

Zielgruppe: Betriebsräte

RKW-Workbook: Neue Strategien gegen den Fachkräftemangel



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • FÜHRUNG
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ stellt Betriebsräten inspirierende Beispiele vor, wie mit neuen Perspektiven auch neue Wege aus dem Fachkräftemangel gefunden und umgesetzt werden können. Es hilft, zentrale Handlungsfelder wie die Geschäftsprozesse und das Geschäftsmodell zu hinterfragen, relevante Themen zu analysieren und gemeinsam mit dem Arbeitgeber Maßnahmen zu diskutieren. So können Betriebsräte die Personalarbeit nachvollziehbar begleiten und die Entwicklung des Betriebs langfristig mitgestalten.

Was ist das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“?

Das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ bietet Betriebsräten ein praxisnahes Hilfsmittel, um die Personal- und Organisationsentwicklung zu beurteilen und im Rahmen der Mitwirkung und Mitbestimmung gestalten zu können. Mit einer klaren Struktur, nachvollziehbaren Methoden und Werkzeugen werden zentrale Themen wie Fachkräftesicherung, Produktivität und strategische Ausrichtung systematisch analysiert und können gemeinsam mit dem Arbeitgeber bewertet werden. Vor dem Hintergrund des zunehmenden Fachkräftemangels unterstützt das Workbook Betriebsräte dabei, Personalprozesse kritisch zu prüfen, Handlungsbedarfe zu erkennen und Veränderungen konstruktiv zu begleiten.



Titelseite des RKW-Workbooks „P³erspektive Personal“ © RKW Kompetenzzentrum

Zusätzlich enthält das Workbook Praxisbeispiele, Vorgehensweisen und Toolboxes, die Betriebsräte nutzen können, um Gespräche über Maßnahmen vorzubereiten, Handlungsoptionen zu diskutieren und die Umsetzung von Veränderungen zu begleiten.

Der Leitfaden ist in drei zentrale Handlungsfelder gegliedert, die Betriebsräten als Anregungen dienen können, um Geschäftsprozesse und Geschäftsmodelle zu hinterfragen und die Personal- und Organisationsentwicklung im eigenen Betrieb strukturiert erfassen und im rechtlichen Rahmen der Mitwirkung und Mitbestimmung gestalten zu können:

1. Handlungsfeld Personal: In diesem Bereich steht die strategische Ausrichtung der Personalarbeit im Fokus. Die Kapitel behandeln Themen wie strategische Personalplanung, Gewinnung und Bindung neuer Beschäftigter, Weiterbildung und Arbeitgeberattraktivität. Der Leitfaden bietet Toolboxes,

z.B. zur Candidate Journey, in denen Tools vorgestellt werden, die betriebsintern die Reise des Bewerbers oder der Bewerberin vom Erstkontakt bis zum Beschäftigungsverhältnis unterstützen. So erhalten Betriebsräte Instrumente, um Personalprozesse nachzuvollziehen, Handlungsbedarfe zu erkennen und die Zusammenarbeit zwischen Beschäftigten und Geschäftsführung konstruktiv zu begleiten.

2. Handlungsfeld Produktivität: Dieses Handlungsfeld unterstützt Betriebsräte dabei, Arbeitsabläufe, Organisation und Digitalisierung im Betrieb zu verstehen und Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren. Es werden Themen wie Prozessgestaltung, Arbeitsorganisation, Einsatz digitaler Werkzeuge und neuer Technologien behandelt. Mit Tools wie dem Führungsnavigator und der Effektivitäts-Effizienz-Matrix können Betriebsräte Engpässe

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Betriebsräte

RKW-Workbook: Neue Strategien gegen den Fachkräftemangel



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • FÜHRUNG
ART DER HILFE: LEITFADEN

erkennen und gemeinsam mit dem Arbeitgeber mögliche Maßnahmen diskutieren.

3. Handlungsfeld Potenziale: Hier liegt der Schwerpunkt auf der Entwicklung neuer Ideen, Geschäftsmodelle und Kooperationsmöglichkeiten. Die Inhalte behandeln unter anderem neue Geschäftsfelder, die Zusammenarbeit mit Partnern und die Weiterentwicklung bestehender Angebote. Anhand der Tools Geschäftsmodell-Cockpit, Effectuation-Canvas und Werterzeuger-Wertvernichter-Portfolio erhalten Betriebsräte einen Einblick in methodische Hilfsmittel, um Potenziale zu identifizieren und deren Umsetzung konstruktiv zu begleiten.

Mit seinen Impulsen, Praxisbeispielen und Toolboxes bietet das Workbook Betriebsräten eine Grundlage, um die Personal- und Organisationsentwicklung im eigenen Betrieb nachzuvollziehen und zu beurteilen und im Rahmen der betrieblichen Mitwirkung und Mitbestimmung zukunfts- und beschäftigtenorientiert mitzugestalten.

Welchen Mehrwert hat das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ für Betriebsräte?



ZUGANG

Das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ steht kostenlos als PDF online zur Verfügung:



Ausschnitt aus dem RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ © RKW Kompetenzzentrum

Das RKW Workbook P³erspektive Personal kann unterstützen, um die Informations-, Mitwirkungs-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) in den Bereichen Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit (§ 80.1.2b BetrVG), der tatsächlichen Gleichstellung von Männern und Frauen (§ 80.1.2a BetrVG), der Integration ausländischer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (§ 80.1.7 BetrVG), die Beschäftigung älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (§ 80.1.6 BetrVG), die Eingliederung Schwerbehinderter (§ 80.1.4 BetrVG), der Beschäftigungssicherung und -förderung (§ 80.1.8), Personalplanung (§ 92 BetrVG) und -entwicklung (§§ 96ff), Einstellung (§ 99 BetrVG) sowie Qualifizierung und Weiterbildung (§ 92 Abs. 1 Nr. 1 und Nr. 2 BetrVG) umzusetzen und zu gestalten.

Wie können Betriebsräte das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ nutzen?

Betriebsräte können das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ als Instrument nutzen, um die Personal- und Organisationsentwicklung im eigenen Betrieb systematisch nachzuvollziehen und aktiv zu begleiten. Das Workbook umfasst etwa 100 Seiten und steht kostenlos als PDF-Dokument zur Verfügung oder kann als Broschüre bestellt werden. Betriebsräte können die Kapitel Praxisbeispiele, Inspirationsfragen und Toolboxes gezielt einsetzen, um den Status quo im Betrieb zu analysieren, Handlungsbedarfe zu erkennen und konstruktiv an der Maßnahmenplanung mitzuwirken.

Wer hat das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ erarbeitet?

Das RKW-Workbook „P³erspektive Personal“ wurde vom RKW Kompetenzzentrum erarbeitet. Das RKW Kompetenzzentrum wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWE) aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert.