

Zielgruppe: Betriebsräte

Check „Gründungspersönlichkeit“



THEMEN: UNTERNEHMENSNACHFOLGE • EXISTENZGRÜNDUNG • STRATEGIE • FÜHRUNG • GESCHÄFTSMODELL
ART DER HILFE: CHECK



Mit dem Check „Gründungspersönlichkeit“ können Beschäftigte, die erwägen einen Betrieb zu gründen oder zu übernehmen, ihre Eigenschaften und Stärken ermitteln. Zusätzlich erfahren sie wie sie diese optimal im Betrieb einsetzen können. Der Check richtet sich an potenzielle Gründerinnen und Gründer.

Was ist der Check „Gründungspersönlichkeit“ der Unternehmenswerkstatt Deutschland?

Der Check „Gründungspersönlichkeit“ richtet sich an interessierte Gründerinnen und Gründer. Betriebsräte können den Check an aufgeschlossene Kolleginnen und Kollegen weitergeben. Diese können damit ihre Eigenschaften, Stärken und Gründungskompetenzen ermitteln.

Die potenziellen Gründerinnen und Gründer können 56 Aussagen auf einer Skala von 1 (stimme überhaupt nicht zu) bis 7 (stimme voll und ganz zu) bewerten.
Zum Beispiel:

- „Ich fühle mich motiviert, wenn ich auf Herausforderungen stoße, da sie mir die Chance geben mich zu beweisen.“
- „Ich fühle mich unwohl in Situationen, die mit Risiko und Unsicherheit behaftet sind.“

	stimme überhaupt nicht zu (1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	stimme voll und ganz zu (7)
Ich bin selbstbewusst und dominant in sozialen Situationen, um meine Ziele zu erreichen.	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Auch in stressigen Situationen behalte ich einen kühlen Kopf.	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Ich bin bereit, viel Zeit und Energie zu investieren, um meine Ziele zu erreichen.	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Ich treffe keine Entscheidungen, bis ich alle Informationen habe und das Ergebnis sicher erscheint	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Ich bin lieber abhängig als eigenständig, da es mir Sicherheit bietet	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Ich setze mir selten Ziele, und wenn ich es tue, arbeite ich nicht besonders hart daran, sie zu erreichen.	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Wenn Dinge nicht nach Plan laufen, habe ich Schwierigkeiten, meine Emotionen zu kontrollieren.	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Ich gehe gerne Risiken ein, wenn sich dadurch Chancen eröffnen.	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

Ausschnitt aus dem Check „Gründungspersönlichkeit“ © Unternehmenswerkstatt Deutschland

- „Unabhängig zu sein und meine eigenen Ziele zu verfolgen, ist mir extrem wichtig.“

Die Aussagen beschäftigen sich unter anderem mit der eigenen Motivation, der Problemlösefähigkeit und der Risikobereitschaft.

Auf Grundlage der Aussagen wird ein Ergebnisbericht erstellt. Dieser dient der Selbstreflexion und soll dabei helfen, die eigenen Stärken und Schwächen zu erkennen. Die Ergebnisse werden mit einer Referenzgruppe verglichen: Echte Gründerinnen und Gründer haben an einer Studie teilgenommen und ebenfalls den Check durchlaufen.

Die Ergebnisse werden in acht Persönlichkeitsbereichen angegeben und jeweils mit

niedriger, mittlerer und hoher Kompetenz bewertet:

1. Emotionale Stabilität/ Belastbarkeit
2. Risikobereitschaft
3. Offenheit
4. Beharrlichkeit
5. Proaktivität/ Antriebsstärke
6. Durchsetzungsfreude/ -bereitschaft
7. Autonomie/ Unabhängigkeitsbestreben
8. Leistungsmotivation

Für alle acht Bereiche erhalten die Nutzerinnen und Nutzer eine kurze individuelle Einschätzung, weiterführende Informationen und Tipps.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Betriebsräte

Check „Gründungspersönlichkeit“



THEMEN: UNTERNEHMENSNACHFOLGE • EXISTENZGRÜNDUNG • STRATEGIE • FÜHRUNG • GESCHÄFTSMODELL
ART DER HILFE: CHECK

Welchen Mehrwert hat der Check „Gründungspersönlichkeit“ für Betriebsräte?

Der Check richtet sich an Menschen, die sich vorstellen können, einen Betrieb zu übernehmen oder zu gründen. Betriebsräte erfahren durch den Check auf welche Eigenschaften es ankommt, um zu gründen.

Eine Betriebsübernahme ist nach § 106.3.9a Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) eine wirtschaftliche Angelegenheit über die der Betriebsrat nach § 106.1 BetrVG im Rahmen des Wirtschaftsausschusses unterrichtet werden muss. Besteht dieser nicht ist der Betriebsrat nach § 109a BetrVG zu beteiligen. Nach § 106.2 BetrVG muss der Betriebsrat auch über den potenziellen Erwerber und dessen Absichten im Hinblick auf die zukünftige Geschäftstätigkeit informiert werden.

Offenheit mittel

Ihre Offenheit für neue Erfahrungen liegt im unteren Bereich der mittleren Ausprägung im Vergleich zur Gründer-Referenzgruppe. Sie zeigen eine solide Balance: Sie sind durchaus offen für Neues, behalten aber stets die Bodenhaftung und schätzen bewährte Konzepte.

Diese Ausprägung erlaubt es Ihnen, Innovationen zuzulassen, ohne sich in Träumereien zu verlieren. Um Ihre Innovationskraft weiter zu kultivieren, können Sie sich bewusst regelmäßig neuen Erfahrungen aussetzen (z. B. durch Fortbildungen oder neue Hobbys). Das stimuliert Ihre Kreativität, ohne Ihr Bedürfnis nach Struktur zu gefährden.

Die Neigung, neue Ideen, Erfahrungen und Perspektiven zu suchen und anzunehmen. Offene Personen sind neugierig, kreativ und bereit, bestehende Denkmuster, Konventionen oder Regeln zu hinterfragen und ggf. zu brechen. Sie zeigen ein hohes Maß an Intellekt, Fantasie und Vorstellungsvermögen.

Typische Verhaltensweisen

- Zeigt sich offen für neue Ideen, bleibt im Kern aber funktionierenden Konzepten treu
- Schätzt eine gesunde Mischung aus alltäglicher Routine und gelegentlicher Abwechslung
- Integriert Neuerungen überlegt und schrittweise in das eigene Geschäftsmodell
- Hinterfragt Regeln gelegentlich, ohne sie gleich komplett umwerfen zu wollen

Beharrlichkeit mittel

Ihre Beharrlichkeit liegt im unteren Bereich der mittleren Ausprägung im Vergleich zur Gründer-Referenzgruppe. Sie verfügen über eine solide Grundausdauer und Disziplin, müssen aber bei sehr langen Durststrecken bewusst Energie aufwenden, um auf Kurs zu bleiben.

Sie bringen genug Beharrlichkeit mit, um den normalen unternehmerischen Alltag gut zu meistern. In sehr kritischen, zähen Phasen hilft es Ihnen, sich immer wieder Ihr „Warum“ – also Ihre ursprüngliche Vision – vor Augen zu führen. Etablieren Sie feste Gewohnheiten und Routinen, denn in Momenten, in denen die Motivation schwindet, trägt Sie Ihre Routine weiter.

Ausschnitt aus der Ergebnisübersicht Check „Gründungspersönlichkeit“

© Unternehmenswerkstatt Deutschland

Wie können Betriebsräte den Check „Gründungspersönlichkeit“ nutzen?

Betriebsräte können den Check und die Informationen an Kolleginnen und Kollegen weitergeben, die selbst überlegen den Betrieb zu übernehmen.

Der Check steht online kostenlos zur Verfügung und kann in ca. 10 Minuten ausgefüllt werden.

Wer hat den Check „Gründungspersönlichkeit“ erarbeitet?

Der Check „Gründungspersönlichkeit“ wurde von der Unternehmenswerkstatt Deutschland entwickelt. Die Unternehmenswerkstatt ist ein Verbund von 69 Industrie- und Handelskammern aus 15 Bundesländern,

die die Plattform als gemeinsames Informations-, Qualifizierungs- und Beratungssystem für die neutrale Betreuung von Gründerinnen und Gründern sowie Mitgliedsunternehmen einsetzen.



ZUGANG

Der Check „Gründungspersönlichkeit“ steht online zur Verfügung:

