

Zielgruppe: Betriebsräte

Innovative Formen der Arbeit: Ein Online-Methodenbaukasten



THEMEN: AGILE ARBEITSWEISEN • ARBEITSUMGEBUNG • FÜHRUNG • INNOVATION • PERSONAL/ DEMOGRAPHIE • KOMPETENZEN • LERNEN
ART DER HILFE: INFOTEXT



KURZBESCHREIBUNG

Der Baukasten enthält Methoden und Ideen, mit denen Betriebsräte die Arbeitswelt im Betrieb mitgestalten können. Es ist ein Wissensspeicher aus Arbeitsmaterialien zu den Themen Arbeitsform, Organisation, Führung und Kommunikation.

Was ist der Methodenbaukasten von ThAFF-Innonet?

Der Online-Methodenbaukasten wird auf der Plattform ThAFF-Innonet zur Verfügung gestellt. Hier finden Betriebsräte Anregungen zur Arbeitsweltgestaltung.

In dem Online-Methodenbaukasten werden Methoden beschrieben, die die Innovationskraft des Betriebes stärken, die Organisation verbessern und die Motivation so wie die Partizipation der Beschäftigten erhöhen können. Der Baukasten umfasst dazu vier Gestaltungsfelder:

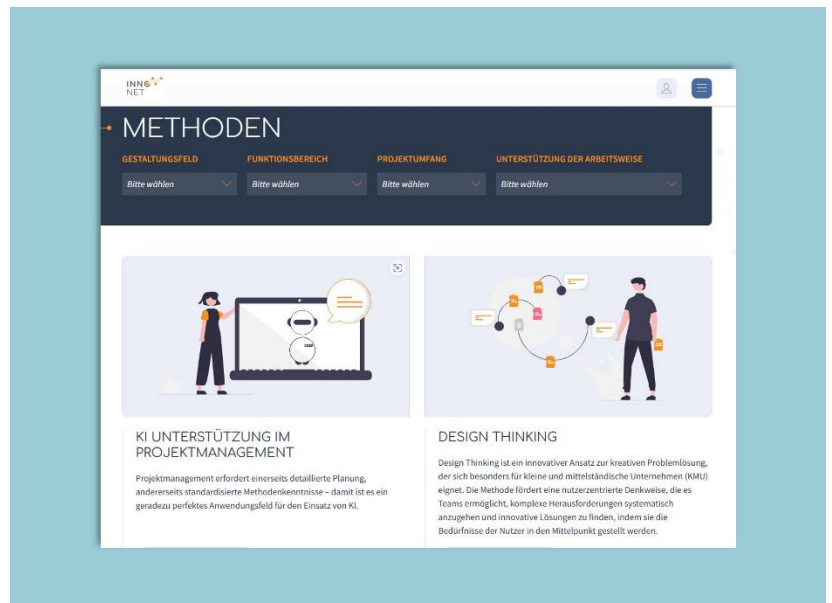
- 1. Organisation und Führung:** Innerhalb dieses Gestaltungsfeldes werden Methoden vorgestellt, die sich u.a. mit innovativen Problemlösungsansätzen beschäftigen. Beispiele hierfür sind das Design Thinking oder die eigenverantwortliche Auftragsbearbeitung.
- 2. Personalmanagement in flexiblen Arbeitswelten:** In diesem Feld werden Methoden rund um das Thema Personalmanagement vorgestellt. Es werden u.a. Arbeitsmodelle, wie das

Job Sharing und Job Enrichment gezeigt. Damit diese Modelle die Motivation fördern und zu einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen beitragen, muss der Betriebsrat in die Ausgestaltung dieser Modelle einbezogen werden.

- 3. Flexible Arbeitsformen:** Das dritte Gestaltungsfeld widmet sich u.a. den Themen Arbeitszeitmodelle und Arbeitsformen. Dafür werden z.B. Maßnahmen wie Desksharing und Coworking erläutert.
- 4. Innovation und Kommunikation:** Dieses Gestaltungsfeld thematisiert die Zusammenarbeit und Innovation. Dafür wird beispielsweise die Methode 6-3-5 zur Ideenentwicklung, z.B. zur Weiterentwicklung des Geschäftsmodells, vorgestellt.

Insgesamt umfasst der Baukasten 33 Methoden. Zu jeder Methode gibt es jeweils einen Steckbrief mit Informationen zu: Ziel der Methode, Vorbereitung, wesentliche Schritte, Herausforderungen sowie weiterführende Links und Informationen. Anschließend können die Methoden eigenständig angewendet werden.

In den Online-Methodenbaukasten ist darüber hinaus eine Filtersuche integriert, mit der Betriebsräte nach Gestaltungsfeld, Umfang und Funktionsbereich suchen können. Manche der Methoden sind auf langfristige Veränderungen im Betrieb (bspw. Desksharing) angelegt, andere beziehen sich eher auf didaktische Methoden der kooperativen Arbeitsgestaltung und sind auf eine kurzfristige oder einmalige Anwendung ausgelegt (bspw. Methode 6-3-5).



Startseite des Methodenbaukasten © ThAFF-Innonet

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Zielgruppe: Betriebsräte

Innovative Formen der Arbeit: Ein Online-Methodenbaukasten



THEMEN: AGILE ARBEITSWEISEN • ARBEITSUMGEBUNG • FÜHRUNG • INNOVATION • PERSONAL/ DEMOGRAPHIE • KOMPETENZEN • LERNEN
ART DER HILFE: INFOTEXT

Welchen Mehrwert hat der Methodenbaukasten für Betriebsräte?

In dem Online-Methodenbaukasten finden Betriebsräte eine Vielzahl an Methoden zur Gestaltung von Arbeit, von flexiblen Arbeitszeitmodellen über die Nutzung von Digitalisierungs-Tools bis hin zu allgemeinen Umstrukturierungsmaßnahmen im Betrieb. Der Betriebsrat kann den Online-Methodenbaukasten nutzen, um sich u.a. über Methoden zur Arbeitsgestaltung zu informieren. Einige der vorgestellten Maßnahmen betreffen die Mitbestimmungsrechte nach Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG). So ist der Betriebsrat grundsätzlich zu informieren, wenn der Arbeitgeber die Einführung einer technischen Anlage plant oder eine Veränderung von Arbeitsverfahren, Abläufe und des Arbeitsplatzes anstrebt (§90 BetrVG). Plant der Arbeitgeber in diesem Zuge Softwaresysteme mit KI-Komponenten einzusetzen, hat der Betriebsrat das Recht Sachverständige hinzuzuziehen, um seine betrieblichen Aufgaben ordnungsgemäß erfüllen zu können (§80.3. BetrVG).

Hinsichtlich der Personalplanung hat der Arbeitgeber den Betriebsrat über



ZUGANG

Der Methodenbaukasten von ThAFF-Innonet steht online zur Verfügung:



Auszug aus dem Methodenbaukasten © ThAFF-Innonet

geplante Maßnahmen zu unterrichten und der Betriebsrat hat ein Vorschlagsrecht hinsichtlich der Sicherung und Förderung der Beschäftigung im Betrieb (§§92 ff. BetrVG).

Wie können Betriebsräte den Methodenbaukasten nutzen?

Betriebsräte können die Methoden des Baukastens nutzen, um sich mit den Gestaltungsfeldern Führung, Personal, Arbeitsformen, Kommunikation sowie Innovation auseinanderzusetzen. Sie können sich über verschiedene Methoden und Modelle informieren und dabei lernen, wie sie im Betrieb angewendet werden können. Für eine schnelle Methodensuche können sie die Filterfunktion nutzen.

Die Methoden, Modelle und Techniken können sie der Führungskraft

vorschlagen oder gemeinsam überlegen, welche sich davon praktisch im Betrieb umsetzen lassen.

Wer hat den Methodenbaukasten entwickelt?

Der Online-Methodenbaukasten entstand im Forschungsprojekt InnoFARM im Rahmen des Förderschwerpunkts region.innovativ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF). Der Baukasten wurde unter der Federführung der TU Ilmenau zusammen mit zukunftsorientierten Partnerunternehmen erarbeitet. Baukasten und Berichte finden sich auf der Innovationsplattform ThAFF-Innonet, die von der Thüringer Agentur für Fachkräftegewinnung (ThAFF) fortgeführt wird.