

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

# KOFA-Handlungsempfehlungen: Rekrutierung internationaler Fachkräfte



THEMEN: FACHKRÄFTEMANGEL • REKRUTIERUNG • PERSONAL • INTEGRATION • MITBESTIMMUNG  
ART DER HILFE: UMSETZUNGSHILFE



## KURZBESCHREIBUNG

Die KOFA-Handlungsempfehlung zeigt auf, wie Führungskräfte bei der Rekrutierung internationaler Fachkräfte vorgehen können und welche Aspekte bei einer erfolgreichen Integration zu beachten sind. Dafür werden zwei umfassende Checklisten zur Verfügung gestellt.

## Was ist die KOFA-Handlungsempfehlung „Internationale Fachkräfte erfolgreich rekrutieren und integrieren“?

Von der Stellenausschreibung bis hin zur Anstellung, zeigt die KOFA-Handlungsempfehlung schrittweise auf, worauf Führungskräfte bei der Rekrutierung und Integration von internationalen Fachkräften achten müssen.

Im ersten Kapitel erhalten Führungskräfte einen **Überblick über das Thema Fachkräfterekrutierung**. Anhand von Praxisbeispielen wird Führungskräften aufgezeigt, welche Möglichkeiten sie haben, um ausländische Fachkräfte zu erreichen. Beispielsweise über Praktika, Netzwerke oder über Kooperationen mit Hochschulen.

Kapitel zwei konzentriert sich auf die **Vorteile**, die Führungskräfte durch eine internationale Belegschaft haben. Die Handlungsempfehlung



PDF-Download der KOFA Handlungsempfehlung *Internationale Fachkräfte erfolgreich rekrutieren und integrieren* © KOFA

greift eine Vielzahl an Vorteilen für Führungskräfte auf. Eine Auswahl:

- schnellere Besetzung offener Stellen, da sich der Pool an potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern vergrößert
- Steigerung der internationalen und interkulturellen Kompetenz
- Vielfalt bereichert das Team
- Verbesserung der Kundenorientierung
- Verbesserung des Unternehmensimage

Kapitel drei beschäftigt sich mit dem Prozess der **Rekrutierung**. Führungskräfte erfahren, wie sie bei dem Schreiben einer passenden Stellenausschreibung vorgehen sollten, welche rechtlichen

Rahmenbedingungen sie beachten müssen und wie sie den Einstellungsprozess am besten gestalten. Die Handlungsempfehlung definiert acht Schritte:

1. Anforderungsprofil erarbeiten
2. Unterstützungsangebote definieren
3. Rechtliche Rahmenbedingungen
4. Land für die Personalsuche wählen
5. Stellenausschreibung erstellen
6. Stellenausschreibung veröffentlichen

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

# KOFA-Handlungsempfehlungen: Rekrutierung internationaler Fachkräfte



THEMEN: FACHKRÄFTEMANGEL • REKRUTIERUNG • PERSONAL • INTEGRATION • MITBESTIMMUNG  
ART DER HILFE: UMSETZUNGSHILFE

7. Bewerbungs- und Einstellungsverfahren gestalten
8. Integration im Betrieb

Zu jedem der acht Schritte finden Führungskräfte Tipp, Praxisbeispiele, weiterführendes Material und Leitfragen. Die Schritte eins bis sieben werden anschließend in einer Checkliste aufgegriffen. Zum Schritt acht enthält die KOFA-Handlungsempfehlung eine eigene Checkliste und gibt damit dem Aspekt der Integration einen besonderen Wert.

In Kapitel vier finden Führungskräfte Anlaufstellen und weitere Unterstützungangebote.

## Welchen Mehrwert hat die KOFA-Handlungsempfehlung für Führungskräfte?

Die Fachkräftesuche ist für Führungskräfte ein großes Problem. Die KOFA-Handlungsempfehlung strukturiert den Prozess und dient als Orientierungshilfe. Besonders die Checklisten helfen den Rekrutierungs- und Integrationsprozess zu vereinfachen, machen gleichzeitig aber auch auf mögliche Fallstricke und Herausforderungen



### ZUGANG

Die KOFA-Handlungsempfehlung steht online zur Verfügung:



PDF-Download der KOFA Handlungsempfehlung Internationale Fachkräfte erfolgreich rekrutieren und integrieren © KOFA

aufmerksam. Die Praxistipps helfen Führungskräften eine Idee dafür zu bekommen, wie sie internationale Fachkräfte gut in ihrem Betrieb integrieren können. Beispielsweise durch gemeinsame Events oder durch das Einsetzen eines betriebsinternen Mentors. Die Handlungsempfehlung bietet außerdem hilfreiche Tipps, wie Führungskräfte ihre Belegschaft miteinbeziehen können, um eventuellen Ängsten und Vorurteilen entgegenzuwirken – auch das ist ein wichtiger Aspekt der Integration.

## Wie können Führungskräfte die KOFA-Handlungsempfehlung nutzen?

Die KOFA-Handlungsempfehlung ist 25 Seiten lang und kann als PDF-Datei heruntergeladen werden. Die beiden Checklisten können als eine Art Fahrplan genutzt werden, anhand

dessen sich die Führungskraft orientieren kann. Das wird den Rekrutierungsprozess vereinfachen. Die Praxistipps dienen als Anregung. Führungskräfte können dann überlegen, welche Tipps in ihrem Unternehmen umgesetzt werden sollen. Für Fragen sind Ansprechpartner genannt, die weiterhelfen können.

## Wer hat die KOFA-Handlungsempfehlung erarbeitet?

Die Handlungsempfehlung wurde vom KOFA – Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung erarbeitet und vom Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V. herausgegeben. Das KOFA wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz gefördert.