

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

RKW-Workbook: Neue Strategien gegen den Fachkräftemangel



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • FÜHRUNG
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Mit dem Workbook „P³erspektive Personal“ lernen Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) neue Strategien zur Fachkräftesicherung kennen. Es erleichtert, zentrale Handlungsfelder im Personalmanagement zu erkennen, Maßnahmen systematisch abzuleiten und die Personalarbeit nachhaltig auf die Zukunft auszurichten.



Titelseite des RKW-Workbooks „P³erspektive Personal“ © RKW Kompetenzzentrum

Was ist das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“?

Das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ ist ein Hilfsmittel für Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU), um die Personal- und Organisationsentwicklung im eigenen Betrieb systematisch zu beurteilen und neue Fachkräfte zu gewinnen. Es bietet nachvollziehbare Methoden und Werkzeuge an, um zentrale Themen wie Fachkräftesicherung, Produktivitätssteigerung und strategische Ausrichtung effektiv anzugehen. Angesichts des zunehmenden Fachkräftemangels unterstützt das Workbook dabei, Personalprozesse kritisch zu prüfen und weiterzuentwickeln.

Zudem enthält das Workbook konkrete Beispiele, Vorgehensweisen und Werkzeuge, die Führungskräfte befähigen, Maßnahmen abzuleiten und umzusetzen. Es zeigt auf, welche

Strategien sich in der Praxis bewährt haben und wie Betriebe erfolgreich auf aktuelle Herausforderungen reagieren können.

Der Leitfaden ist in drei zentrale Handlungsfelder gegliedert, die Führungskräften helfen können, die Personal- und Organisationsentwicklung im eigenen Unternehmen systematisch zu prüfen und gezielt Maßnahmen abzuleiten:

1. Handlungsfeld Personal: In diesem Bereich geht es um die strategische Ausrichtung der Personalarbeit. Die Kapitel behandeln Themen wie strategische Personalplanung, Gewinnung neuer Fachkräfte, Weiterbildung und Arbeitgeberattraktivität. Mit Tools wie z.B. Candidate Journey, Suchradius erweitern und Attraktivitäts-Cockpit stehen Instrumente zur Verfügung, um Personalgewinnung, -entwicklung und -bindung gezielt zu steuern.

2. Handlungsfeld Produktivität:

Dieses Handlungsfeld unterstützt Führungskräfte dabei, Arbeitsabläufe, Organisation und Digitalisierung zu optimieren. Es werden Themen wie Prozessgestaltung, Führung und der Einsatz neuer Technologien behandelt. Mit Tools wie dem Führungsnavigator und der Effektivitäts-Effizienz-Matrix können Engpässe identifiziert und die Produktivität gezielt gesteigert werden.

3. Handlungsfeld Potenziale:

Hier liegt der Fokus auf der Entwicklung neuer Ideen, Geschäftsmodelle und Kooperationsmöglichkeiten. Die Inhalte behandeln unter anderem neue Geschäftsfelder, die Zusammenarbeit mit Partnern und die Weiterentwicklung bestehender Angebote. Die Tools Geschäftsmodell-Cockpit,

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

RKW-Workbook: Neue Strategien gegen den Fachkräftemangel



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • FÜHRUNG
ART DER HILFE: LEITFADEN

Effectuation-Canvas und Werterzeuger-Wertvernichter-Portfolio enthalten für Führungskräfte methodische Hilfsmittel, um Potenziale systematisch zu erkennen und umzusetzen.

Mit seinen Impulsen, Praxisbeispielen und Toolboxen bietet das Workbook Führungskräften eine Grundlage, um die Personal- und Organisationsentwicklung im eigenen Betrieb zukunftsorientiert und gezielt zu gestalten.

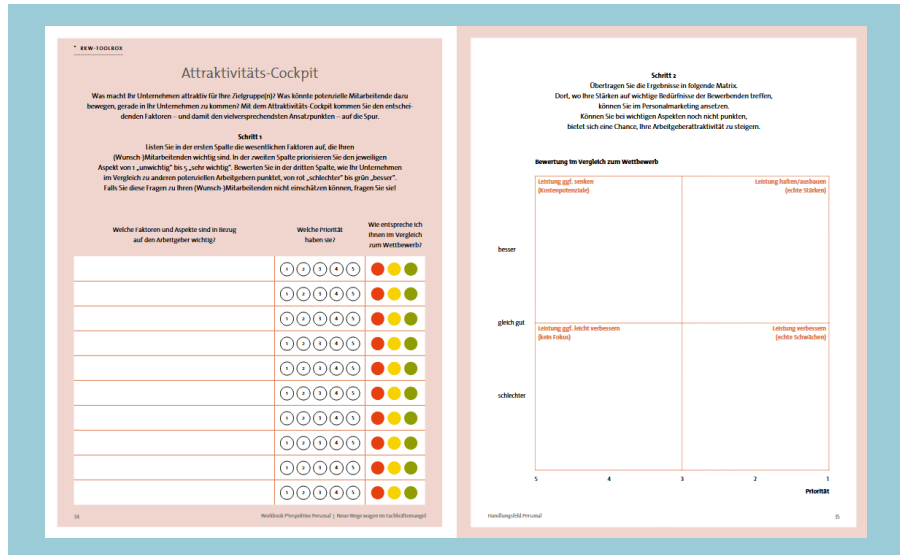
Welchen Mehrwert hat das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ für Führungskräfte?

Das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ unterstützt Führungskräfte dabei, die Personal- und Organisationsentwicklung im eigenen Betrieb systematisch zu prüfen, Maßnahmen zu planen und gezielt voranzutreiben. Es erleichtert die Identifikation zentraler Handlungsfelder wie Fachkräftesicherung, Produktivität und Potenziale sowie die Ableitung konkreter Maßnahmen. Praxisbeispiele, Inspirationsfragen und Toolboxen



ZUGANG

Das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ steht kostenlos als PDF online zur Verfügung:



Ausschnitt aus dem RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ © RKW Kompetenzzentrum

bieten Führungskräften konkrete Instrumente, um Entscheidungen zu treffen und Personal- sowie Organisationsprozesse nachhaltig zu gestalten.

Wie können Führungskräfte das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ nutzen?

Führungskräfte können das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ als praxisnahes Instrument einsetzen, um die Personal- und Organisationsentwicklung im eigenen Betrieb zu steuern. Das Workbook umfasst etwa 100 Seiten und steht kostenlos als PDF-Dokument zur Verfügung oder kann als Broschüre bestellt werden. Führungskräfte können die Kapitel, Praxisbeispiele, Inspirationsfragen und Toolboxennutzen, um den Status quo im Betrieb zu prüfen, Handlungsbedarfe zu identifizieren und konkrete Maßnahmen abzuleiten.

Wer hat das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ erarbeitet?

Das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ wurde vom RKW Kompetenzzentrum erarbeitet. Das RKW Kompetenzzentrum wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWE) aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert.