

Zielgruppe: Führungskräfte in KMU

Selbstcheck: KI im Personalmanagement

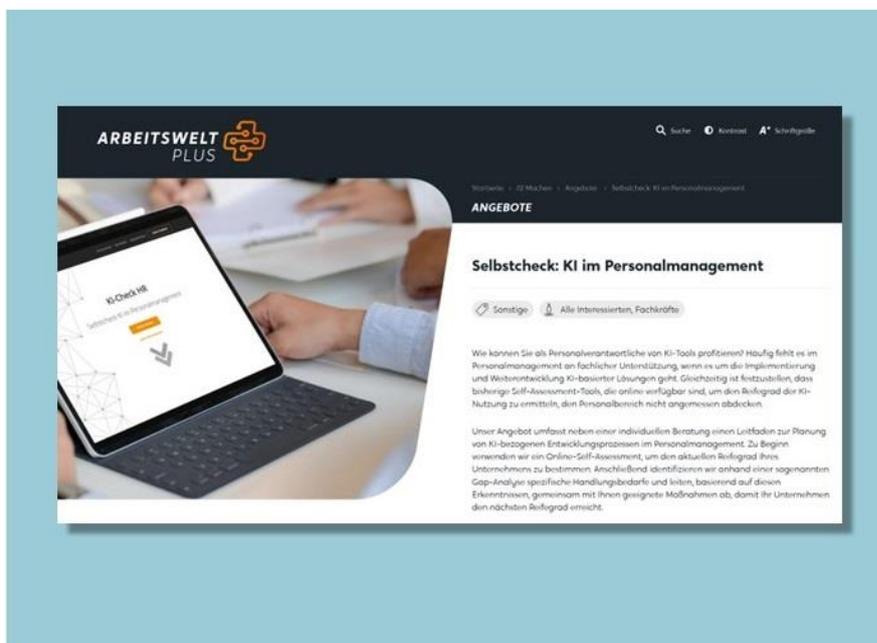


THEMEN: KÜNSTLICHE INTELLIGENZ • PERSONALENTWICKLUNG • PERSONALMANAGEMENT • TECHNIKINTEGRATION • UNTERNEHMENSETHIK
ART DER HILFE: CHECK • ANGEBOTE KOMPETENZZENTREN ARBEITSFORSCHUNG



KURZBESCHREIBUNG

Das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus bietet Führungskräften einen „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ an. Mit dem Check können Führungskräfte den Reifegrad der Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI) in ihrem Personalwesen überprüfen.



Was ist der KI-Check Personalmanagement?

Das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus bietet auf seiner Website den „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ an. Mit diesem Check können Führungskräfte selbst überprüfen, wie weit Ihr Unternehmen bei der Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI) im Personalwesen ist. Der Check hilft Führungskräften oder Personalverantwortlichen von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU), die Entwicklungsstufen im Umgang mit KI-Technologien im Personalmanagement ihres Unternehmens einzuschätzen und Perspektiven für die Verwendung von KI im Personalmanagement zu entwickeln. Dadurch erhalten Führungskräfte wertvolle Einblicke und Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Implementierung von KI im Personalmanagement.

Der „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ behandelt 11 Schritte:

Selbstcheck: KI im Personalmanagement auf der Website des Kompetenzzentrums © Arbeitswelt.Plus

1. Strategische Verankerung im Unternehmen
2. KI als Baustein der Personalmanagement-Strategie
3. Nutzung KI in der Personalbeschaffung
4. Nutzung KI im Personaleinsatz
5. Nutzung KI in der Personalentwicklung
6. Ethik
7. Kompetenzentwicklung
8. Datenmanagement
9. Infrastruktur
10. Organisation
11. Mensch und Kultur

Mit dem Check können Führungskräfte den IST-Reifegrad Ihres Personalmanagements in wichtigen arbeitsgestalterischen Bereichen unter Nutzung von KI erkennen. Sie können so spezifische Handlungsbedarfe identifizieren.

Das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus bietet auf der Grundlage der Ergebnisse des Checks individuelle Beratung, um gemeinsam mit den Führungskräften geeignete Maßnahmen abzuleiten und damit das Unternehmen konkret zu unterstützen.

Welchen Mehrwert hat der KI-Check Personalmanagement für Führungskräfte?

Führungskräfte von KMU können mit dem „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ selbst ermitteln, wie sie

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Zielgruppe: Führungskräfte in KMU

Selbstcheck: KI im Personalmanagement



THEMEN: KÜNSTLICHE INTELLIGENZ • PERSONALENTWICKLUNG • PERSONALMANAGEMENT • TECHNIKINTEGRATION • UNTERNEHMENSETHIK
ART DER HILFE: CHECK • ANGEBOTE KOMPETENZZENTREN ARBEITSFORSCHUNG

KI zur Unterstützung ihres Personalwesens nutzen können und wo sie stehen. KI kann bei der Personalbeschaffung, dem Personaleinsatz und der Personalentwicklung genutzt werden. Der Check betrachtet nicht technische KI-Aspekte, sondern vor allem wie die KI in die Strategie, die Organisation, die Ethik und die Kultur des Unternehmens passt und integriert werden kann. Er zeigt Führungskräften die Stärken und Schwächen und den IST-Stand zu den einzelnen Themen im Betrieb.

Der Check kann auch im Prozess der Integration von KI im Personalwesen mehrfach genutzt werden, um so die Entwicklung und den jeweiligen Stand erkennen und bewerten zu können.

In Ostwestfalen-Lippe können Führungskräfte sich an die Fachleute sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler des Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus wenden, um sich beraten und unterstützen zu lassen.

Wie können Führungskräfte den KI-Check Personalmanagement nutzen?

Führungskräfte können den Online-Check kostenlos überall nutzen. Der Check kann einen ersten Überblick über den Stand der Nutzung von KI im Personalwesen geben, er kann auch als Orientierung und Hilfe, wie KI im Personalwesen möglichst sinnvoll integriert werden kann, verwendet werden. Er ist auch eine Hilfe, um zielgerichtet KI-Expertinnen und -Experten ansprechen zu können, die dann bei der Auswahl bzw. der Entwicklung von KI für das Personalwesen zielgerichteter beraten können.

Selbstcheck: KI im Personalmanagement – Schritt 1 des Checks © Arbeitswelt.Plus

Führungskräfte, die ihren Betrieb nicht in OWL haben, können sich ebenfalls an das Kompetenzzentrum wenden und um Unterstützung bitten. Es ist dann im Einzelfall zu klären, welche Hilfen möglich sind.



ZUGANG

Der „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ findet sich auf der Informationsplattform www.arbeitswelt.plus



Wer hat den KI-Check Personalmanagement erarbeitet?

Der Check wird von der Hochschule Bielefeld im Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus angeboten. Die Koordination und das Marketing für das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus wird durch it's OWL Clustermanagement GmbH betreut und verantwortet. Projektpartner sind 25 Hochschuleinrichtungen aus OWL, Unternehmen sowie die IG Metall NRW und die TBS NRW. Das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus wird gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) - Projektträger Karlsruhe (PTKA).