

Führung und Künstliche Intelligenz – ein Leitfaden (Whitepaper)

Zielgruppe: Führungskräfte 1/2



Praxisimpuls Arbeitsforschung
007_Führungskräfte

Themen: Digitalisierung: Change-Management, Digitalisierung: Künstliche Intelligenz, Digitalisierung: Transformation gestalten, Führungsverhalten
Art der Hilfe: Leitfaden

Kurzbeschreibung

Der Leitfaden zeigt auf, welche neuen Möglichkeiten und Chancen durch den Einsatz von Systemen Künstlicher Intelligenz (KI) in Führungsaufgaben entstehen können. Skizziert werden zudem die Herausforderungen für Führungskräfte, die Auswirkungen der KI auf die Führungsaufgaben sowie mögliche Maßnahmen.

Was beinhaltet der Leitfaden Führung und KI?

Immer mehr technologische Entwicklungen und Anwendungen, auch bei kleinen und mittleren Unternehmen, bauen auf Künstlicher Intelligenz (KI) und den dadurch entstehenden Möglichkeiten der Datensammlung, Datennutzung und Datenverwertung auf. Dies stellt Führungskräfte vor neue Aufgaben. Der Leitfaden (das Whitepaper) „Führung im Wandel: Herausforderungen und Chancen durch Künstliche Intelligenz“ beschreibt die Chancen und Möglichkeiten, die Herausforderungen, die Auswirkungen und die Maßnahmen. Der Leitfaden stellt an den folgenden vier Führungsthemen die Auswirkungen von KI vor:

- Strategische Führung
- Organisationale Führung
- Personalführung
- Selbstführung

KI und Führung lassen sich gut ergänzen und können für eine moderne, menschenzentrierte Führung einen wichtigen Beitrag leisten. Voraussetzung ist eine angemessene Gestaltung der KI-Systeme. Welche Maßnahmen dabei



Abbildung: Titelblatt des Whitepaper „Führung im Wandel: Herausforderungen und Chancen durch Künstliche Intelligenz“

helfen, KI-Systeme für Führungsaufgaben einzusetzen beschreibt der Leitfaden anhand passender Gestaltungsempfehlungen. Dazu gehören unter anderem:

- Kriterien für den Einsatz von KI-Systemen in der Führung partizipativ festlegen
- Führungskräfte auf den Einsatz von KI-Systemen in der Führung vorbereiten
- Gesunde Skepsis gegenüber KI-Systemen erhalten
- Verantwortungen zwischen KI und Mensch klar definieren und transparent kommunizieren
- Handlungsspielräume von Führungskräften und Beschäftigten beim Einsatz von KI erhalten
- Führungskultur auf Partizipation und Feedback aufbauen
- Soziale Dimension von Führung bewusst stärken

- Kompetenzentwicklung für Führungskräfte und Beschäftigte
- Fürsorgepflichten einhalten

Die Maßnahmen werden jeweils konkret beschrieben. Führungskräfte nehmen künftig eine zentrale Rolle ein, den KI-Transformationsprozess erfolgreich mitzugestalten und dabei im Rahmen ihrer Fürsorgepflichten besonders auf die menschengerechte Gestaltung der KI-Systeme mit den und für die Beschäftigten hinzuwirken.

Führung und Künstliche Intelligenz – ein Leitfaden (Whitepaper)

Zielgruppe: Führungskräfte 2/2



Praxisimpuls Arbeitsforschung
007_Führungskräfte

Themen: Digitalisierung: Change-Management, Digitalisierung: Künstliche Intelligenz, Digitalisierung: Transformation gestalten, Führungsverhalten
Art der Hilfe: Leitfaden

Welchen Mehrwert hat der Leitfaden für Führungskräfte?

Der Leitfaden (Whitepaper) beschreibt in einer für Führungskräfte nachvollziehbaren Sprache, die Auswirkungen von künstlicher Intelligenz auf ihr Führungsverhalten. Er erläutert die unterschiedlichen Stärken von Menschen und KI, sowie die Prozesse, die Führungskräfte beim Einsatz von KI-Systemen beachten sollten.

Auch die Maßnahmen bieten allgemeine Kriterien der Entscheidung und verlieren sich nicht in technischen Details. Der Leitfaden bietet somit Führungskräften auch von kleineren und mittleren Unternehmen einen Zugang zu der Frage, auf was Führungskräfte beim Einsatz von KI achten sollten.

Wie können Führungskräfte den Leitfaden Führung und KI nutzen?

Der Leitfaden ist kein konkreter Handlungskatalog zur Einführung von KI-Systemen. Er bietet aber Führungskräften in einem zumutbaren zeitlichen Umfang (35 Seiten) eine Orientierung, welche Auswirkungen KI auf ihr Führungsverhalten haben wird und wie sie darauf reagieren sollten. Der Leitfaden zeigt Herausforderungen und Chancen auf, die Führungskräfte auf ihren Betrieb und ihren Handlungszusammenhang übertragen müssen.

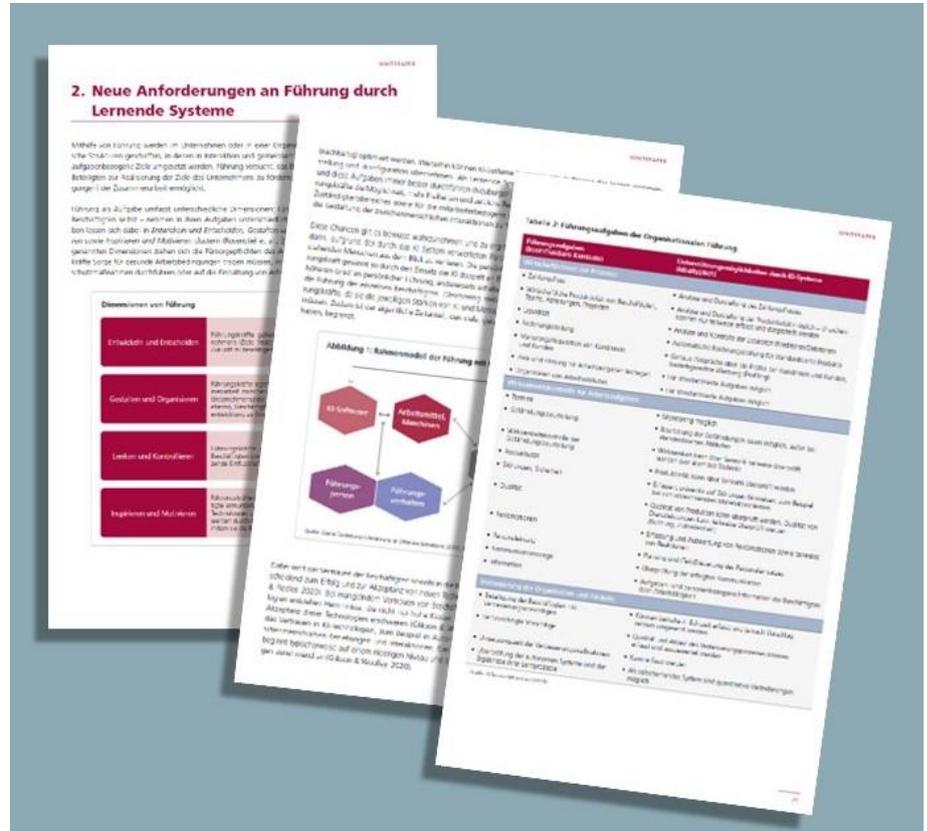


Abbildung: Musterseiten aus dem Whitepaper „Führung im Wandel: Herausforderungen und Chancen durch Künstliche Intelligenz“

Wer hat den Leitfaden Führung und KI entwickelt?

Dieser Leitfaden (Whitepaper) wurde 2022 erstellt von der [Arbeitsgruppe Arbeit/Qualifikation und Mensch-Maschine-Interaktion](#) der [Plattform Lernende Systeme](#). Die Plattform Lernende Systeme wurde 2017 vom [Bundesministerium für Bildung und Forschung \(BMBF\)](#) auf Anregung des [Hightech-Forums](#) und der [Deutschen Akademie der Technikwissenschaften \(acatech\)](#) gegründet und wird von einem Lenkungskreis mit vielen namhaften Wissenschaftlern und Instituten gesteuert.

Zugang

Das Leitfaden (Whitepaper) ist als [PDF-Download](#) auf der Plattform „Lernende-Systeme“ erhältlich.