

Themen: Arbeitsbedingungen, Arbeitszeit, Mobiles Arbeiten / Homeoffice, Personalbindung, Personalgewinnung, Unternehmensorganisation
Art der Hilfe: Check, Leitfaden, Umsetzungshilfen

Kurzbeschreibung

Die MofAPro-Handlungshilfen zeigen Führungskräften, dass mobiles, zeitflexibles Arbeiten auch im Produktionsbereich möglich ist und wie dies zu organisieren sowie zu gestalten ist. Die Handlungshilfen bestehen aus einem Leitfaden sowie Checks und Umsetzungshilfen.

Was sind die Handlungshilfen zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich?

Tätigkeiten in produktionsnahen Bereichen können flexibel gestaltet werden. Für Unternehmen wurden die MofAPro-Handlungshilfen - ein [Leitfaden, Checks und weiteren Umsetzungshilfen](#) - entwickelt, die die Identifikation und Nutzung von konkreten Flexibilisierungspotenzialen unterstützen.

Die Handlungshilfen richten sich an Unternehmen mit der Zielsetzung mobiles, zeitflexibles Arbeiten zu gestalten, einzuführen und/oder auszuweiten. Dabei werden drei Themenblöcke abgedeckt:

- fünf Schritte eines Flexibilisierungsprozesses
- Impulse zu den Möglichkeiten der Digitalisierung
- zusätzliche Informationen mit Hinweisen auf weitere Checklisten

Zentraler Bestandteil der Handlungshilfen sind die fünf Schritte eines Flexibilisierungsprozesses:

- Schritt 1: Status quo analysieren – mit der Checkliste zur Gestaltung mobiler Arbeit
- Schritt 2: Beschäftigte einbinden – mit dem Selbstcheck für



Abbildung: Bearbeitungsstand/Fortschrittsanzeige der Online-Handlungshilfe

Beschäftigte zur Eignung für mobile, zeitflexible Arbeit

- Schritt 3: Ziele definieren – mit der Potenzialanalyse mobile, zeitflexible Arbeit
- Schritt 4: Aufgaben prüfen – mit dem Analyseinstrument „MofA-Tool“ - Identifizierung von Flexibilisierungspotenzialen einzelner Stellen sowie von Möglichkeiten und Grenzen mobiler, zeitflexibler Arbeit
- Schritt 5: Maßnahmen entwickeln – mit der Vorlage für einen Maßnahmenplan, mit dem Verantwortlichkeiten und Zeitfenster festgelegt werden können, um die Umsetzung der Maßnahmen zu gewährleisten.

Die Handlungshilfen unterstützen kleine und mittlere Unternehmen (KMU) auch im Produktionsbereich mit einer konkurrenzfähigen Kostenstruktur sowie optimalen Personal- und Sachressourcen

agil auf sich ändernde Marktbedingungen und Kundenwünsche zu reagieren. Im Zuge des fortschreitenden Fachkräftemangels und des Wertewandels in der Bevölkerung hin zu dem stärkeren Wunsch nach Flexibilität, gewinnt mobile, zeitflexible Arbeit als Attraktivitätsfaktor von Betrieben zunehmend an Bedeutung.

Welchen Mehrwert haben die Handlungshilfen für Führungskräfte?

Mit den MofAPro-Handlungshilfen mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich können Führungskräfte auch in KMU mit Produktionsbereichen flexible Arbeitsformen einführen. Der Leitfaden beschreibt den Prozess wie Führungskräfte hier vorgehen können. Die Checks und

Themen: Arbeitsbedingungen, Arbeitszeit, Mobiles Arbeiten / Homeoffice, Personalbindung, Personalgewinnung, Unternehmensorganisation
Art der Hilfe: Check, Leitfaden, Umsetzungshilfen

Umsetzungshilfen ermöglichen es den Führungskräften die Situation bedarfsgerecht zu ermitteln und Maßnahmen konkret zu planen und zu gestalten. Die Handlungshilfen sind somit eine praxisorientierte Hilfe, ein kompliziertes und komplexes Thema mit einem hohen Effekt für Kosten, Produktivität, Personalbindung und -gewinnung auch im Produktionsbereich konkret im eigenen Betrieb anzugehen und umzusetzen.

Wie können Führungskräfte die Handlungshilfen nutzen?

Die Führungskräfte können mit Hilfe des Leitfadens mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich Schritt für Schritt einführen. Die Checks und Umsetzungshilfen helfen an den jeweiligen Prozessschritten, die Maßnahmen zur Einführung mobilen, zeitflexiblen Arbeitens zu planen und umzusetzen. Die Handlungshilfen können auch genutzt werden, um bereits bestehende Formen des mobilen, zeitflexiblen Arbeitens im Produktionsbereich zu überprüfen und Verbesserungsmöglichkeiten festzustellen.

Zugang

Die Handlungshilfen mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich **stehen online zur Verfügung.**



Abbildung: "Einige Tools der Handlungshilfen mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich"

Wer hat die Handlungshilfen erarbeitet?

Die Handlungshilfe entstand im [Forschungsprojekt MofAPro](#) – mobiles, zeitflexibles Arbeiten. Das Projekt wird gefördert im Rahmen des [Programms „Zukunft der Arbeit“](#) vom [Bundesministerium für Bildung und Forschung \(BMBF\)](#) und dem [Europäischen Sozialfonds \(ESF\)](#). Der Leitfaden, die Checks und die weiteren Umsetzungshilfen wurden vom [ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft](#) im Rahmen von MofAPro entwickelt und im November 2022 herausgegeben,