

**Themen: Führungskräftequalifizierung, Führungsverhalten, Unternehmenskultur, wertschätzende Führung**  
**Art der Hilfe: Leitfaden**

### Kurzbeschreibung

Der Leitfaden „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“ unterstützt Führungskräfte dabei, vorhandene Potenziale in Betrieben durch erfolgreiche Führung besser zu nutzen. Sie erfahren, wie sie – v. a. auch im Zeitalter der Digitalisierung – wirkungsvoll handeln und die gewünschten Ergebnisse erzielen können.

### Was ist der Leitfaden „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“?

Der [Leitfaden „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“](#) sieht das wirksame Handeln von Führungskräften als Schlüssel zum betrieblichen Erfolg. Als „wirksam“ wird Führung dann beschrieben, wenn sie menschliche und wirtschaftliche Anforderungen so in Einklang bringt, dass betriebliche Ziele erreicht werden. Zur Stärkung der Führungsqualität erhalten Führungskräfte im Leitfaden konkrete Ansatzpunkte. Dabei geht der Leitfaden von drei Wirkungsfeldern von Führung aus:

1. Wirken über Management;
2. Wirken im Kontakt und Beziehungsgeflecht;
3. Wirken durch die eigene Person

Ein „Führungsnavigator“ identifiziert darauf aufbauend drei Ebenen wirksamer Führung und stellt für jede dieser Ebenen kurz und knapp zentrale Führungsaufgaben und Gestaltungsfelder vor:

1. „ERFOLG verantworten“ durch Management und gelebte Verantwortungsübernahme der Führungskräfte  
→ für Ziele und Orientierung sorgen, Erfolg beurteilen, Entscheiden und Probleme lösen.



Abbildung: Titelblatt „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“

2. „ERFOLG ermöglichen“ durch die Schaffung guter Voraussetzungen für die Leistungserbringung

→ Veränderung gestalten, Strukturen und Prozesse anpassen, Rollen und Verantwortung klären, Teams und Mitarbeitende entwickeln, Beziehungen gestalten.

3. „ERFOLGsbasis“ durch bewusste Gestaltung und Steuerung des Führungshandelns

→ Selbstführung etablieren, die erforderliche Führungsrolle beschreiben, Führungsauftrag formulieren.

Im Leitfaden werden nicht nur die grundlegenden Stellschrauben wirksamer Führung beleuchtet, es werden auch zentrale Kontextfaktoren von Führung dargestellt. Führungskräfte erfahren, wie sich die fortschreitende Digitalisierung z. B. durch verkürzte Innovationszyklen oder agile Arbeitsformen auf die Funktion und Rolle von Führung auswirkt.

Weiterhin wird erläutert, wie diese Veränderungen berücksichtigt werden können. Außerdem wird herausgestellt, was Betriebe mit mehreren Führungsebenen beachten müssen, welche Rolle und Aufgaben hier speziell der Geschäftsführung zukommen und wie die einzelnen Führungskräfte optimal zusammenarbeiten können (z. B. durch eine kollegiale Beratung in einem regelmäßigen Führungskreis).

### Welchen Mehrwert hat der Leitfaden für Führungskräfte?

Der Leitfaden bietet für Führungskräfte eine Orientierung und beschreibt die Basis wirksamer Führung. Hierfür vereint der Leitfaden Wissen aus verschiedenen Bereichen (Managementlehre, Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Personalführung, systemisch geprägte Psychologie).

**Themen: Führungskräftequalifizierung, Führungsverhalten, Unternehmenskultur, wertschätzende Führung**  
**Art der Hilfe: Leitfaden**

Führungskräfte erfahren, was sie für eine wirksame Führung berücksichtigen und tun müssen. Der Leitfaden bietet Führungskräften einen schnellen und doch fundierten Überblick über die Wirkweisen von Management, Beziehungsgestaltung und Selbstführung sowie über die zentralen Gestaltungsfelder wirksamen Führungsverhaltens. Zudem unterstützt der Führungsnavigator dabei, Entwicklungsbedarfe zu erkennen und Weiterbildungen zu planen.

### Wie können Führungskräfte den Leitfaden nutzen?

Genutzt werden kann der Leitfaden als fundierte Informationsquelle zum Thema erfolgreiche Führung sowie als Orientierungshilfe zur Verbesserung der Führungsqualität. Der Führungsnavigator bietet keine detaillierten Checklisten zum Abhaken oder allgemeingültige Handlungsanweisungen. Vielmehr verschafft er einen Überblick hinsichtlich der Stellschrauben wirksamer Führung und regt zur Reflektion des Führungsverhaltens im Betrieb an. Auf dieser Basis können Handlungsbedarfe identifiziert und durch die fortschreitende Digitalisierung oder bestehende Führungsstrukturen entstehende Anforderungen besprochen werden.

### Zugang

Der Leitfaden kann als [PDF](#) heruntergeladen werden.



Abbildung: Ebenen des Führungsnavigators aus „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“

Damit bietet der Führungsnavigator auch eine Entscheidungsgrundlage für Führungskräfte, welche tiefergehende Informations- und Beratungsangebote in Anspruch nehmen wollen.

### Wer hat den Leitfaden erarbeitet?

Der Leitfaden „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“ wurde 2018 vom [RKW-Kompetenzzentrum](#) veröffentlicht und im Rahmen der Reihe „[Chefsachen](#)“ von Sascha Hertling erarbeitet. Die Reihe „Chefsachen“ richtet sich an Führungskräfte von KMU und umfasst neben Publikationen auch ein gewachsenes Netzwerk mit regelmäßigen Treffen und Workshops. Gefördert wird das RKW vom [Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz \(BMWK\)](#).