

Zielgruppe: Betriebsräte

INQA-Broschüre: Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FÜHRUNG • VIELFALT • UNTERNEHMENSSTRATEGIE
ART DER HILFE: LEITFADEN



Die INQA-Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“ enthält zahlreiche Tipps für die Fachkräftesuche. Betriebsräte erfahren, welche Faktoren erfolgsversprechend sind und wie Betriebe als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden können.

Was ist die INQA-Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“?

Die INQA-Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“ enthält Tipps und Handlungsempfehlungen, um neue Fachkräfte zu gewinnen oder bereits vorhandene im Betrieb zu halten.

Zunächst erklärt die Broschüre die Auswirkungen des demografischen Wandels auf den Arbeitsmarkt in Deutschland. Viele Beschäftigte gehen in den Ruhestand, die jüngeren Beschäftigten können diese Lücke kaum füllen – Fachkräftemangel ist die Folge. Vor diesem Hintergrund müssen sich besonders kleine und mittlere Unternehmen (KMU) nach neuen Wegen umsehen, um neue Arbeits- und Fachkräfte zu gewinnen und gleichzeitig die Arbeits- und Leistungsfähigkeit der aktuellen Beschäftigten zu erhalten.

Die INQA-Broschüre ist dazu in vier Themenfelder aufgeteilt:



Titelblatt der Broschüre Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis

© INOA

- 1. Diversity:** Eine vielfältige Belegschaft (z. B. bezogen auf Geschlecht, Alter, Herkunft und Qualifikation) bietet zahlreiche Vorteile für den Betrieb. Unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen bereichern die Ideenfindung und führen allgemein zu innovativeren Ergebnissen und einem positiven Betriebsklima. Betriebe erfahren hier, wie sie die Chancen nutzen, aber auch Herausforderungen, die damit einhergehen, meistern können.
- 2. Führung:** Dieses Kapitel macht auf die Bedeutung einer fairen und wertschätzenden Führung aufmerksam und erklärt inwiefern, das
- 3. Gesundheit:** Gesunde und zufriedene Beschäftigte bleiben dem Betrieb länger erhalten. Betriebe erfahren in diesem Kapitel wie sie Rahmenbedingungen schaffen können, um die

Führungsverhalten ein wichtiger Einflussfaktor für die Beschäftigtenbindung ist. Wichtige Aufgaben sind die Weitergabe von Informationen aus der Organisation, das Klären von Aufgaben und Anforderungen, das Einbinden neuer Beschäftigter (Onboarding) sowie das Sichern des Wissenstransfers beim Ausscheiden von Beschäftigten (Offboarding).

Gefördert durch:





Zielgruppe: Betriebsräte

INQA-Broschüre: Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis

THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • ARBEITSGEBERATTRAKTIVITÄT • FÜHRUNG • VIELFALT • UNTERNEHMENSSTRATEGIE
ART DER HILFE: LEITFADEN

Arbeits- und Leistungsfähigkeit sowie das persönliche Wohlergehen zu erhalten und zu fördern.

- 4. **Kompetenz:** Dieses Kapitel geht auf die Bedeutung von Kompetenzaufbau ein und erläutert wie dieser in der Praxis gelingen kann. Unter anderem werden die strategische Personalplanung, eine lernförderliche Arbeitsumgebung und der Wissenstransfer thematisiert.

Hinweise zu übergreifenden Fördermöglichkeiten und Beratungsangeboten für KMU komplementieren die Broschüre.

Welchen Mehrwert hat die INQA-Broschüre für Betriebsräte?

Die Broschüre unterstützt Betriebsräte dabei, ihre Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) gezielt wahrzunehmen und die Personalentwicklung sowie die Gestaltung der Arbeitsbedingungen aktiv zu begleiten. Tipps zur Umsetzung der allgemeinen



ZUGANG

Die INQA-Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“ steht als PDF zur Verfügung und kann auch kostenfrei bestellt werden:



Auszug aus der Broschüre Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis

© INQA

Aufgaben gemäß §80. Abs. 1 BetrVG zur Überwachung der Einhaltung von Gesetzen und Regelungen zugunsten der Beschäftigten sind als Beteiligungsmöglichkeiten eine gute Grundlage. Zusätzlich gibt die Broschüre Hinweise, für die Umsetzung der Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte hinsichtlich der weiteren allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach §89 BetrVG der Personalplanung (§92 BetrVG) und -entwicklung (§§96ff. BetrVG), Einstellung (§99 BetrVG) sowie der Qualifizierung und Weiterbildung (§92 BetrVG).

Wie können Betriebsräte die Broschüre nutzen?

Die Broschüre umfasst 65 Seiten und steht als PDF kostenlos zur Verfügung. Sie kann auch kostenfrei bestellt werden Betriebsräte können

sich mit der INQA-Broschüre umfassend zum Thema Fachkräftesicherung informieren. Sie können sich Hintergrundwissen aneignen und erhalten Tipps, wie neue Fachkräfte gewonnen werden können. Sie bietet eine Grundlage, um sich mit dem Arbeitgeber über Beteiligungsfelder wie Personalplanung, Einstellung und Weiterbildung auszutauschen und bietet eine Grundlage, Maßnahmen konstruktiv mit der Geschäftsführung zu diskutieren.

Wer hat die Broschüre erarbeitet?

Die INQA-Broschüre „Fachkräfte sichern – Empfehlungen für die betriebliche Praxis“ wurde von der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) veröffentlicht, die vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales getragen wird.