

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen

WIN: A



THEMEN: DEMOGRAFISCHER WANDEL • ORGANISATION • STRATEGIE • PERSONAL • PERSONALMANAGEMENT • TEAMARBEIT
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ setzt die Generationenfrage in den betrieblichen Kontext und widmet sich der Frage, wie eine gute Zusammenarbeit unterstützt werden kann. Zentrale Aspekte sind Arbeitsgestaltung, lebensphasenorientierte Personalarbeit und Weiterbildung. Durch Checklisten erfahren Führungskräfte mehr zu geeigneten Maßnahmen.

Was ist der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“?

Im Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ des RKW Kompetenzzentrums erfahren Führungskräfte kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU), wie die Zusammenarbeit verschiedener Generationen im Betrieb gelingen kann. Vorab wird der Begriff Generation kritisch beleuchtet und darauf hingewiesen, dass neben dem Geburtsjahr auch Aspekte wie Krisenerfahrungen (z. B. Klimawandel, Corona, Krieg und Inflation) sowie der mediale Einfluss bei der Ausprägung von Lebensgefühl und Einstellungen eine Rolle spielen. Der Leitfaden besteht aus drei Teilen:

Im **ersten Teil** erfolgt ein Lagebild zur Zusammenarbeit der Generationen im Betrieb und Vergleiche zwischen den unterschiedlichen Alters-

gruppen. Entgegen häufigen Annahmen zeigt der Leitfaden beispielsweise, dass für die Generation Z die Arbeit an sich wichtig ist und die Sicherung des Lebensunterhalts bei allen Generationen im Mittelpunkt steht.

Der **zweite Teil** des Leitfadens stellt die Ergebnisse einer Befragung von Betriebsinhaberinnen und -inhabern vor, die zur Zusammenarbeit zwischen den Generationen befragt wurden. Deutlich wurde: Klischees treffen nicht zu – entscheidend ist die einzelne Person, nicht das Alter. Viele der befragten Betriebe fördern die Zusammenarbeit, indem sie Entwicklungsmöglichkeiten für alle Altersgruppen schaffen. Demnach erfordert erfolgreiche Generationenarbeit gute, menschengerechte Arbeitsbedingungen für alle und eine

lebensphasenorientierte Personalpolitik, besonders in KMU.

Im **dritten Teil** finden Führungskräfte Checklisten zu den Themenbereichen „Arbeit menschengerecht für alle gestalten“, „Lebensphasenorientierte Personalpolitik“ und „Arbeitsprozessbezogene Weiterbildung“. Jede Checkliste ist übersichtlich auf einer Seite dargestellt, fasst die wesentlichen Punkte kurz zusammen und zeigt konkrete Handlungsmöglichkeiten auf. Ergänzend werden beispielhafte Maßnahmen, wie z. B. die Einführung flexibler Arbeitszeitmodelle aufgeführt. Abschließend wird auf weitere und ausführlichere Informationen zum Thema der entsprechenden Checkliste verwiesen.



Titelblatt des Leitfadens „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“

© RKW Kompetenzzentrum

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen

WIN: A

THEMEN: DEMOGRAFISCHER WANDEL • ORGANISATION • STRATEGIE • PERSONAL • PERSONALMANAGEMENT • TEAMARBEIT
ART DER HILFE: LEITFADEN

Welchen Mehrwert hat der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ für Führungskräfte?

Für Führungskräfte von KMU bietet der Leitfaden einen Zugang zum Thema Zusammenarbeit der Generationen. Er kann gängige Vorurteile entkräften und den Blick auf die Notwendigkeit einer individuellen Betrachtung der einzelnen Beschäftigten lenken. Zudem enthält der Leitfaden Befragungsergebnisse und Ausschnitte aus Interviews mit anderen Betrieben, durch die Inspirationen für geeignete Maßnahmen im eigenen Betrieb gewonnen werden können.

Hervorzuheben sind für Führungskräfte von KMU jedoch die Checklisten für betriebliche Maßnahmen, durch die ein zunächst abstraktes Thema praxisnah konkretisiert wird.

Wie können Führungskräfte den Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ nutzen?

Der 28-seitige Leitfaden steht als PDF kostenlos zum Download zur Verfügung oder kann als gedruckte Broschüre auf der Website des RKW Kompetenzzentrums bestellt werden. Führungskräfte können den Leitfaden zur kurzen thematischen Einordnung und Ideengebung für ihren Betrieb nutzen. Ergänzt durch praxisnahe Fragen an Betriebe, wie die Zusammenarbeit der Generationen gestaltet werden kann, bietet der Leitfaden für Führungskräfte einen Einblick, wie



Auszug aus dem Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“

© RKW Kompetenzzentrum

andere Betriebe mit solchen Herausforderungen umgegangen sind.

Um konkrete Maßnahmen im eigenen Betrieb anzustoßen, eignen sich die Checklisten, die die Themen kurz vorstellen sowie mögliche Maßnahmen enthalten und auf weitere Informationen verweisen.

Wer hat den Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ erarbeitet?

Der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ wurde im Jahr 2024 vom RKW Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e. V. (RKW Kompetenzzentrum) veröffentlicht. Dieses Kompetenzzentrum wird durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWE) gefördert.



ZUGANG

Der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ ist online und kostenfrei erhältlich.

