

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

DigiTrain 4.0: Kurzindex zum Digitalisierungsgrad der Arbeitswelt im Betrieb



THEMEN: DIGITALISIERUNG & KI • ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • DIGITALE GESCHÄFTSMODELLE • TECHNOLOGIEAKZEPTANZ
ART DER HILFE: CHECK/OM-CHECK



KURZBESCHREIBUNG

Der DigiTrain 4.0 Kurzindex ist ein kompaktes Online-Tool, mit dem Führungskräfte kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU) den Digitalisierungsgrad ihrer Arbeitswelt im Betrieb schnell einschätzen können. In nur 5 Minuten kann er Stärken, Schwächen und Handlungsbedarfe aufzeigen und praxisnahe Empfehlungen für den Transformationsprozess liefern. Das Tool kann Führungskräfte unterstützen, Entscheidungen für die digitale Transformation zu treffen und die Entwicklung ihrer Teams aktiv zu gestalten.

Was ist der DigiTrain 4.0 Kurzindex?

Der DigiTrain 4.0 Kurzindex ist ein kostenfreies Online-Tool, das Führungskräfte in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) dabei unterstützen kann, den Digitalisierungsgrad ihres Betriebs schnell einzuschätzen. Es kann Stärken und mögliche Entwicklungsfelder aufzeigen und praxisnahe Empfehlungen für die nächsten Schritte zur digitalen Implementierung liefern. Damit dem Online-Tool können Führungskräfte Entwicklungsziele ableiten, Maßnahmen planen, und die digitale Transformation im Betrieb vorantreiben.

Der Fragebogen gliedert sich in ein Reifegradmodell, das drei zentrale Ebenen berücksichtigt:

1. Organisation: enthält z. B. Fragen zur digitalen Infrastruktur, zu Strukturen, Prozessen, Strategie und Kultur;

2. Interaktion: umfasst z. B. Fragen zur Zusammenarbeit, Kommunikation und Führung;

3. Individuum: beinhaltet z. B. Fragen zu Kompetenzen, Motivation, Gesundheit, Arbeitsaufgaben und -rollen.

Durch die Beantwortung von insgesamt 22 Fragen der Kurzfassung des Index kann Führungskräften in etwa 5 Minuten der individuelle Reifegrad ihrer digitalen Arbeitswelt ermittelt werden. Nach Abschluss erhalten sie eine personalisierte Auswertung, die ihren aktuellen Digitalisierungsgrad sowie praxisnahe Handlungsempfehlungen aufzeigt.

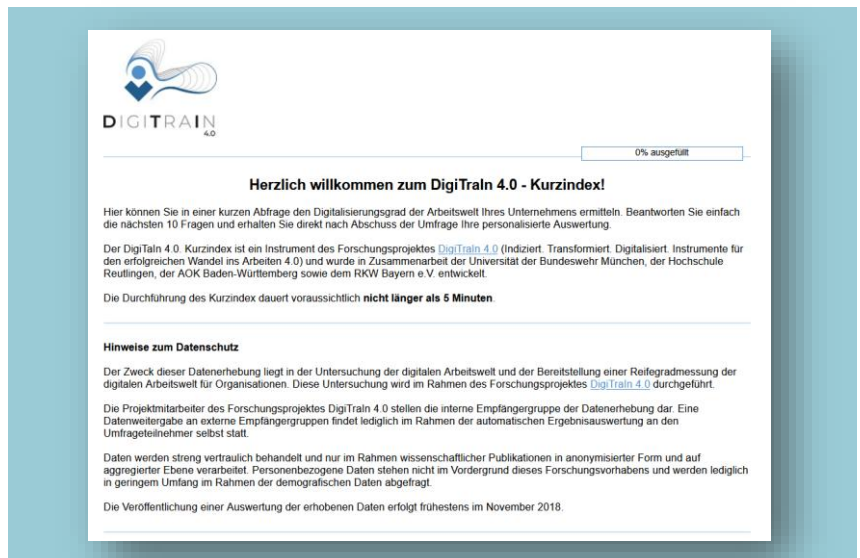
Zudem werden Entwicklungsfelder sichtbar, sodass Führungskräfte ge-

zielt Ansatzpunkte für Verbesserungen identifizieren und priorisieren können. Am Ende des Fragebogens erhalten sie Hinweise auf weiterführende Informationen und ergänzende Angebote, die eine vertiefte Beschäftigung mit dem Thema digitale Arbeitswelt ermöglichen. Dazu gehören der DigiTrain 4.0 Digitalisierungsatlas, die detaillierte Version des Digitalisierungsindex sowie der Digitalisierungskompass und die Transformationsagenda.

Auf dieser Grundlage können Führungskräfte Prioritäten setzen, Maßnahmen umsetzen und den digitalen Wandel im Betrieb steuern.

Welchen Mehrwert hat der DigiTrain 4.0 Kurzindex für Führungskräfte?

Der DigiTrain 4.0 Kurzindex bietet Führungskräften einen kompakten und praxisnahen Überblick über den Digitalisierungsgrad ihres Betriebs



Startseite des DigiTrain 4.0-Kurzindexes © DigiTrain 4.0

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

DigiTrain 4.0: Kurzindex zum Digitalisierungsgrad der Arbeitswelt im Betrieb



THEMEN: DIGITALISIERUNG & KI • ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • DIGITALE GESCHÄFTSMODELLE • TECHNOLOGIEAKZEPTANZ
ART DER HILFE: CHECK/OM-CHECK

und macht dabei Stärken, Schwächen sowie Entwicklungspotenziale in den Bereichen Organisation, Interaktion und Individuum sichtbar.

Auf Basis der personalisierten Auswertung können Führungskräfte Entscheidungen für die Weiterentwicklung treffen, gezielte Maßnahmen planen und die digitale Transformation im Betrieb vorantreiben. Der Kurzindex unterstützt dabei nicht nur die Optimierung bestehender Prozesse, sondern zeigt auch neue Chancen für Innovation, Effizienzsteigerung und Entwicklung der Mitarbeitenden auf.

Die weiterführenden Informationen und ergänzenden Angebote können Führungskräfte dabei helfen, sich vertiefend mit dem Thema digitale Arbeitswelt auseinanderzusetzen. Dabei kann für eine tiefergehende Analyse der Langindex für die betrieblichen Zwecke adaptiert und genutzt werden. Führungskräfte sollten beachten, dass Fragen zur künstlichen Intelligenz vom Index nicht erfasst sind und bedarfsweise individuell ergänzt werden müssten.



ZUGANG

Der DigiTrain 4.0 Kurzindex steht kostenlos online zur Verfügung:



Seite des DigiTrain 4.0-Kurzindex © DigiTrain 4.0

Wie können Führungskräfte den DigiTrain 4.0 Kurzindex nutzen?

Führungskräfte können das Online-Tool DigiTrain 4.0 Kurzindex nutzen, um den aktuellen Digitalisierungsgrad ihres Betriebs schnell und strukturiert einzuschätzen. Der Fragebogen deckt die drei zentralen Bereiche Organisation, Interaktion und Individuum ab. Die insgesamt 22 Aussagen können auf einer Skala von „stimme gar nicht zu“ bis „stimme voll und ganz zu“ beantwortet werden.

Der Kurzindex ist kostenlos, in etwa 5 Minuten online durchführbar und liefert unmittelbar eine personalisierte Auswertung. Auf Basis dieser Ergebnisse können Führungskräfte Entscheidungen treffen, Entwicklungsziele und praxisnahe Maßnahmen ableiten und die nächsten Schritte auf dem Weg zur Arbeitswelt 4.0 planen und umsetzen.

Zudem enthält das Online-Tool Hinweise auf weiterführende Informationen und ergänzende Angebote, die eine vertiefte Auseinandersetzung mit einzelnen Handlungsfeldern ermöglichen und die digitale Transformation im Betrieb effektiv unterstützen.

Wer hat den DigiTrain 4.0 Kurzindex erarbeitet?

Der DigiTrain 4.0 Kurzindex wurde im Rahmen des Forschungsprojekts DigiTrain 4.0 entwickelt. Dieses Projekt wurde von der Universität der Bundeswehr München, der Hochschule Reutlingen, der AOK Baden-Württemberg und dem RKW Bayern e.V. in Zusammenarbeit erarbeitet. Es wurde im Rahmen des Programms „Zukunft der Arbeit“ vom Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt (BMFTR) und dem Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert und vom Projekträger Karlsruhe (PTKA) betreut.