

Zielgruppe: Betriebsräte

INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“

WIN: A



THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG
ART DER HILFE: CHECK



KURZBESCHREIBUNG

Der INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ unterstützt Betriebsräte dabei, zentrale Entwicklungsfelder und Herausforderungen im Betrieb frühzeitig zu erkennen und Veränderungsprozesse aktiv mitzugestalten. Er bietet Impulse für eine resiliente und mitarbeiterorientierte Betriebskultur und fördert den Austausch zwischen Beschäftigten, Betriebsrat und Führungskräften, um gemeinsame Entwicklungsprozesse konstruktiv zu begleiten und im Rahmen der betriebsverfassungsrechtlichen Regelungen mitzugestalten.

Was ist der INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“?

Der INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ kann Betriebsräte dabei unterstützen, die organisationale Widerstandsfähigkeit bzw. Resilienz ihres Betriebs systematisch zu analysieren und gemeinsam mit der Führungskraft weiterzuentwickeln. Der Check vermittelt praxisnahes Wissen zu Organisationsentwicklung, Personalentwicklung und Betriebskultur und hilft dabei, Stärken, Entwicklungsbedarfe und konkrete Gestaltungsmöglichkeiten im Betrieb sichtbar zu machen.



Startseite des Kurzchecks „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ © INQA

Zugleich bietet der Kurzcheck Betriebsräten eine Grundlage, um Veränderungs- und Entwicklungsprozesse aktiv zu begleiten, unterschiedliche Perspektiven und damit auch die Sichtweisen und Interessen der Arbeitnehmer im Betrieb einzubringen. So können gleichermaßen der Austausch zwischen Beschäftigten und Führungskräften und eine partizipative Unternehmenskultur gestärkt werden.

Der INQA-Kurzcheck fokussiert sich auf drei zentrale **Handlungsfelder** organisationaler Resilienz:

- **Organisationsentwicklung:** Hier sind folgende Fragen relevant: Wie flexibel reagiert ein Unternehmen auf Veränderungen? Welche Rolle spielen Risikomanagement, Kund*innenorientierung, Innovationsfähigkeit und Führung?
- **Personalentwicklung:** Hier sind folgende Fragen relevant: Wie zufrieden und engagiert

sind die Beschäftigten? Wie werden Kompetenzen gefördert und Mitarbeitende in Entwicklungsprozesse einbezogen?

- **Organisationskultur:** Hier sind folgende Fragen relevant: Welche Werte prägen die Zusammenarbeit? Wie wirken Kommunikation, Transparenz und Unternehmenskultur auf Motivation und Zusammenhalt?

Der Kurzcheck ist in zwölf zentrale **Themenbereiche** gegliedert:

1. Anpassungsfähigkeit
2. Risikomanagement
3. Kundenorientierung
4. Finanzielle Stabilität
5. Innovationsfähigkeit
6. Kommunikation und Transparenz
7. Führung
8. Mitarbeiterzufriedenheit
9. Mitarbeiterengagement
10. Qualifizierung und Kompetenz
11. Werte und Normen

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Betriebsräte

INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“



THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG
 ART DER HILFE: CHECK

12. Unternehmenskultur

Die Auswahl der angegebenen Themenbereiche orientiert sich an der ISO 22316, dem internationalen Standard für organisationale Resilienz.

Zusätzlich bietet der „INQA-Kurzcheck Handwerksbetriebe krisenfest machen für Beschäftigte“ einen ergänzenden Check für Mitarbeitende an. Durch die parallele Beantwortung der Checks – sowohl von Führungskräften als auch Beschäftigten – können individuelle Einschätzungen sichtbar gemacht werden.

Welchen Mehrwert hat der INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ für Betriebsräte?

Der INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ unterstützt Betriebsräte dabei, die Zukunfts- und Widerstandsfähigkeit des Betriebs transparent zu erfassen und Entwicklungsbedarfe frühzeitig zu erkennen. Er bietet eine Grundlage, um Themen wie Arbeitsorganisation, Zusammenarbeit, Führung und Be-



Beispiele aus dem Werkzeugkasten zum Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ © INQA

triebskultur systematisch zu reflektieren und die Interessen der Beschäftigten gezielt einzubringen.

Die Nutzung des Kurzchecks lässt sich mit den Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechten nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) verknüpfen, insbesondere mit § 80 BetrVG (Allgemeine Aufgaben) sowie mit § 87 BetrVG, etwa bei Fragen der Arbeitsorganisation, des Gesundheitsschutzes und der Gestaltung betrieblicher Zusammenarbeit.

Anhand verschiedener Aussagen zu zentralen Themenbereichen bewerten Betriebsräte den aktuellen Stand des Betriebs mit den Antwortmöglichkeiten „Trifft zu“, „Trifft teilweise zu“ oder „Trifft eher nicht zu“. Nach Abschluss des Kurzchecks können die Ergebnisse als PDF heruntergeladen werden. Zusätzlich steht ein Werkzeugkasten mit 21 Instrumenten im PDF-Format zur Verfügung, mit dessen Hilfe gezielt an den identifizierten Verbesserungsbedarfen gearbeitet werden kann.



ZUGANG

Der INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ steht online zur Verfügung:



Wie können Betriebsräte den INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ nutzen?

Betriebsräte können den INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ als Instrument nutzen, um Veränderungsprozesse von Beginn an mitzugestalten. Die Bearbeitung des Kurzchecks dauert etwa 15 Minuten und ist kostenlos.

Wer hat den INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ erarbeitet?

Der INQA-Kurzcheck „Handwerksbetriebe krisenfest machen für Geschäftsführungen“ wurde im Rahmen des INQA-Experimentierraums HandWerkZeug für KKV entwickelt und durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert.