

Zielgruppe: Betriebsräte

RKW-Teamradar: Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen

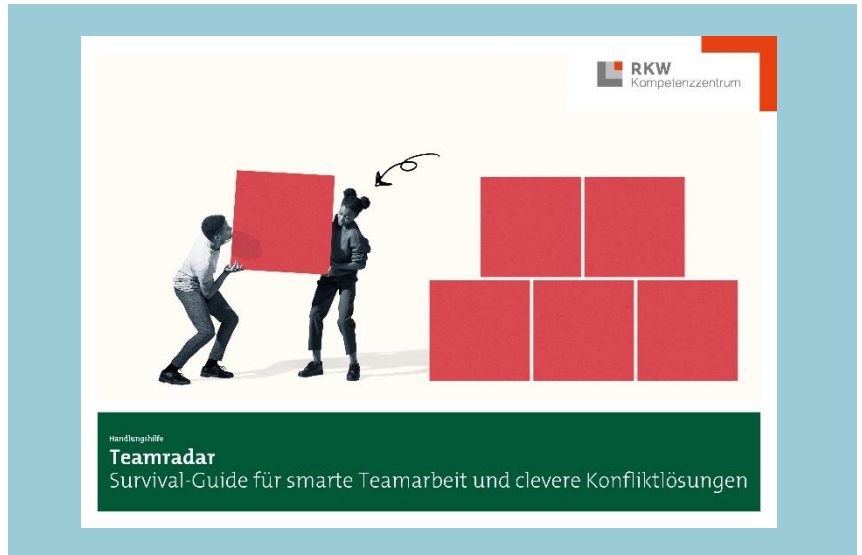


THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • TEAMARBEIT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSKULTUR
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ unterstützt Betriebsräte dabei, Teamdynamiken systematisch zu erfassen und gezielt zu verbessern. Er bietet Methoden und Werkzeuge an, mit denen die Zusammenarbeit im Betrieb gestärkt, Konflikte frühzeitig erkannt und gemeinsam mit dem Team passende Maßnahmen umgesetzt werden können.



Titelseite des Leitfadens „Teamradar: Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ © RKW Kompetenzzentrum

Was ist der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“?

Der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ unterstützt Teams in Konfliktsituationen, um ihre Zusammenarbeit positiv weiterzuentwickeln. Er kann als Hilfsmittel genutzt werden, um Teamstrukturen transparent zu machen, Konflikte frühzeitig zu erkennen und nachhaltige Lösungen gemeinsam mit dem Team zu entwickeln. Bei Interesse sollte der Betriebsrat bei den Teamentwicklungen eingebunden werden. Das dient der Sichtbarkeit betrieblicher Interessenvertretungsstrukturen gegenüber den Beschäftigten und den Führungskräften.

Im Mittelpunkt des Leitfadens steht das Teamradar, ein Analysetool, das zentrale Einflussfaktoren wie Rollenverteilung, Kommunikation, Zusam-

menarbeit, Belastungen und Teamkultur sichtbar macht. Mit diesem Tool kann der aktuelle Zustand eines Teams erfasst, Stärken und Spannungsfelder identifiziert und gemeinsam mit dem Team passende Entwicklungsmaßnahmen abgeleitet werden.

Der Leitfaden behandelt das Thema anhand von **fünf Arbeitsphasen**:

1. Konfliktdetekti - Wie Konflikte entstehen und welche Muster ihnen zugrunde liegen.

2. Standortbestimmung und Selbsteinschätzung - Wie Teams aktuelle Konflikte erkennen, einordnen und konstruktiv besprechen sowie ihre eigene Konfliktlösekompetenz reflektieren können.

3. Teamradar 360° - Das Zusammenspiel der Sinndimensionen verstehen und nutzen - Wie das Zusammenspiel der sachlichen, sozia-

len und zeitlichen Dimensionen verborgene Potenziale für eine erfolgreiche Teamarbeit eröffnet.

4. Teamprofile entwickeln - Wie das Team aktuell arbeitet, welche Aspekte ihrer Arbeitsweise bewusst und welche sinnvoll sind und wo Entwicklungsbedarf besteht.

5. Stakeholder- & Impacts-Framework - Wie Teams verschiedene Handlungsoptionen strukturiert bewerten und die beste Entscheidung für eine Herausforderung oder ein Ziel treffen können.

Zu jeder Arbeitsphase enthält der Leitfaden Reflexionsfragen, die Betriebsräte dabei unterstützen, Teamprozesse im Betrieb kritisch zu hinterfragen und eigene Beobachtungen einzuordnen. Außerdem bietet er praxisnahe Werkzeuge und Empfehlungen an – von Strategien für den konstruktiven Umgang mit Konflikten bis hin zu Methoden, die die Zusammenarbeit und Teamkultur stärken. Sie können in der Betriebs-

Gefördert durch:



Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt



Zielgruppe: Betriebsräte

RKW-Teamradar: Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen



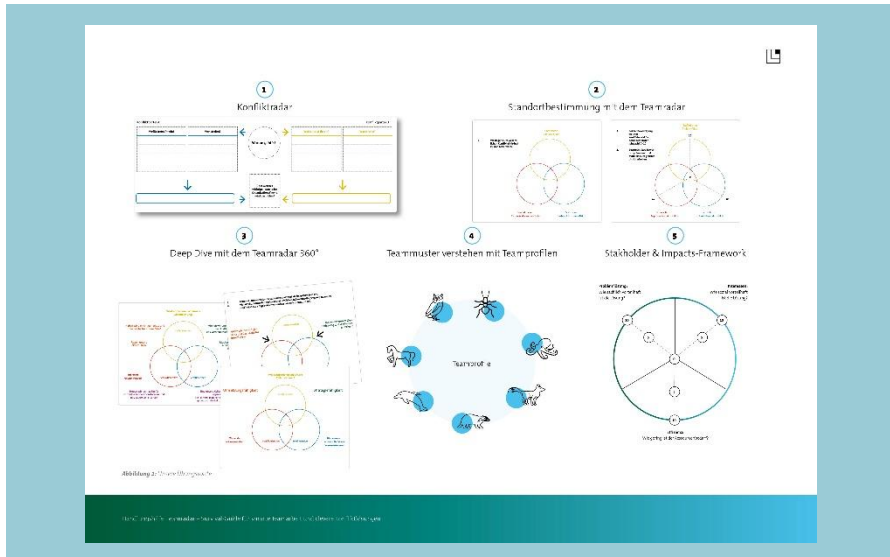
THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • TEAMARBEIT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSKULTUR
 ART DER HILFE: LEITFADEN

ratsarbeit eingesetzt werden. Ergänzend erhalten Betriebsräte die Kontaktdaten der RKW-Einheiten in den einzelnen Bundesländern, um bei Bedarf zusätzliche Beratung und Unterstützung für ihre Tätigkeit zu erhalten.

Welchen Mehrwert hat der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ für Betriebsräte?

Der Leitfaden kann Betriebsräte dabei unterstützen, ihre Aufgaben nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) gezielt wahrzunehmen und eine gute Zusammenarbeit sowie eine positive Teamkultur im Betrieb aktiv zu fördern.

Nach § 80.1. BetrVG fällt die Durchsetzung der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern, die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit, die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer, die Integration ausländischer Arbeitnehmer im Betrieb und die Förderung des Verständnisses zwischen den Arbeitnehmern, die Förderung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes sowie des betrieblichen Umweltschutzes in den allgemeinen Aufgabenbereich des



Ausschnitt aus dem Leitfaden „Teamradar: Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ © RKW Kompetenzzentrum

Betriebsrates. Zentrale Aufgabe ist es, die Beschäftigung im Betrieb zu fördern und zu sichern.

Zeigen sich betriebliche Konflikte, die die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates nach § 87.1. BetrVG betreffen, ist der Betriebsrat in die Entwicklung von betrieblichen Maßnahmen einzubeziehen

So dient der Leitfaden als Instrument, um die Teamarbeit, Konfliktlösungskompetenz und Zusammenarbeit im Betrieb nachhaltig zu verbessern und gleichermaßen die Rechte der Beschäftigten zu wahren.

Betrieb zu analysieren und zu verbessern. Die einzelnen Arbeitseinheiten können gemeinsam mit den Beschäftigten bearbeitet werden. Jede Einheit erklärt Schritt für Schritt wie die Umsetzung gelingen kann. Der Leitfaden kann kostenlos als PDF heruntergeladen werden.

Wer hat den Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ erarbeitet?

Der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ wurde vom RKW Kompetenzzentrum erarbeitet. Das RKW Kompetenzzentrum wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWE) aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages gefördert.

Wie können Betriebsräte den Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ nutzen?

Betriebsräte können den 50-seitigen Leitfaden einsetzen, um die Zusammenarbeit, Kommunikation und Teamdynamik im eigenen



ZUGANG

Der Leitfaden „Das Teamradar – Survival-Guide für smarte Teamarbeit und clevere Konfliktlösungen“ steht kostenlos als PDF online zur Verfügung:

