

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

LFI-Leitfaden: Erfolgreich durch die Ausbildung



THEMEN: FÜHRUNG • PERSONAL/DEMOGRAPHIE • FACHKRÄFTEMANGEL • PERSONALGEWINNUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • STRATEGIE
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ hilft Führungskräften von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) dabei, frühzeitig mögliche Anzeichen (Indikatoren) für einen Ausbildungsabbruch zu erkennen und passende Maßnahmen zu ergreifen, um Nachwuchskräfte in Ausbildung zu halten.



Titelblatt LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ © LFI München

Was ist der LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“?

Der Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ vom Ludwig-Fröhler-Institut für Handwerkswissenschaften (LFI) ist ein kompaktes Hilfsmittel, das Führungskräfte kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU) einsetzen können. Er sensibilisiert für die Perspektive der Auszubildenden und beschreibt Maßnahmen, um auf potenzielle Ausbildungsabbrüche reagieren zu können und die Nachwuchskräfte im Betrieb und in Ausbildung zu halten.

Die aktuellen Entwicklungen des Fach- und Nachwuchskrätemangels wirken sich immer deutlicher auf KMU aus. Daher ist es umso bedeutsamer, die bereits gewonnenen Nachwuchskräfte im Betrieb zu halten und Ausbildungsabbrüche möglichst zu verhindern.

Der Leitfaden behandelt 5 zentrale Aspekte zu diesem Thema:

- 1. Relevanz für das Handwerk:** Im Leitfaden wird beschrieben, warum Ausbildungsabbrüche im Handwerk ein relevantes Thema sind: Gerade im Handwerk sinkt die Zahl der Auszubildenden seit Jahren und es werden zunehmend Ausbildungsverträge vorzeitig aufgelöst. Für einen Betrieb gehen dadurch bereits rekrutierte Nachwuchskräfte verloren.
- 2. Hauptgründe für Ausbildungsabbrüche:** Die Hauptgründe für vorzeitige Vertragslösungen werden in fünf Kategorien veranschaulicht: betriebliche, vertragliche, schulische, persönliche und gesundheitliche Gründe, wobei es meist nicht nur einen einzigen Grund für den Ausbildungsabbruch gibt. **Beispiel:** Ein Beispiel für betriebliche Gründe, die zu einer Lösung des Ausbildungsverhältnisses führen können, sind Konflikte mit Kolleginnen und Kollegen und/oder mit Vorgesetzten, die durch ein schlechtes Betriebsklima, mangelnde Kommunikation, die Übertragung ausbildungsferner Tätigkeiten bis hin zu Mobbing am Arbeitsplatz geprägt sein können.
- 3. Frühe Indikatoren für Ausbildungsabbrüche:** Im Leitfaden werden frühe Anzeichen für Ausbildungsabbrüche vorgestellt. **Beispiel:** Ein möglicher Hinweis für einen vorzeitigen Ausbildungsabbruch kann häufiges und unentschuldigtes Fehlen am Arbeitsplatz sein.
- 4. Dauer bis zum möglichen Ausbildungsabbruch:** Der Leitfaden beschreibt die bestehenden Erkenntnisse im Vorfeld von Ausbildungsabbrüchen und die Wichtigkeit eines schnellen Handelns seitens der Führungskraft

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

LFI-Leitfaden: Erfolgreich durch die Ausbildung



THEMEN: FÜHRUNG • PERSONAL/DEMOGRAPHIE • FACHKRÄFTEMANGEL • PERSONALGEWINNUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • STRATEGIE
ART DER HILFE: LEITFADEN

für den Fall der Fälle, da sich Ausbildungsabbrüche oft so schnell vollziehen, dass nur schwer darauf reagiert werden kann.

- 5. **Mögliche Gegenmaßnahmen:** Im Leitfaden wird eine Reihe von möglichen Gegenmaßnahmen vorgestellt. Diese können vor oder während der Ausbildung umgesetzt werden. **Beispiel:** Während der Ausbildung können den Auszubildenden Unterstützungsmaßnahmen (wie unterstützende Gespräche oder Maßnahmen zur Nachhilfe) angeboten werden, wenn entsprechende Anzeichen identifiziert werden können.



Ausschnitt aus dem LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ © LFI München

Welchen Mehrwert hat der LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ für Führungskräfte?

Der Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ zeigt Führungskräften, wie Nachwuchskräfte langfristig an den Betrieb gebunden werden können. Dies wird angesichts des Mangels an Nachwuchs- und Fachkräften immer wichtiger.

Der Leitfaden sensibilisiert Führungskräfte für frühe Indikatoren möglicher Ausbildungsabbrüche. Zudem bietet er konkrete und leicht umzusetzende Maßnahmen, um potenzielle Ausbildungsabbrüche zu verhindern. Es führen praktische Checkboxes durch den gesamten Leitfaden und machen die wichtigsten Erkenntnisse auf einen Blick sichtbar.

Die Maßnahmen sind so ausgestaltet, dass ein frühes Reagieren auf

Warnzeichen für einen Ausbildungsabbruch möglich ist. Zudem können sich die Maßnahmen neben der Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen auch positiv auf das Betriebsklima und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden auswirken.

Wie können Führungskräfte den LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ nutzen?

Führungskräfte können den 7-seitigen Leitfaden nutzen, um sich für drohende Ausbildungsabbrüche und frühe Anzeichen dafür zu sensibilisieren. Das Erkennen und Reagieren auf diese frühen Indikatoren führen im besten Fall dazu, die gewonnenen Nachwuchskräfte im Betrieb zu halten.

Der Leitfaden kann außerdem genutzt werden, um Anhaltspunkte für leicht umzusetzende Maßnahmen zu erhalten. Diese können dauerhaft in

den Betrieb integriert werden, um präventiv vor Ausbildungsbeginn möglichen Abbrüchen vorzubeugen.

Wer hat den LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ erarbeitet?

Der Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ wurde 2014 vom LFI – Ludwig-Fröhler-Institut für Handwerkswissenschaften einem Institut des Deutschen Handwerksinstitutes (DHI) veröffentlicht.



ZUGANG

Der **Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“** ist online und kostenfrei erhältlich.

