

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

MyCPS: Readiness Check 4.0

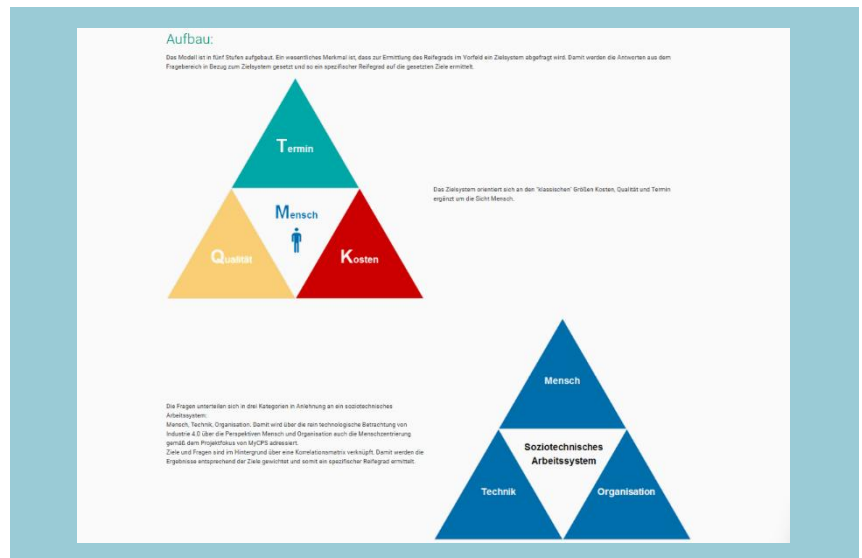
WIN: A

THEMEN: TECHNIK • ORGANISATION • PRODUKTIONS-/LEISTUNGSABLÄUFE • STRATEGIE • FÜHRUNG • MENSCH-MASCHINE INTERAKTION
ART DER HILFE: CHECK/OM-CHECK



KURZBESCHREIBUNG

Der Readiness-Check 4.0 ist ein Tool für Führungskräfte, um den digitalen Reifegrad ihres Betriebs systematisch zu ermitteln. Er unterstützt dabei, den aktuellen Stand in den Bereichen Mensch, Technik und Organisation zu analysieren, strategische Ziele zu definieren und daraus konkrete Maßnahmen für die Umsetzung von KI bzw. digitalen Technologien abzuleiten.



Startseite des Readiness-Checks 4.0 © MyCPS

Was ist der Readiness-Check 4.0?

Der Readiness-Check 4.0 ist ein Online-Tool, das Führungskräften in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) dabei hilft, den aktuellen digitalen Reifegrad ihres Betriebs zu analysieren, zukünftige Ziele zu definieren und daraus konkrete Handlungsempfehlungen abzuleiten. Das Tool bietet eine strukturierte Grundlage, um den Transformationsprozess gezielt zu steuern, Optimierungspotenziale zu erkennen und die Umsetzung von KI bzw. digitalen Technologien effektiv zu planen.

Die Grundlage bildet ein Reifegradmodell, das neben technischen Aspekten auch den Menschen und organisatorische Strukturen im Betrieb berücksichtigt.

Dementsprechend sind die Fragen in drei Kategorien gegliedert. Insgesamt gibt es 25 Fragen:

1. **Mensch** (z. B. Zeitsouveränität, Motivation, Kompetenz, Technologie-Akzeptanz).
2. **Technik** (z. B. Mensch-Maschine-Schnittstellen, Informations- und Kommunikationstechnik, Software / Systemtechnik).
3. **Organisation** (z. B. Führungsstruktur, Personalentwicklung, Agilität, Change Management).

Zur Ermittlung des individuellen Reifegrads werden zunächst Ziele definiert. Anschließend folgen die Fragen in den drei Bereichen Mensch, Technik und Organisation.

Mittels einer Korrelationsmatrix werden anschließend die Antworten gewichtet und ein spezifischer Reifegrad ermittelt. Dieser wird auf zwei Ebenen dargestellt:

1. Gesamt-Reifegrad je Perspektive (Mensch, Technik, Organisation)

2. Detaillierte Bewertung einzelner Fragen je Perspektive

Nach Abschluss des Readiness-Checks erhalten Führungskräfte einen detaillierten Ergebnisbericht mit einer prozentualen Bewertung (der „Readiness“), konkreten Handlungsempfehlungen und praxisnahen Anwendungsbeispielen. Auf dieser Basis können sie fundierte Entscheidungen treffen, gezielte Maßnahmen planen und die Umsetzung von KI bzw. digitalen Technologien im Betrieb effektiv steuern.

Welchen Mehrwert hat der Readiness-Check 4.0 für Führungskräfte?

Der Readiness-Check 4.0 bietet Führungskräften eine Grundlage, um den digitalen Reifegrad ihres Betriebs zu erfassen. Er bewertet detailliert die Bereiche Mensch, Technik und Organisation und macht sowohl

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

MyCPS: Readiness Check 4.0



THEMEN: TECHNIK • ORGANISATION • PRODUKTIONS-/LEISTUNGSABLÄUFE • STRATEGIE • FÜHRUNG • MENSCH-MASCHINE INTERAKTION
ART DER HILFE: CHECK/OM-CHECK

bestehende Stärken als auch Verbesserungspotenziale sichtbar. Zudem liefert er praxisnahe Handlungsempfehlungen, die direkt in die Unternehmensstrategie und operative Maßnahmen einfließen können.

Auf Basis der Ergebnisse können Führungskräfte gezielt Prioritäten setzen: Sie erkennen, welche Prozesse optimiert, welche Technologien implementiert und welche Kompetenzen im Betrieb aufgebaut werden müssen.

Darüber hinaus kann der Readiness-Check die Kommunikation innerhalb des Betriebs erleichtern: Führungskräfte können auf fundierte Daten zurückgreifen, um den Transformationsprozess transparent zu machen, Beschäftigte einzubinden und deren Akzeptanz für Veränderungen zu erhöhen.

Insgesamt ermöglicht der Check, die digitale Transformation strukturiert und zielgerichtet zu steuern und so die Innovationsfähigkeit, Effizienz und Wettbewerbsstärke des Betriebs langfristig zu sichern.



ZUGANG

Der Readiness-Check 4.0 steht kostenlos online zur Verfügung:



Readiness-Check 4.0

2 / 4

Reifegradbestimmung Organisation

Perspektive & Themenfelder	Leitfrage	Reifegrad IST-Zustand
Strategie		
Geschäftsmodelle (4.0 (Produkte, Dienstleistungen), Nutzen (Kundennutzen, Unternehmensnutzen), Digitalisierung, Zielplan	Haben Sie eine mit Ihrer Unternehmensstrategie abgestimmte Industrie 4.0 Strategie ausgearbeitet?	☐ keine Industrie 4.0 Strategie ☐ Industrie 4.0 Strategieentwicklung geplant ☐ Industrie 4.0 Strategie ist ausgearbeitet und verbreitet/kommuniziert ☐ Projekte aus Industrie 4.0 Strategie definiert und in Bearbeitung ☐ Regelmäßig aus Strategie (4.0) und Umsetzungsmaßnahmen ist etabliert
Führungsstruktur		
Agilität, Reaktionsfähigkeit, Entscheidungsautonomie	Wie ist die Führungsstruktur des Unternehmens aufgebaut?	☐ Stille, weitverzweigte Hierarchie mit stark abnehmender Entscheidungsautonomie ☐ Flache, weitverzweigte Hierarchie mit stark abnehmender Entscheidungsautonomie ☐ Stille, weitverzweigte Hierarchie mit schwach

Seite des Readiness-Checks 4.0 © MyCPS

Wie können die Führungskräfte den Readiness-Check 4.0 nutzen?

Der Check kann direkt online durchgeführt werden und ist kostenlos. Nach Abschluss erhalten Führungskräfte automatisch einen übersichtlichen Bericht, der den Status des Betriebs dokumentiert.

Die Ergebnisse liefern eine fundierte Grundlage für strategische Entscheidungen: Führungskräfte können daraus konkrete Handlungsempfehlungen ableiten, Maßnahmen zur Optimierung von Prozessen, Technologieeinsatz und Organisationsstrukturen planen und den Transformationsprozess gezielt steuern.

Wer hat den Readiness-Check 4.0 erarbeitet?

Der Readiness-Check 4.0 wurde im Rahmen des Forschungsprojekts MyCPS entwickelt. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

(BMFTR) im Rahmen des Förderprogramms „Industrie 4.0 – Forschung auf den betrieblichen Hallenboden“ gefördert und vom Projektträger Karlsruhe (PTKA) betreut.