

Zielgruppe: Betriebsräte

Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“

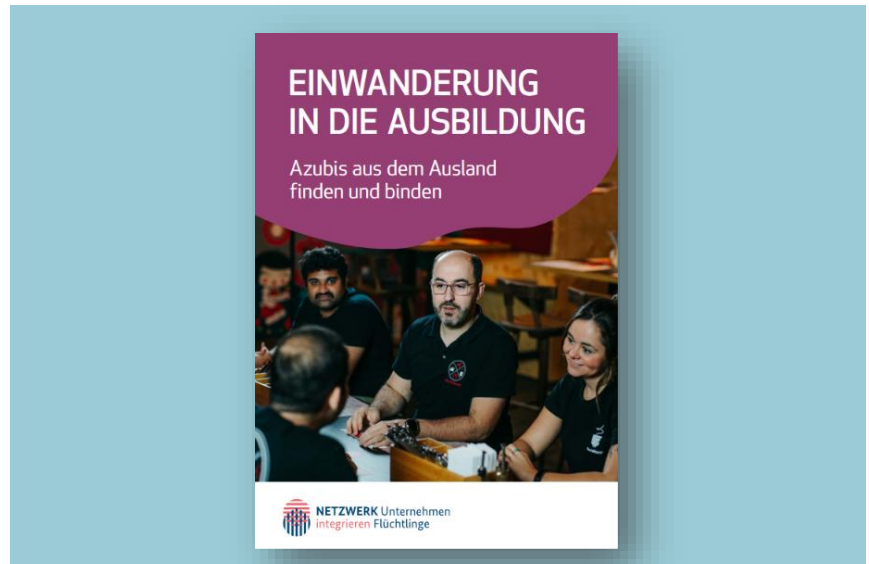


THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • WEITERBILDUNG & QUALIFIZIERUNG • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
ART DER HILFE: PRAXISBROSCHÜRE



KURZBESCHREIBUNG

Die Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“ zeigt, wie Betriebsräte ihre Mitbestimmungsrechte nutzen können, um die Integration internationaler Auszubildender aktiv mitzugestalten. Sie bietet praxisnahe Informationen zu rechtlichen Grundlagen sowie konkrete Impulse für gute Ausbildungsbedingungen und eine erfolgreiche Integration.



Titelseite der Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“ © NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge / DIHK Service GmbH

Was ist die Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“?

Die Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“ zeigt, wie ausländische Azubis für den Betrieb gewonnen werden können. Betriebsräte erfahren, welche Herausforderungen die jungen Menschen haben und wie sie diese Gruppe unterstützen können. Die Broschüre vermittelt praxisnahe Informationen, rechtliche Grundlagen und konkrete Handlungsempfehlungen, um gute Ausbildungsbedingungen zu fördern. Dazu gehören auch die Fördermöglichkeiten der Bundesagentur für Arbeit wie Einstiegsqualifizierung, Assistierte Ausbildung, Berufsausbildungsbeihilfe und Eingliederungszuschuss.

Die Broschüre ist in **fünf** Themenfeldern gegliedert.

- 1. Einleitung:** Einführung in die Bedeutung der Ausbildung internationaler Nachwuchskräfte als Instrument der Fachkräftesicherung sowie Überblick über Chancen, Herausforderungen und den Ablauf der Rekrutierung und Integration internationaler Auszubildender.
- 2. Azubis aus dem Ausland finden:** Rekrutierungswege, rechtliche Rahmenbedingungen und die Einwanderung in die Ausbildung. Behandelt werden unter anderem die Zusammenarbeit mit Vermittlungsorganisationen, Visumsverfahren sowie die Voraussetzungen für die Einreise.
- 3. Integrieren und binden:** Vorbereitung auf den ersten Arbeitstag, Gestaltung des

Onboardings und Begleitung während der Ausbildung. Der Abschnitt zeigt, wie Betriebe internationale Auszubildende erfolgreich einarbeiten und langfristig an den Betrieb binden können.

- 4. Sprachliche Hürden abbauen:** Einschätzung der Sprachkenntnisse, Möglichkeiten der Sprachförderung sowie Beispiele für das Sprachenlernen im Betrieb, etwa durch Lernpartnerschaften oder berufsbezogene Sprachkurse des Bundesamts für Migration und Flüchtlinge (BAMF).
- 5. Weiterführende Links:** Verweise auf Informationsportale, Beratungsangebote und hilfreiche Materialien für Unternehmen.

Mit Praxistipps, Checklisten und konkreten Handlungsempfehlungen

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Betriebsräte

Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“



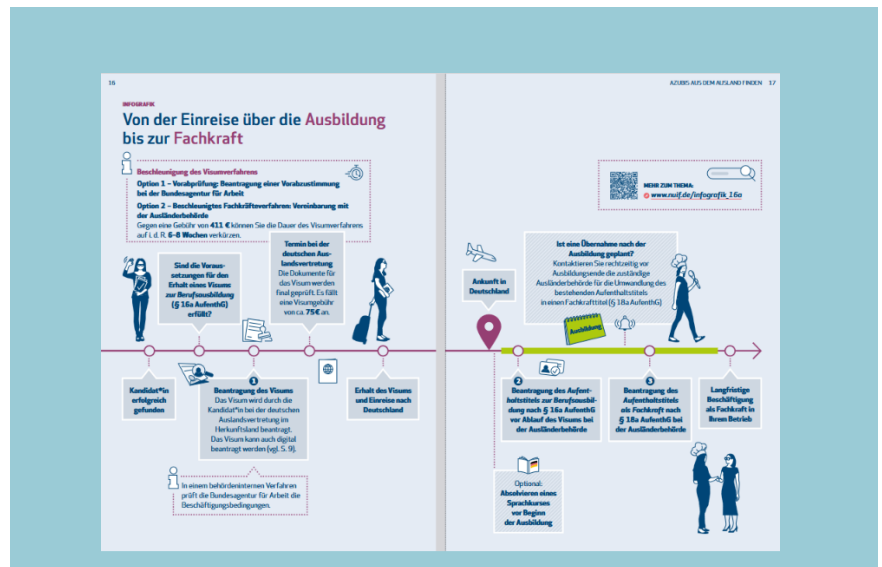
THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • WEITERBILDUNG & QUALIFIZIERUNG • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
ART DER HILFE: PRAXISBROSCHÜRE

bietet die Broschüre Betriebsräten praxisnahe Hilfsmittel, um die Ausbildungsbedingungen mitzugestalten. Sie zeigt, wie Betriebsräte die Integration internationaler Auszubildender begleiten und zu fairen Ausbildungsbedingungen sowie einer nachhaltigen Fachkräftesicherung beitragen können.

Welchen Mehrwert hat die Broschüre für Betriebsräte?

Die Broschüre kann Betriebsräte dabei unterstützen die Integration internationaler Auszubildender aktiv zu begleiten und ihre Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) wirksam wahrzunehmen. Sie bietet praxisnahe Impulse und konkrete Handlungsempfehlungen, um gute Ausbildungsbedingungen zu fördern, die Interessen internationaler Auszubildender zu vertreten und Integrationsprozesse im Betrieb konstruktiv mitzugestalten.

Nach dem Betriebsverfassungsgesetz sind die Urlaubsregelungen, Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitneh-



Ausschnitt aus der Broschüre © NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge / DIHK Service GmbH

mer im Betrieb, die Sozialeinrichtungen wie Werkwohnungen und Kantine (§ 87, Absatz 1, BetrVG) mitzubestimmen. Vor allem hat der Betriebsrat in diesem Zusammenhang die Aufgabe, die Integration ausländischer Arbeitnehmer im Betrieb und das Verständnis zwischen ihnen und den deutschen Arbeitnehmern zu fördern, sowie Maßnahmen zur Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb zu beantragen (§ 80, Abs. 1, Ziffer 7, BetrVG).

Wie können Betriebsräte die Broschüre nutzen?

Betriebsräte können die Broschüre als Informationsmaterial nutzen, um sich über Regeln und Gesetze, Sprachvoraussetzungen, Einreise usw. zu informieren. In Zusammenarbeit mit der Führungskraft können sie sich somit für faire Ausbildungs- und Arbeitsbedingungen einsetzen. Die 30-seitige Broschüre steht kostenlos

als PDF zum Download zur Verfügung.

Wer hat die Broschüre erarbeitet?

Die Broschüre wurde vom NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge erarbeitet und herausgegeben.

ZUGANG

Die Broschüre „Einwanderung in die Ausbildung: Azubis aus dem Ausland finden und binden“ steht online als PDF zum Download bereit:

