

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Nachfolge-O-Mat: Unternehmensnachfolge regeln und Wissenslücken erkennen



THEMEN: UNTERNEHMENSNACHFOLGE • EXISTENZGRÜNDUNG • STRATEGIE • DEMOGRAPHISCHER WANDEL • GESCHÄFTSMODELL
ART DER HILFE: CHECK/ INFOTEXT



KURZBESCHREIBUNG

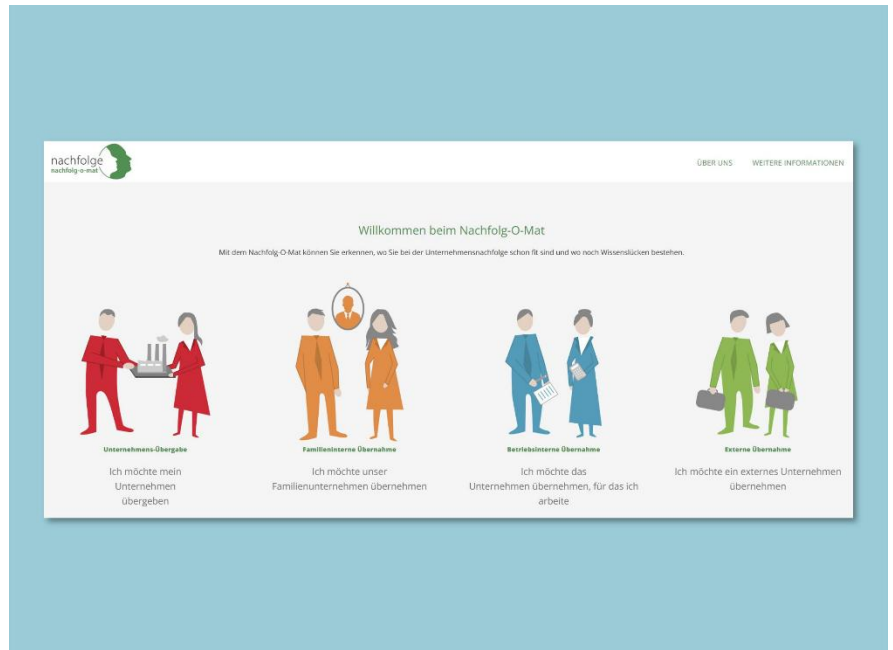
Mit dem Nachfolge-O-Mat können Führungskräfte kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU) herausfinden, an welchem Punkt sie bei der Unternehmensnachfolge stehen. Sie erfahren in welchen Bereichen sie bereits viel Wissen haben und wo noch Entwicklungspotenzial besteht.

Was ist der Nachfolge-O-Mat?

Der Nachfolge-O-Mat ist ein Online-Analysetool, dass sich vor allem an Übergebende oder Übernehmende richtet, die sich mit dem Thema Unternehmensnachfolge erstmals auseinandersetzen.

Mit dem Nachfolge-O-Mat können Führungskräfte kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU), die einen Betrieb übergeben möchten herausfinden, wie sie auf die Unternehmensnachfolge vorbereitet sind und wo noch Wissenslücken bestehen. Dafür enthält der Nachfolge-O-Mat einen Fragebogen mit einer Auswertung am Ende die zeigt, in welchen Bereichen sie sich noch stärker einarbeiten oder wichtige Entscheidungen treffen müssen. Der Nachfolge-O-Mat richtet sich darüber hinaus auch an Interessierte oder Mitarbeitende die überlegen selbst den Betrieb zu übernehmen.

Insgesamt umfasst der Nachfolge-O-Mat vier Fragebögen, die



Startseite des Nachfolge-O-Mat © Nachfolge-O-Mat

unterschiedliche Perspektiven der Betriebsübernahme bzw. -übergabe betrachten. Für Führungskräfte von KMU eignet sich insbesondere der erste Fragebogen:

- **Unternehmens-Übergabe:** Ich möchte mein Unternehmen übergeben.
- **Familieninterne Übernahme:** Ich möchte unser Familienunternehmen übernehmen.
- **Betriebsinterne Übernahme:** Ich möchte das Unternehmen übernehmen, für das ich arbeite.
- **Externe Übernahme:** Ich möchte ein externes Unternehmen übernehmen.

Etwa 20 Aussagen können Führungskräfte hier bewerten, wie beispielsweise: „Ich kann

einschätzen, wie lange die Unternehmensnachfolge dauert.“, „Ich weiß wofür ich auch noch nach der Übergabe des Unternehmens persönlich haften.“ oder „Ich habe die Übergabe und ihre Konsequenzen mit meinem Partner und meiner Familie geklärt“.

Nach Beantwortung der Aussagen, müssen Führungskräfte noch einige Angaben zum eigenen Alter, Wirtschaftszweig und Mitarbeitendenzahl machen, bevor sie eine Auswertung erhalten. Die Auswertung zeigt grafisch, wo sich die Führungskraft in den fünf zentralen Phasen der Betriebsübergabe befindet:

1. Information und Bestandsaufnahme
2. Analyse und Strategie
3. Konzept und Geschäftsplan

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Nachfolge-O-Mat: Unternehmensnachfolge regeln und Wissenslücken erkennen



THEMEN: UNTERNEHMENSNACHFOLGE • EXISTENZGRÜNDUNG • STRATEGIE • DEMOGRAPHISCHER WANDEL • GESCHÄFTSMODELL
ART DER HILFE: CHECK/ INFOTEXT

4. Umsetzung und Übertragung

5. Nach der Übernahme

Zu jeder dieser fünf Phasen der Übernahme erhalten Führungskräfte weitere Informationen und hilfreiche Erläuterungen. Eine große Anzahl an Begriffen und wichtigen Aspekten wird detailliert in einem verlinkten Online-Lexikon erklärt, das außerdem Checklisten enthält. Die Auswertung des Fragebogens können Führungskräfte ausdrucken.

Auf der Webseite finden Führungskräfte außerdem:

- eine **interaktive Landkarte** mit Zahlen, Fakten und Unterstützungsleistungen aus den Bundesländern,
- das **Online-Lexikon**,
- einen **KMU-Rechner**, mit dem online der Wert des Betriebs ermittelt werden kann,
- einen **interaktiven Nachfolgeplan**, der den zeitlichen Ablauf einer Unternehmensübergabe erklärt.

Welchen Mehrwert hat der Nachfolge-O-Mat für Führungskräfte?

Mit dem Nachfolge-O-Mat können sich Führungskräfte von KMU einen ersten Überblick über ihre Betriebsübergabe verschaffen und herausfinden, wo sie noch Wissenslücken haben. Der Nachfolge-O-Mat stellt Führungskräften praxisnahe Hilfsmittel wie Checklisten, ein Online-Lexikon und einen interaktiven Nachfolgeplan zur Verfügung und unterstützt sie gezielt dabei, Wissenslücken zu

Ausschnitt aus dem Nachfolge-O-Mat © Nachfolge-O-Mat

schließen, Risiken besser einzuschätzen sowie den komplexen Prozess der Unternehmensnachfolge sicher und langfristig zu gestalten.

Führungskräfte erfahren außerdem mehr zu Unterstützungsangeboten und Programmen ihres Bundeslandes.

Wie können Führungskräfte den Nachfolge-O-Mat nutzen?

Führungskräfte können die 20 Aussagen jeweils von „Trifft voll und ganz zu“ bis „Trifft gar nicht zu“ bewerten. Die anschließende Auswertung können sie ausdrucken und daran ablesen, mit welchen Aspekten sie sich noch näher beschäftigen müssen. Der interaktive Nachfolgeplan hilft ihnen die Betriebsübergabe zeitlich zu strukturieren und einen Überblick zu behalten.

Wer hat den Nachfolge-O-Mat entwickelt?

Der Nachfolge-O-Mat wurde im Projekt „Nachfolge beginnt jetzt“, vom Institut für Entrepreneurship, Mittelstand und Familienunternehmen (EMF-Institut) der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin erarbeitet. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWE) gefördert.



ZUGANG

Der Nachfolge-O-Mat steht online zur Verfügung:

