere Unterstützung wenden können.

## Welchen Mehrwert hat die INQA-Broschüre für Führungskräfte?

Die INQA-Broschüre enthält für Führungskräfte hilfreiche Informationen und Tipps, wie sie neue Fach- und Arbeitskräfte gewinnen oder bereits bestehende im Betrieb halten können.

Das Themenfeld Diversity öffnet den Blick für weitere Beschäftigtengruppen, die Führungskräfte bisher ggf. noch nicht ausreichend im Fokus



### ZUGANG

Die Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“ steht als PDF zur Verfügung und kann kostenfrei bestellt werden:



Herausgeberin: Offensive Mittelstand – Stiftung Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung, Kurfürsten-Anlage 62, 69115 Heidelberg, E-Mail: info@offensive-mittelstand.de; Heidelberg 2026

Gemeinsam erstellt von WZL-MQ/IMA der RWTH Aachen University, Institut für Betriebsführung im Deutschen Handwerksinstitut e. V. (itb), BTQ Kassel im Bildungswerk der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) im Lande Hessen e.V., Stiftung Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung (OM) – gefördert vom BMFT



Auszug aus der Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis © INQA

hatten. Sie erfahren, wie sie bspw. Menschen mit Migrationsgeschichte für ihren Betrieb gewinnen können und wie auch die Integration gelingen kann. Außerdem erhalten sie zahlreiche Tipps, wie sie als Führungskraft auftreten sollten und wie sie mit ihrem Verhalten dafür sorgen können, dass ihre Beschäftigten gerne im Betrieb arbeiten.

Darüber hinaus erklärt die Broschüre detailliert die Inhalte eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements und welche Effekte dies auf das Wohlbefinden der Beschäftigten haben kann. Das Themenfeld Kompetenz sensibilisiert Führungskräfte dafür, sich frühzeitig mit Wissenssicherung und der Personalstruktur auseinanderzusetzen.

## Wie können Führungskräfte die INQA-Broschüre nutzen?

Die Broschüre umfasst 65 Seiten und steht als PDF kostenlos zur Verfügung. Sie kann auch kostenfrei bestellt werden. Sie kann auch kostenfrei bestellt werden. Sie kann auch kostenfrei bestellt werden.

## Wer hat die INQA-Broschüre erarbeitet?

Die INQA-Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“ wurde von der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) veröffentlicht, die vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales getragen wird.