

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

RKW-Teamradar: Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen

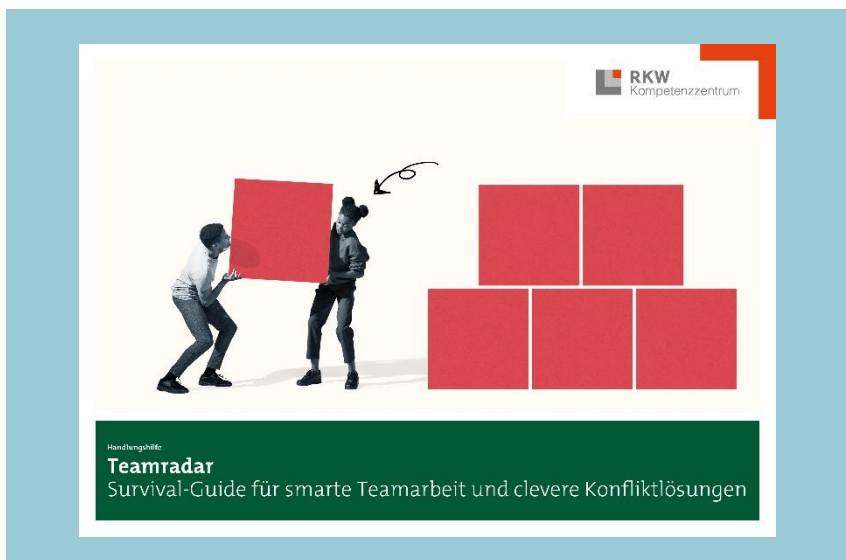


THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • TEAMARBEIT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSKULTUR
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ unterstützt Führungskräfte kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU) dabei, Teamdynamiken zu erkennen und zu gestalten. Er stellt praxisnahe Methoden und Werkzeuge bereit, mit denen Führungskräfte die Zusammenarbeit im Team stärken, Konflikte frühzeitig identifizieren und gemeinsam mit ihren Beschäftigten passende Maßnahmen entwickeln und umsetzen können.



Titelseite des Leitfadens „Teamradar: Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ © RKW Kompetenzzentrum

Was ist der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“?

Der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ ist ein Hilfsmittel, das Führungskräften in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) eine Grundlage bietet, um die Zusammenarbeit in ihren Teams weiterzuentwickeln. Er unterstützt dabei, Teamstrukturen transparent zu machen, Konflikte frühzeitig zu erkennen und gemeinsam mit den Beschäftigten nachhaltige Lösungen zu erarbeiten.

Im Mittelpunkt des Leitfadens steht das Teamradar, ein Analysetool, das zentrale Einflussfaktoren wie Rollenverteilung, Kommunikation, Zusam-

menarbeit, Belastungen und Teamkultur sichtbar macht. Führungskräfte können damit den aktuellen Zustand ihres Teams realistisch einschätzen, Stärken wie auch Spannungsfelder identifizieren und auf dieser Basis passende Maßnahmen zur Teamentwicklung ableiten und umsetzen.

Der Leitfaden behandelt das Thema anhand von **fünf Arbeitsphasen**:

- 1. Konfliktdetekti** - wie Konflikte entstehen und welche Muster ihnen zugrunde liegen.
- 2. Standortbestimmung und Selbsteinschätzung** - wie Teams aktuelle Konflikte erkennen, einordnen und konstruktiv besprechen sowie ihre eigene Konfliktlösekompetenz reflektieren können.
- 3. Teamradar 360° - Das Zusammenspiel der Sinndimensionen**

verstehen und nutzen - wie das Zusammenspiel der sachlichen, sozialen und zeitlichen Dimension verborgene Potenziale für eine erfolgreiche Teamarbeit eröffnet.

4. Teamprofile entwickeln - wie das Team aktuell arbeitet, welche Aspekte bewusst und sinnvoll sind und wo Entwicklungsbedarf besteht.

5. Stakeholder- & Impacts-Framework - wie Teams verschiedene Handlungsoptionen strukturiert bewerten und die beste Entscheidung für eine Herausforderung oder ein Ziel treffen.

Zu jeder Arbeitsphase enthält der Leitfaden reflektierende Fragen, die Führungskräfte dabei unterstützen, Teamprozesse bewusst zu hinterfragen, Dynamiken besser zu verstehen und eigene Beobachtungen fundiert einzuordnen. Darüber hinaus bietet er praxisnahe Werkzeuge und Empfehlungen an – von Strategien für ei-

Gefördert durch:



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

RKW-Teamradar: Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen

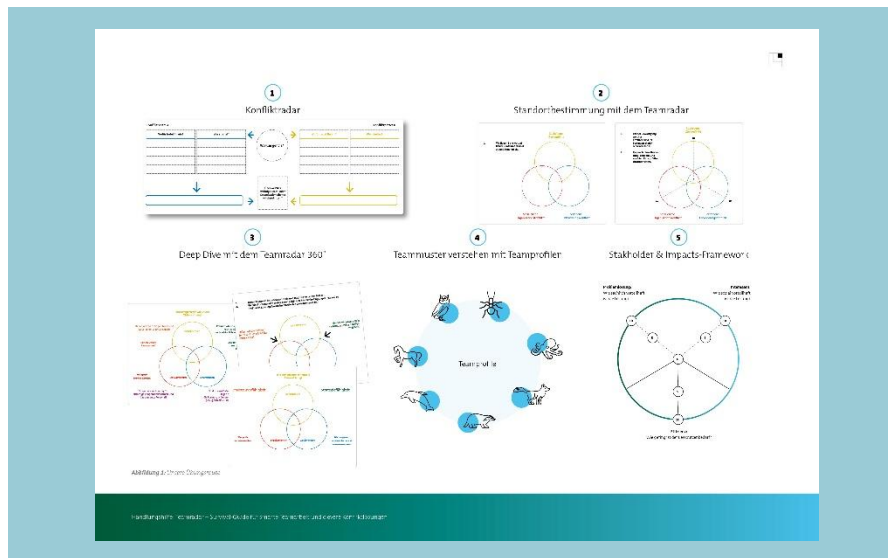


THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • TEAMARBEIT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSKULTUR
ART DER HILFE: LEITFADEN

nen konstruktiven Umgang mit Konflikten bis hin zu Methoden, die Zusammenarbeit, Kommunikation und Teamkultur stärken und direkt im Führungsalltag angewendet werden können. Ergänzend erhalten Führungskräfte die Kontaktdaten der RKW-Einheiten in den einzelnen Bundesländern, um bei Bedarf zusätzliche Unterstützung oder fachliche Beratung zu erhalten.

Welchen Mehrwert hat der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ für Führungskräfte?

Der Leitfaden kann Führungskräfte dabei unterstützen, ihre Teams strukturiert zu führen und die Zusammenarbeit weiterzuentwickeln. Er zeigt, wie Konflikte nicht als Störung, sondern als Hinweise auf Entwicklungschancen im Team genutzt werden können. Führungskräfte erhalten praxisnahe Methoden und Werkzeuge, um Rollen, Kommunikation, Zusammenarbeit, Belastungen und Teamkultur systematisch zu analysieren und zu verstehen. Ergänzend bieten Reflexionsfragen,



Ausschnitt aus dem Leitfaden „Teamradar: Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ © RKW Kompetenzzentrum

Checklisten und Übungen eine Orientierung, um Handlungsfelder zu identifizieren und Maßnahmen für ein leistungsfähiges, motiviertes und gut abgestimmtes Team umzusetzen.

Wie können Führungskräfte den Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ nutzen?

Führungskräfte können den 50-seitigen Leitfaden nutzen, um die Zusammenarbeit und die Teamdynamiken im Betrieb zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Die einzelnen Module – von der frühzeitigen Konflikterkennung über das Entwickeln passender Lösungsstrategien bis hin zur Rollenklärung, Analyse von Teamdynamiken und Reflexion der eigenen Konfliktkompetenz – können direkt mit dem Team durchgeführt werden.

Für jede Arbeitsphase stehen Methoden, Reflexionsfragen und Werkzeuge bereit, die Führungskräfte Schritt für Schritt unterstützen und dabei helfen, Verbesserungsbedarfe sichtbar zu machen und gemeinsam mit den Beschäftigten Maßnahmen zur Stärkung der Teamarbeit umzusetzen. Der Leitfaden kann kostenlos als PDF heruntergeladen werden.

Wer hat den Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ erarbeitet?

Der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ wurde vom RKW Kompetenzzentrum erarbeitet. Das RKW Kompetenzzentrum wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWE) aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert.



ZUGANG

Der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ steht kostenlos als PDF online zur Verfügung:

