

Zielgruppe: Betriebsräte

So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen

WIN: A



THEMEN: DEMOGRAFISCHER WANDEL • ORGANISATION • STRATEGIE • PERSONAL • PERSONALMANAGEMENT • TEAMARBEIT
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ setzt die Generationenfrage in den betrieblichen Kontext und zeigt, wie eine gute Zusammenarbeit gelingen kann. Dabei werden die Gestaltung menschengerechter Arbeit, eine lebensphasenorientierte Personalpolitik und eine arbeitsprozessbezogene Weiterbildung als zentrale Aspekte genannt. Die Mitgestaltung dieser Themenbereiche gehört zu den Aufgaben des Betriebsrats.



Titelblatt des Leitfadens „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“

© RKW Kompetenzzentrum

Was ist der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“?

Im Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ gibt es Hinweise zu Problemen von kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU), die auch für Betriebsräte relevant sind. Der „demografische Faktor“ macht sich bemerkbar: Neue Fachkräfte müssen gefunden und in den Betrieb integriert werden, erfahrene Beschäftigte müssen gesund und fit im Betrieb gehalten werden - und alle Generationen sollten gut und konfliktfrei zusammenarbeiten.

Wenn es um die Ausprägung von Lebensgefühl und Einstellungen gegenüber der Arbeit geht, spielen Aspekte wie Krisenerfahrungen (z. B. Klimawandel, Corona, Krieg und Inflation) und der mediale Einfluss eine

Rolle. Innerhalb der Generationen spielt die soziale Herkunft eine größere Rolle als die Generation.

Der Leitfaden besteht aus **drei** Teilen:

Im **ersten Teil** wird ein Lagebild zur Zusammenarbeit der Generationen im Betrieb und Vergleiche zwischen den unterschiedlichen Altersgruppen erhoben. Entgegen häufiger Annahmen zeigt der Leitfaden beispielsweise, dass für die Generation Z die Arbeit an sich wichtig ist und die Sicherung des Lebensunterhalts bei allen Generationen im Mittelpunkt steht.

Der **zweite Teil** des Leitfadens stellt die Ergebnisse einer Befragung von Betriebsinhaberinnen und -inhabern vor, die zur Zusammenarbeit zwischen den Generationen befragt

wurden. Deutlich wurde: Klischees treffen nicht zu – entscheidend ist die einzelne Person, nicht das Alter. Viele der befragten Betriebe fördern die Zusammenarbeit, indem sie Entwicklungsmöglichkeiten für alle Altersgruppen schaffen. Demnach erfordert erfolgreiche Generationenarbeit gute und menschengerechte Arbeitsbedingungen für alle und eine lebensphasenorientierte Personalpolitik, besonders in KMU.

Im **dritten Teil** befinden sich Checklisten zu den Themenbereichen „Arbeit menschengerecht für alle gestalten“, „Lebensphasenorientierte Personalpolitik“ und „Arbeitsprozessbezogene Weiterbildung“. Jede Checkliste ist übersichtlich auf einer Seite dargestellt, fasst die wesentlichen Punkte kurz zusammen und

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Betriebsräte

So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen

WIN: A

THEMEN: DEMOGRAFISCHER WANDEL • ORGANISATION • STRATEGIE • PERSONAL • PERSONALMANAGEMENT • TEAMARBEIT
ART DER HILFE: LEITFADEN

zeigt konkrete Handlungsmöglichkeiten und Maßnahmen auf. Abschließend wird auf weitere und ausführlichere Informationen zum Thema der entsprechenden Checkliste verwiesen.

Welchen Mehrwert hat der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ für Betriebsräte?

Der Leitfaden zeigt: Damit die Zusammenarbeit zwischen den Generationen gelingt, sind drei Dinge besonders wichtig – gute Arbeitsbedingungen für alle, eine Personalpolitik, die auf die jeweilige Lebensphase eingeht, und Weiterbildungen, die direkt an den Arbeitsprozessen ansetzen. Gemäß § 91 BetrVG haben Betriebsräte ein Mitbestimmungsrecht bei der Gestaltung der Arbeitsplätze sowie dafür, dass diese gemäß der arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse menschengerecht sind. Aber auch die Personalplanung (§ 92 BetrVG) und Maßnahmen zur Förderung der Berufsbildung (§ 96 ff. BetrVG) sind Aspekte, bei denen der Betriebsrat mitbestimmen kann.

Wie können Betriebsräte den Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ nutzen?

Der 28-seitige Leitfaden steht als PDF kostenlos zum Download zur Verfügung oder kann als gedruckte Broschüre auf der Website des RKW Kompetenzzentrums bestellt werden. Betriebsräte können diesen Leitfaden nutzen, um sich mit dem Thema vertraut zu machen und



Auszug aus dem Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“

© RKW Kompetenzzentrum

für Wirtschaft und Energie (BMWE) gefördert.



ZUGANG

Der Leitfaden „**So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen**“ ist online und kostenfrei erhältlich.



Wer hat den Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ erarbeitet?

Der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ wurde im Jahr 2024 vom RKW Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e. V. (RKW Kompetenzzentrum) veröffentlicht. Dieses Kompetenzzentrum wird durch das Bundesministerium