

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Leitfaden „Organisationale Resilienz für Unternehmen“



THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • DIGITALISIERUNG & KI • (FAIRE) LIEFERKETTEN • UNTERNEHMENSKULTUR
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der Leitfaden „Organisationale Resilienz“ unterstützt Führungskräfte von KMU dabei, die Widerstandsfähigkeit ihres Betriebs gezielt weiterzuentwickeln. Er bietet einen Überblick über zentrale Aspekte der organisationalen Resilienz und enthält praxisnahe Methoden sowie konkrete Impulse für die betriebliche Umsetzung.



Titelseite des Leitfadens „Organisationale Resilienz“ © Mittelstand-Digital Zentrum Hamburg

Was ist der Leitfaden „Organisationale Resilienz“?

Der Leitfaden „Organisationale Resilienz“ ist ein Instrument für Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU), das dabei hilft, die Widerstandsfähigkeit des Betriebs gegenüber Krisen, Veränderungen und Unsicherheiten zu stärken. Er bietet eine strukturierte Orientierung sowie praxisnahe Werkzeuge, um organisationale Resilienz besser zu verstehen, den aktuellen Stand im Betrieb einzuschätzen und gezielt weiterzuentwickeln.

Der Leitfaden zeigt zudem auf, welche Faktoren die Resilienz eines Betriebs beeinflussen und wie geeignete Maßnahmen im Betrieb umgesetzt werden können. Anhand von Methoden, Leitfragen und Praxisbeispielen erhalten Führungskräfte konkrete Impulse, um Herausforderungen frühzeitig zu erkennen und Veränderungsprozesse gezielt zu gestalten.

Der Leitfaden ist in **vier** zentrale Bereiche gegliedert:

1. Einführung in die organisationale Resilienz

Dieser Abschnitt vermittelt grundlegendes Wissen zum Konzept der organisationalen Resilienz. Er erklärt zentrale Begriffe, Zusammenhänge und die Bedeutung von Resilienz für Betriebe in einer dynamischen und unsicheren Arbeitswelt.

2. Normen und Richtlinien

In diesem Bereich werden relevante Normen, Standards und Richtlinien vorgestellt, die Betrieben Orientierung bei der Entwicklung resilienter Organisationsstrukturen und -prozesse geben (z. B. ISO 22316 „Organisationale Resilienz“).

3. Leitfäden und Tools zur praktischen Umsetzung

Dieser Abschnitt stellt konkrete Werkzeuge, Checklisten und Handlungsempfehlungen zur Verfügung,

die Führungskräfte bei der praktischen Umsetzung von Maßnahmen zur Stärkung organisationaler Resilienz unterstützen können (wie z. B. Resilienz-Cockpit von Fraunhofer IMW).

4. Beispiele aus der Praxis

Anhand von Praxisbeispielen wird veranschaulicht, wie organisationale Resilienz im Betrieb umgesetzt werden kann. Die Beispiele bieten Inspiration und zeigen konkrete Lösungsansätze für unterschiedliche betriebliche Situationen (wie z. B. resilienter durch Geschäftsmodellanpassung oder Digitalisierung, Kooperation als Resilienzfaktor).

Im Leitfaden werden zusätzlich Ansprechpartner genannt, an die sich Führungskräfte bei Fragen wenden können.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

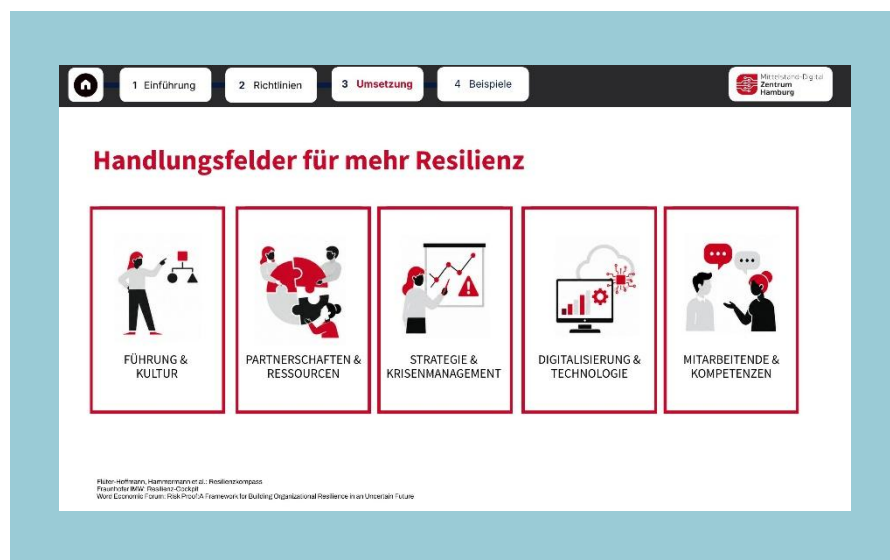
Leitfaden „Organisationale Resilienz für Unternehmen“



THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • DIGITALISIERUNG & KI • (FAIRE) LIEFERKETTEN • UNTERNEHMENSKULTUR
ART DER HILFE: LEITFADEN

Welchen Mehrwert hat der Leitfaden „Organisationale Resilienz“ für Führungskräfte?

Der Leitfaden bietet eine verständliche Einführung in das Thema und zeigt auf, welche Faktoren die Widerstandsfähigkeit eines Betriebs beeinflussen können. Durch Leitfragen, Reflexionsimpulse und praxisnahe Beispiele erhalten Führungskräfte Anregungen, wie sie Entscheidungsprozesse, Zusammenarbeit im Team und Anpassungsfähigkeit im Betrieb gezielt weiterentwickeln können. Er unterstützt außerdem dabei, Resilienz als Teil der Unternehmensentwicklung zu verstehen und sie langfristig in Strukturen, Prozesse und Unternehmenskultur zu integrieren. Dadurch können Führungskräfte ihren Betrieb langfristig robuster gegenüber unerwarteten Herausforderungen aufstellen und gleichzeitig die Innovations- und Lernfähigkeit im Betrieb stärken.



Ausschnitt aus dem Leitfaden „Organisationale Resilienz“ © Mittelstand-Digital Zentrum Hamburg

Wie können Führungskräfte den Leitfaden „Organisationale Resilienz“ nutzen?

Führungskräfte können den 38-seitigen Leitfaden als Instrument nutzen, um die organisationale Resilienz ihres Betriebs systematisch zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Der Leitfaden steht kostenlos zur Verfügung und kann als PDF heruntergeladen werden.

Die einzelnen Kapitel, Methoden und Praxisbeispiele können genutzt werden, um den aktuellen Stand der organisationalen Resilienz im eigenen Betrieb zu analysieren, zentrale Herausforderungen zu identifizieren und mögliche Handlungsfelder abzuleiten.

Wer hat den Leitfaden „Organisationale Resilienz“ erarbeitet?

Der Leitfaden „Organisationale Resilienz“ wurde vom Mittelstand-Digital Zentrum Hamburg erarbeitet. Das Zentrum ist Teil der Initiative Mittelstand-Digital, die vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWE) gefördert wird.



ZUGANG

Der Leitfaden „Organisationale Resilienz“ steht kostenlos als PDF online zur Verfügung:

