

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)



THEMEN: ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FACHKRÄFTEMANGEL • FÜHRUNGSVERHALTEN • PERSONALBINUNG • PERSONALGEWINNUNG
ART DER HILFE: SOFTWARE-TOOL • CHECK



KURZBESCHREIBUNG

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) ist ein Praxisstandard und Selbstbewertungsinstrument für Führungskräfte kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU). Er unterstützt die Gestaltung der Arbeitgeberattraktivität und einer wirkungsvollen Personalführung.

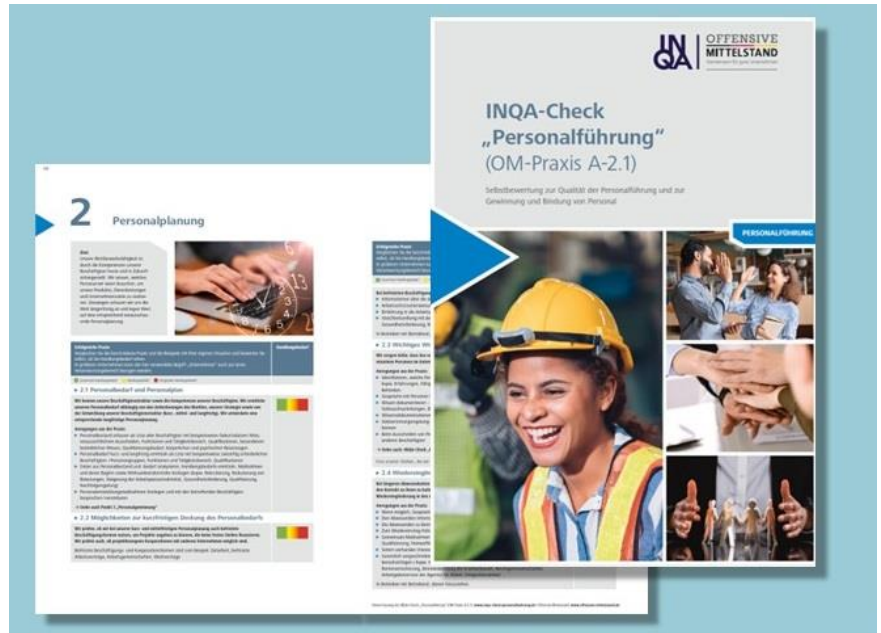
Was ist der INQA-Check Personalführung?

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) ist ein Selbstcheck und Praxisstandard der Offensive Mittelstand - insbesondere für kleine und mittlere Betriebe (KMU). Er ist eine Selbstbewertung zur Qualität der Personalführung und zur Gewinnung sowie Bindung von Personal.

Der Check hilft Führungskräften, ihre Beschäftigten zu befähigen und zu motivieren, gute Leistungen zu erbringen und gerne im Unternehmen zu arbeiten. Er trägt dazu bei, die Attraktivität als Arbeitgeber steigern.

Der Check behandelt insgesamt elf Themen:

- Arbeitgeberattraktivität
- Personalplanung
- Personalgewinnung
- Personaleinsatz
- Personalentwicklung
- Motivierende Personalmaßnahmen
- Gutes Betriebsklima



Print und PDF-Download des INQA-Checks „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)
© Stiftung Mittelstand – Gesellschaft - Verantwortung, Heidelberg

- Interne Kommunikation als Führungsaufgabe
- Werte und Prinzipien
- Umgang mit Beschäftigten
- Die eigenen Stärken und Schwächen als Führungskraft kennen

Für jedes dieser Themenfelder sind mehrere Checkpunkte zu prüfen, wobei auch eigene Punkte hinzugefügt werden können.

Die Checkpunkte beschreiben die gute Praxis der Personalführung von erfolgreichen Unternehmen und fassen den Stand der Forschung zusammen. Sie helfen, den Handlungsbedarf in der Personalführung festzustellen.

So erhalten Führungskräfte eine systematische Hilfestellung, eine gute Personalführung zu etablieren und deren positiven Effekte zu nutzen.

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) wurde 2014 in einem BMAS geförderten Projekt entwickelt und 2023 von den Partnern der Offensive Mittelstand vollständig überarbeitet.

Welchen Mehrwert hat der INQA-Check Personalführung für Führungskräfte?

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) bietet Führungskräften einen systematischen, niederschweligen Einstieg in die Themen Personalführung und Arbeitgeberattraktivität. Er liefert konkrete Anregungen, um die Personalführung zu verbessern und systematisch personelle Potenziale für den Betrieb zu erschließen. Dazu zählen bspw. eine höhere Produktivität, größere Arbeitszufriedenheit und Motivation, besseres Betriebsklima oder geringere Krankenstände. Der Check gibt

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Kompetenzzentren Arbeitsforschung

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)



THEMEN: ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FACHKRÄFTEMANGEL • FÜHRUNGSVERHALTEN • PERSONALBINUNG • PERSONALGEWINNUNG
ART DER HILFE: SOFTWARE-TOOL • CHECK

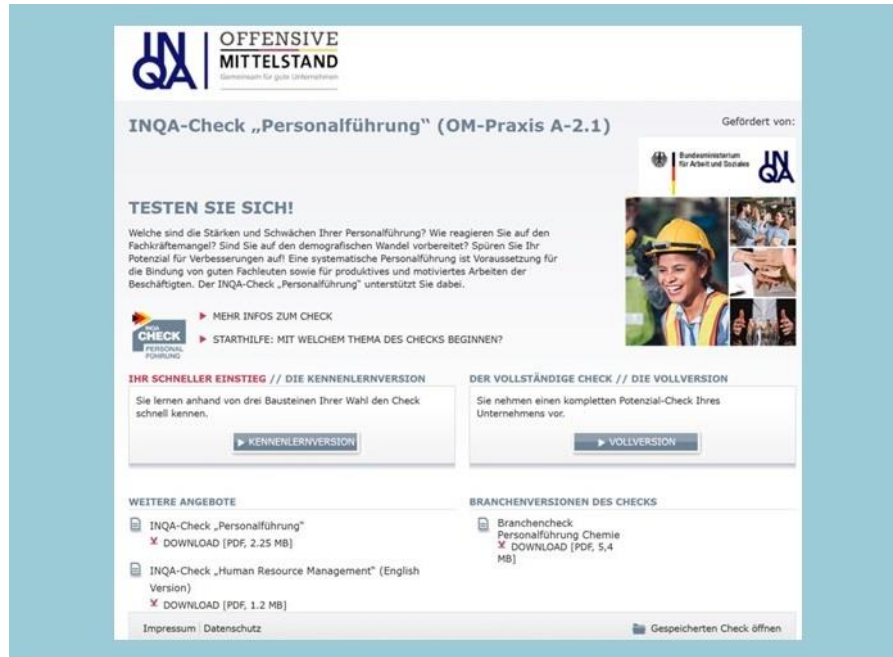
auch das eigene Führungsverhalten zu reflektieren und zu verbessern.

Der Check wurde von den Partnern der Offensive Mittelstand (Sozialpartner, Sozialversicherungen und Kammern, Berufs- und Fachverbände) diskutiert, begleitet und verabschiedet. Führungskräfte, die den INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) nutzen, können sich darauf verlassen, einen qualitätsgesicherten Praxisstandard zu verwenden.

So sind in den Check sowohl wissenschaftliche Erkenntnisse als auch betriebspraktische Erfahrungen geflossen. Die maßgeblichen Qualitätsstandards für eine systematische Personalführung wurden berücksichtigt.

Wie können Führungskräfte den INQA-Check Personalführung nutzen?

Führungskräfte können den INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) entweder über ein Online-Tool bearbeiten oder als Printversion (als gedruckte Broschüre und PDF-Download) nutzen. Das Online-Tool bietet zusätzliche Filtermöglichkeiten, individuelle Maßnahmeplanung



Startseite des Online-Tools des INQA-Checks „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)

© Stiftung Mittelstand – Gesellschaft - Verantwortung, Heidelberg

und Ergänzungsmöglichkeiten sowie eine kontinuierliche Kontrolle.

Für jedes der elf Themenfelder wurden Unternehmensziele definiert, anhand derer Führungskräfte mithilfe eines Ampelsystems den Handlungsbedarf ermitteln und Maßnahmen, die vorgeschlagen werden, festlegen können. Praktische Beispiele helfen dabei.

Führungskräfte können einzelne Themen des Checks bearbeiten oder alle elf Themen gemeinsam. Für alle elf Themenfelder werden etwa 60-90 Minuten benötigt. Führungskräfte können mit einer Selbsterklärung ihre systematische Beschäftigung mit dem Thema Personalführung darstellen, wenn sie alle elf Themenbereiche und Checkpunkte bearbeitet und ein Maßnahmenplan mit mindestens zehn Maßnahmen erstellt haben.

Wer hat den INQA-Check Personalführung erarbeitet?

Die erste Auflage des INQA-Checks „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) wurde erarbeitet von BC GmbH Forschungs- und Beratungsgesellschaft, Great Place to Work® Deutschland, Institut für Mittelstandsforschung (IfM) Bonn, Institut für Technik der Betriebsführung (itb), Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Der Check wurde abgestimmt und verabschiedet von allen Partnern der „Offensive Mittelstand – Gemeinsam für gute Unternehmen“. 2023 wurde der Praxisstandard von den Partnern der Offensive Mittelstand vollständig überarbeitet.



ZUGANG

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) steht als PDF-Download und als interaktives Online-Tool zur Verfügung:

