

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

www.BEMpsy – Hilfen zum Eingliederungsmanagement



THEMEN: BELASTUNG UND BEANSPRUCHUNG • BEM – BERUFLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT • INKLUSION • STRESS
ART DER HILFE: SOFTWARE-TOOL



KURZBESCHREIBUNG

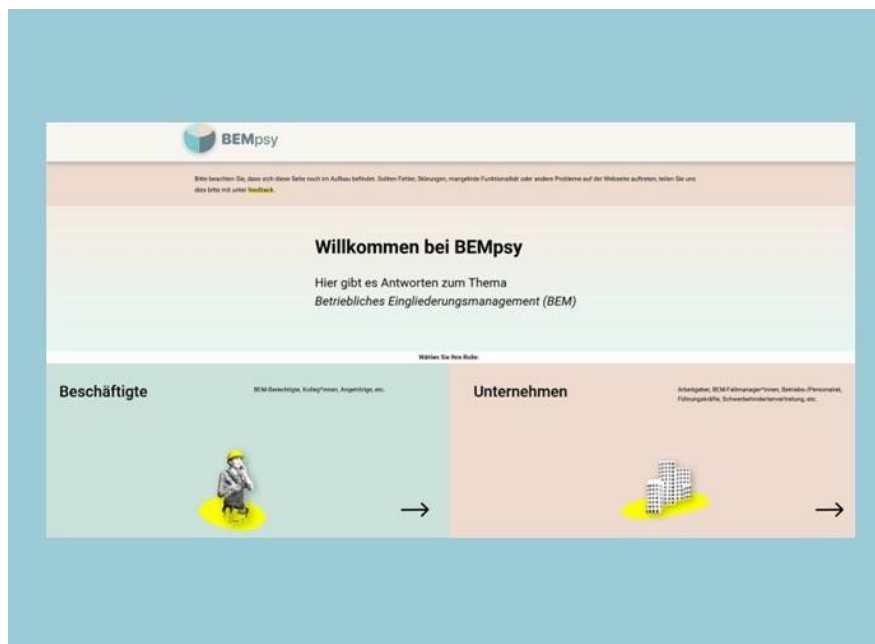
Auf der Internetplattform www.BEMpsy.de finden Führungskräfte umfassende Informationen, Werkzeuge und Umsetzungshilfen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM).

Was ist die Plattform www.BEMpsy.de?

Auf der Internetplattform www.BEMpsy.de finden Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) alle erforderlichen Informationen und Werkzeuge zur Umsetzung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM). Unternehmen sind per Gesetz verpflichtet Beschäftigten, die innerhalb von 12 Monaten länger als 6 Wochen arbeitsunfähig waren, ein BEM anzubieten (§ 167 Abs. 2 SGB IX). Das bedeutet, dass das Unternehmen den Beschäftigten helfen soll, wieder gesund zu werden und ihre Fähigkeit zur Arbeit aufrechtzuerhalten oder zu verbessern und den Arbeitsplatz zu erhalten.

Auf www.bempsy.de finden Führungskräfte spezielle Informationen und Werkzeuge zum BEM unter anderem zu folgenden Themen

- **Infos und Handlungshilfen sowie ein 60-minütiges eLearning Tool** zum BEM für Führungskräfte sowie zur psychischen Balance für Führungskräfte
- **Anleitungen** zur Durchführung von Gesundheitsgesprächen,



www.BEMpsy.de-Homepage © BEMpsy

- zum Ansprechen von Auffälligkeiten oder zum Begleiten der Rückkehr ins Team.
 - **Infos und Selbsttests** zum Erkennen von Hinweisen auf (psychische) Beeinträchtigungen speziell zu Depressionen, Angststörungen, Burnout, Abhängigkeit oder Long-Covid.
- Speziell zur Umsetzung und Unterstützung beim BEM finden Führungskräfte unter anderem folgende konkrete Hilfen:
- **Checklisten** zur fähigkeitsgerechten Arbeit, mit einem Gesprächsleitfaden und Anregungen für den Kontakt zu Mitarbeitenden, die ein BEM angeboten bekommen oder einer Checkliste möglicher Belastungen
 - Eine **Tätigkeitsanalyse** zur systematischen Diagnose der Belastung im Rahmen eines BEM-Gesprächs oder den **KFZA-Kurzfragebogen zur Arbeitsanalyse**, mit dem individuelle psychische Belastungen ermittelt werden können.

Schließlich finden Führungskräfte noch ein Startpaket zur Gründung eines Runden Tisches BEM. Es hat sich für größere Unternehmen als hilfreich erwiesen, **in der Region einen Runden Tisch BEM** einzurichten, bei dem alle Beteiligten zusammenkommen, um in Fragen des BEM effektiver zusammen zu arbeiten (Unternehmen/Organisation, Deutsche Rentenversicherung, Krankenkassen, Integrationsfachdienste, usw.).

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

www.BEMpsy – Hilfen zum Eingliederungsmanagement



THEMEN: BELASTUNG UND BEANSPRUCHUNG • BEM – BERUFLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT • INKLUSION • STRESS
ART DER HILFE: SOFTWARE-TOOL

Welchen Mehrwert hat die BEMpsy-Plattform für Führungskräfte?

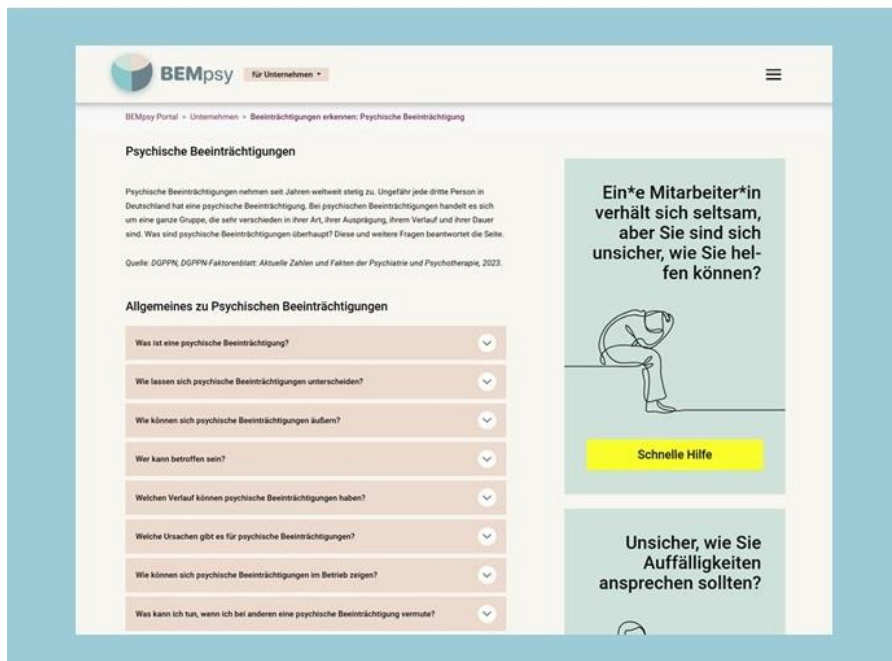
Führungskräfte von KMU finden auf www.BEMpsy.de alle erforderlichen Informationen zum vorgeschriebenen Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) an einer Stelle. Die Checklisten, Anleitungen und Selbsttests ermöglichen es den Führungskräften das BEM selbst im Betrieb umzusetzen. Gleichzeitig finden Sie Hinweise, an wen sie sich wenden können, wenn sie Hilfe und Unterstützung benötigen.

Wie können Führungskräfte die BEMpsy-Plattform nutzen?

Führungskräfte von KMU können die Internetplattform www.BEMpsy.de wie ein Baukastensystem zum BEM nutzen. Sie finden hier kurze knappe Informationen zur ersten Orientierung, bei Bedarf jedoch auch umfassende Hintergrundinformationen. Gleichzeitig finden sie viele Praxishilfen zur Umsetzung eines BEM. Diese Praxishilfen können als gesamtes System gemeinsam genutzt werden aber auch jeweils je nach Bedarf und Interesse als einzelne Werkzeuge.

Wer hat die BEMpsy-Plattform erarbeitet?

Entwickelt und umgesetzt wurde die Plattform im Rahmen des Projekts [BEMpsy](#) von der [Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin](#) sowie der [GAW gemeinnützigen Gesellschaft für Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH](#). Gefördert wurde BEMpsy vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales aus Mitteln des Ausgleichsfonds. Begleitet wurde



Beispiele für Informationen und Werkzeuge auf der BEMpsy-Plattform

© BEMpsy

BEMpsy von einem Beirat unter anderem Sozialversicherungen sowie Sozialpartnern.

