

Zielgruppe: Betriebsräte

Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“

WIN: A



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • VIELFALT/DIVERSITY • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
ART DER HILFE: PRAXISBROSCHÜRE



KURZBESCHREIBUNG

Die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ unterstützt Betriebsräte dabei, Onboarding-Prozesse für neue internationale Mitarbeitende aktiv mitzugestalten. Sie vermittelt praxisnahes und bewährtes Wissen für ein wertschätzendes Ankommen im Betrieb und zeigt auf, wie Integration, transparente Kommunikation und eine gute Zusammenarbeit im Team gefördert werden können.

Was ist die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“?

Die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ kann Betriebsräte dabei unterstützen, Onboarding-Prozesse für neue internationale Mitarbeitende aktiv mitzugestalten und deren Integration im Betrieb zu fördern. Sie vermittelt praxisnahes Wissen zu vielfaltssensibler Einarbeitung, interkultureller Kommunikation und gelingender Zusammenarbeit im Arbeitsalltag. Betriebsräte erhalten konkrete Impulse, wie ein wertschätzendes Ankommen neuer Mitarbeitender unterstützt werden kann.

Die Broschüre dient zudem als praxisorientierte Grundlage, um bestehende Onboarding-Strukturen im Betrieb zu reflektieren, mögliche Herausforderungen frühzeitig zu erkennen und gemeinsam Lösungen



Titelseite der Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“

© NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge

für eine gute Zusammenarbeit und Integration zu entwickeln. Dabei wird das Onboarding in drei zentrale Phasen gegliedert:

- **Phase 1 – Vor dem ersten Arbeitstag:** Die Broschüre zeigt auf, wie Betriebe neue Mitarbeitende bereits vor Arbeitsbeginn einbinden und Unsicherheiten abbauen können. Fokus auf organisatorische Vorbereitung, Informationsvermittlung und Orientierung.
- **Phase 2 – Die erste Arbeitswoche:** Im Mittelpunkt stehen das gegenseitige Kennenlernen, die Einführung in Arbeitsabläufe sowie die soziale Integration im Team. Zudem werden Möglichkeiten aufgezeigt, wie Kommunikation und Zusammenarbeit von Beginn an gestärkt werden können.
- **Phase 3 – Bis zum Ende der Probezeit:** Diese Phase thematisiert die erfolgreiche Integration, Motivation, Feedbackkul-

tur sowie die langfristige Begleitung neuer Mitarbeitender im Arbeitsalltag.

Zu jeder Phase bietet die Broschüre praxisnahe Tipps und konkrete Handlungsempfehlungen. Ergänzend werden verschiedene unterstützende Formate und Arbeitshilfen vorgestellt, darunter Interviewformate mit der Personalleitung, eine Checkliste zur Gestaltung einer Willkommensmappe, eine Checkliste für die Vorbereitung vor dem ersten Arbeitstag sowie ein Leitfaden für wertschätzendes kritisches Feedback.

Darüber hinaus informiert die Broschüre über Fördermöglichkeiten, hilfreiche Informationsquellen und weiterführende Unterstützungsan-

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Betriebsräte

Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“

WIN: A

THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • VIELFALT/DIVERSITY • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
ART DER HILFE: PRAXISBROSCHÜRE

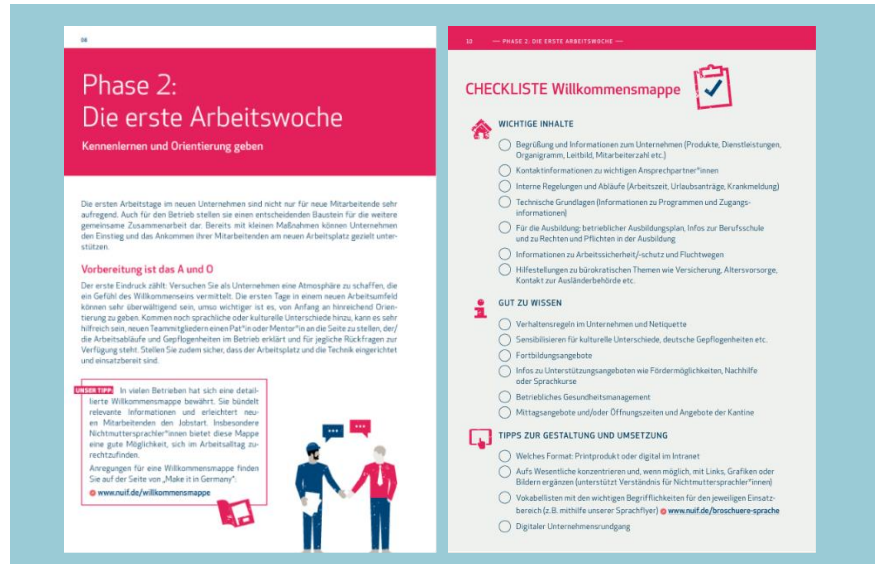
gebote, die Betriebsräte bei der Begleitung und Mitgestaltung erfolgreicher Onboarding-Prozesse im Betrieb nutzen können.

Es gibt Hinweise, ob und wie Beschäftigung aufgenommen werden kann: von Personen mit Schutzstatus, deren Asylantrag also positiv entschieden wurde und die einen Aufenthaltstitel haben, dürfen uneingeschränkt arbeiten. Das gilt auch für Geflüchtete aus der Ukraine mit vorübergehendem Schutz.

Welchen Mehrwert hat die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ für Betriebsräte?

Die Broschüre unterstützt Betriebsräte, Onboarding-Prozesse für neue internationale Mitarbeitende aktiv mitzugestalten. Als Arbeitnehmer sind sie grundsätzlich wahlberechtigt und können auch in den Betriebsrat gewählt werden.

Damit knüpft die Broschüre an zentrale Aufgaben des Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz an. Nach § 80 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG gehört es zu den allgemeinen Aufgaben des



Ausschnitt aus der Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ © NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge

Betriebsrats, die Integration ausländischer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie das Verständnis zwischen den Beschäftigten zu fördern. Zudem verpflichtet § 75 Abs. 1 BetrVG Arbeitgeber und Betriebsrat dazu, Benachteiligungen aufgrund von Herkunft oder Nationalität zu verhindern und eine respektvolle Zusammenarbeit im Betrieb zu fördern.

Die Broschüre bietet hierfür konkrete Unterstützung durch praxisnahe Tipps, Checklisten und Leitfäden für verschiedene Phasen des Onboardings und hilft Betriebsräten, eine offene und vielfaltssensible Willkommenskultur im Betrieb mitzufördern.

Wie können Betriebsräte die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ nutzen?

Betriebsräte können die Broschüre als Orientierungshilfe nutzen, um gemeinsam mit Führungskräften ein gelungenes Onboarding neuer Mit-

arbeitender zu gestalten. Die Broschüre bietet konkrete Empfehlungen, Checklisten und Leitfäden für eine gute Zusammenarbeit im Arbeitsalltag.

Die 16-seitige Broschüre steht als PDF kostenlos zum Download zur Verfügung und kann flexibel im betrieblichen Alltag eingesetzt werden. Die NETZWERK-Mitglieder haben zudem die Möglichkeit, die Broschüre kostenlos als Printversion zu bestellen. Die Mitgliedschaft bei NUIF ist aufgrund der öffentlichen Förderung kostenfrei.

Wer hat die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ erarbeitet?

Die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ wurde von NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge gemeinsam mit dem Bundesverband der Personalmanager*innen (BPM) und DIHK Service GmbH erarbeitet und herausgegeben.

ZUGANG

Die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ steht online als PDF zur Verfügung:

