

Zielgruppe: Betriebsräte

GALA-Toolbox zur Umsetzung arbeitsgestalterischer Maßnahmen in Unternehmen

WIN: A

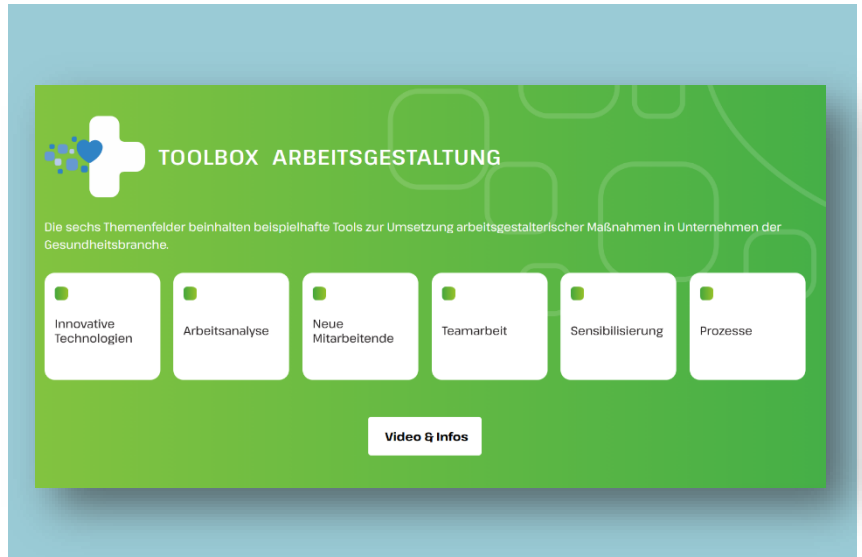


THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • ARBEITSSICHERHEIT & GESUNDHEIT • TEAMARBEIT • FÜHRUNG
ART DER HILFE: TOOLBOX



KURZBESCHREIBUNG

Die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung ist ein digitales Instrument, das Betriebsräte dabei unterstützt, eine gesunde, innovative und menschengerechte Arbeitsumgebung aktiv mitzugestalten.



Startseite der GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung © GALA

Was ist die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung?

Die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung ist ein Online-Tool, das Betriebsräte dabei unterstützt, die Arbeitsbedingungen in ihren Betrieben aktiv mitzugestalten, um eine menschengerechte Arbeitsumgebung zu schaffen. Dazu gehört unter anderem die Förderung der Gesundheit, der Motivation und der Zufriedenheit der Beschäftigten. Die Toolbox richtet sich in erster Linie an Betriebe aus der Gesundheitsbranche, kann aber auch für andere Branchen Impulse liefern.

Die Toolbox enthält eine Sammlung verschiedener Instrumente und Best-Practice-Beispiele, mit denen Betriebsräte den aktuellen Stand der Arbeitsgestaltung analysieren, Belastungen und Potenziale identifizieren und Verbesserungsvorschläge entwickeln können. Sie schafft eine Grundlage, auf der die Arbeit gesund, innovativ und menschengerecht weiterentwickelt werden kann.

Die Toolbox ist in **sechs Themenfelder** unterteilt:

1. Innovative Technologien: Die Toolbox bietet verschiedene Werkzeuge, die Betriebsräte dabei unterstützen können, die Einführung und Nutzung innovativer Technologien im Betrieb aktiv zu begleiten und im Sinne guter Arbeitsbedingungen mitzugestalten (wie z. B. „Digitalisierung mithilfe visueller Assistenz“, „Der CoBot – Unterstützung bei Arbeitsprozessen durch kollaborative Robotik“ usw.).

2. Arbeitsanalyse: Hier stellt die Toolbox Werkzeuge zur Verfügung, mit denen psychische und physische Gefährdungen durch eine systematische Arbeitsanalyse erfasst werden können (wie z. B. „Psychische Gefährdung im regulierten Umfeld“, „Leitlinien für Evaluationen in Betrieben und Praxen“).

3. Neue Mitarbeitende: Dieses Themenfeld umfasst Instrumente, mit denen neue Mitarbeitende sowohl die fachlichen Kompetenzen des Betriebs erwerben als auch gesundheitsfördernde und -erhaltende Praktiken kennenlernen und anwenden können (wie z. B. „Ergonomische

und gesundheitsförderliche Arbeitsplatzgestaltung“, „Anwendung der Peyton-4-Step-Methode in der Praxis“).

4. Teamarbeit: Die Toolbox hält Werkzeuge bereit, die zur Förderung von Zusammenarbeit und Teamkultur genutzt werden können (wie z. B. „Mitarbeitende als Mitunternehmende – Die Entwicklung von selbstorganisierten Teams“, „Teamarbeit in der Physiotherapie erfolgreich gestalten“).

5. Sensibilisierung: Dieses Themenfeld enthält Werkzeuge für Beschäftigte und Führungskräfte, um diese für die Bedarfe und Bedürfnisse von psychisch und physisch belasteten Menschen zu sensibilisieren (wie z. B. „Self-Assessment zur Beurteilung der individuellen Entwicklungspotentiale im Unternehmen“, „Entwicklung von Personas zur Sensibilisierung von Gesundheitspersonal und Führungskräften“).

6. Prozesse: Die hier enthaltenen Werkzeuge können dabei unterstützen die Arbeitsprozesse partizipativ

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Betriebsräte

GALA-Toolbox zur Umsetzung arbeitsgestalterischer Maßnahmen in Unternehmen



THEMEN: ARBEITSORGANISATION & ARBEITSGESTALTUNG • ARBEITSSICHERHEIT & GESUNDHEIT • TEAMARBEIT • FÜHRUNG
 ART DER HILFE: TOOLBOX

zu gestalten und individuelle Lösungen zur Entlastung der Beschäftigten zu finden (wie z. B. „Partizipative Unternehmensführung durch Mitgestaltung in Prozessen“, „Evaluierung und Optimierung von Prozessen im Gesundheitsbereich“).

Jedes Werkzeug wird den Betriebsräten neben den eigentlichen Materialien auch mit Ansprechpersonen sowie weiterführenden Informationen zur Verfügung gestellt, die sie bei der Umsetzung im eigenen Betrieb unterstützen können.

Welchen Mehrwert hat die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung für Betriebsräte?

Die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung kann Betriebsräte dabei unterstützen, ihre Mitbestimmungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) wahrzunehmen und eine gesunde, innovative und menschengerechte Arbeitsgestaltung aktiv mitzugestalten. Sie bietet Werkzeuge, mit denen Betriebsräte Arbeitsprozesse analysieren, Belastungen erkennen und Verbesserungsmaßnahmen initiieren können. Damit leistet sie einen Beitrag zur Umsetzung der Aufgaben gemäß § 80 Abs. 1 BetrVG – insbesondere zur Überwachung der Einhaltung von



Ausschnitt aus der GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung © GALA

Gesetzen und Regelungen zugunsten der Beschäftigten. Zudem unterstützt die Toolbox Betriebsräte in zentralen Mitbestimmungsbereichen wie der Gestaltung von Arbeitszeitmodellen (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 und 3. BetrVG), dem Gesundheits- und Arbeitsschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG), der Ausgestaltung von Gruppenarbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG) sowie der Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG).

Wie können Betriebsräte die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung nutzen?

Betriebsräte können die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung kostenlos nutzen, um Impulse für eine gesunde, innovative und menschengerechte Arbeitsgestaltung im Betrieb zu setzen. Die in der Toolbox enthaltenen Werkzeuge unterstützen Betriebsräte dabei, den aktuellen Stand der Arbeitsgestaltung zu bewerten, Belastungen und Potenziale zu erkennen und Maßnahmen zur

Verbesserung der Arbeitsbedingungen anzustoßen. Zu jedem Werkzeug steht eine Ansprechperson zur Verfügung, die Betriebsräte bei Bedarf direkt kontaktieren können, um Fragen zu klären oder Unterstützung bei der Umsetzung zu erhalten.

Wer hat die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung erarbeitet?

Die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung wurde im Rahmen des Projekts GALA (Gesundheitsregion Aachen: Innovativ Lernen und Arbeiten) entwickelt. Das Projekt wurde vom Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt (BMFTR) in den Programmen „Zukunft der Produktion, Dienstleistung und Arbeit“ und „Innovation & Strukturwandel“ gefördert und vom Projekträger Karlsruhe (PTKA) betreut.



ZUGANG

Die GALA-Toolbox zur Arbeitsgestaltung steht kostenlos online zur Verfügung:

