

Zielgruppe: Betriebsräte

INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)

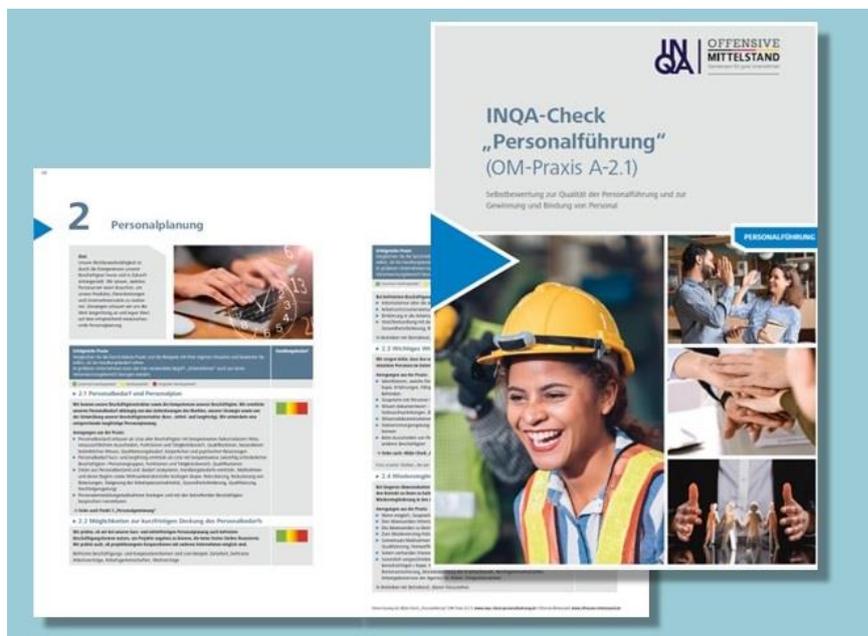


THEMEN: ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FACHKRÄFTEMANGEL • FÜHRUNGSVERHALTEN • PERSONALBINUNG • PERSONALGEWINNUNG
ART DER HILFE: SOFTWARE-TOOL • CHECK



KURZBESCHREIBUNG

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) ist ein Praxisstandard und Selbstbewertungsinstrument für Unternehmen zur Gestaltung der Arbeitgeberattraktivität und einer wirkungsvollen Personalführung. Als Praxisstandard kann er Betriebsräten als Anregung für die Ausgestaltung ihrer Aufgaben im Personalbereich dienen.



Was ist der INQA-Check Personalführung?

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) ist ein Selbstcheck und Praxisstandard der Offensive Mittelstand - insbesondere für kleine und mittlere Betriebe (KMU). Er ist ein Selbstbewertungsinstrument zur Qualität der Personalführung und zur Gewinnung sowie Bindung von Personal.

Als Praxisstandard beschreibt er die Praxis einer guten Personalführung und kann so auch Betriebsräten als Orientierung für die inhaltliche Ausgestaltung ihrer Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten in Personalfragen nach dem Betriebsverfassungsgesetz dienen.

Der Check behandelt insgesamt elf Themen:

- Arbeitgeberattraktivität
- Personalplanung
- Personalgewinnung
- Personaleinsatz

Print und PDF-Download des INQA-Checks „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)
© Stiftung Mittelstand – Gesellschaft - Verantwortung, Heidelberg

- Personalentwicklung
- Motivierende Personalmaßnahmen
- Gutes Betriebsklima
- Interne Kommunikation als Führungsaufgabe
- Werte und Prinzipien
- Umgang mit Beschäftigten
- Die eigenen Stärken und Schwächen als Führungskraft kennen

Für jedes dieser Themenfelder sind mehrere Checkpunkte zu prüfen, wobei auch eigene Punkte hinzugefügt werden können.

Die einzelnen Checkpunkte beschreiben unterschiedliche Aspekte einer guten Praxis der Personalführung von erfolgreichen Unternehmen und fassen den Stand der Forschung zusammen. Sie helfen betriebsbezogene Handlungsbedarfe in der Personalführung festzustellen.

So erhalten Betriebsräte mit dem Praxisstandard eine systematische Beschreibung einer guten Personalführung, auf die sie sich berufen können.

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) wurde 2014 in einem BMAS geförderten Projekt entwickelt und 2023 von den Partnern der Offensive Mittelstand vollständig überarbeitet.

Welchen Mehrwert hat der INQA-Check Personalführung für Betriebsräte?

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) bietet Betriebsräten ein Hilfsmittel sowie konkrete, praktische Anregungen für Personalfragen im Betrieb. Dazu zählen bspw. Themen wie Personalplanung, Einstellungen und Auswahl von Perso-

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Zielgruppe: Betriebsräte

INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)



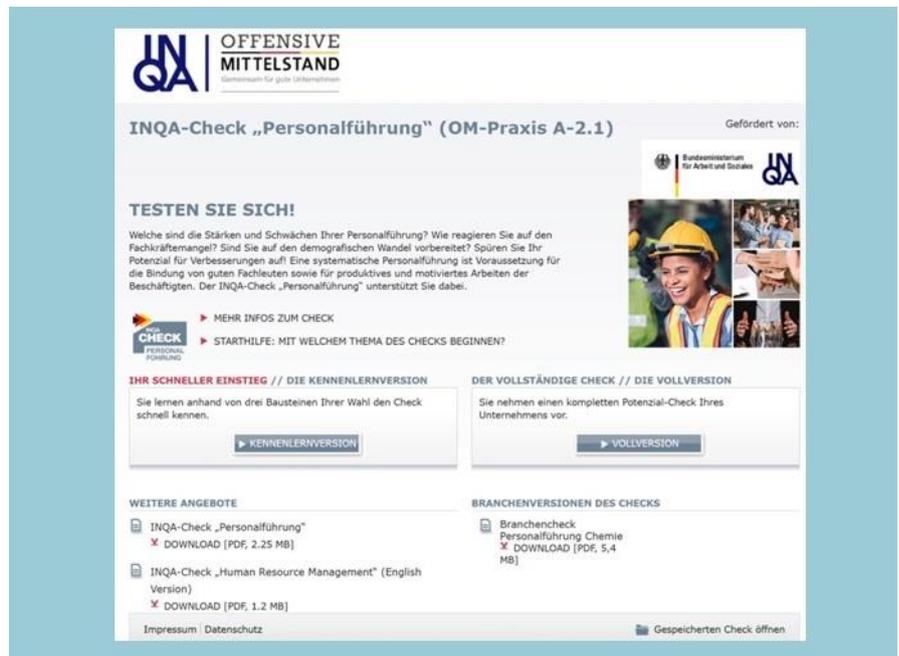
THEMEN: ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FACHKRÄFTEMANGEL • FÜHRUNGSVERHALTEN • PERSONALBINUNG • PERSONALGEWINNUNG
ART DER HILFE: SOFTWARE-TOOL • CHECK

nal, Themen wie Personaleinsatzplanung, Teamzusammensetzung, Homeoffice, Entwicklungsperspektiven, Weiterbildung, Vergütungsformen, Führungsverhalten.

Der Check enthält Anregungen die Betriebsräte für die Ausgestaltung ihrer Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nutzen können. Inhaltlich bezieht sich der Check auf die Themengebiete wie das orts- und zeitflexible Arbeiten, personelle Angelegenheiten und Qualifizierungsmaßnahmen (nach §§ 87, 92 bis 98 BetrVG). Darüber hinaus thematisiert er Merkmale eines guten Betriebsklimas sowie einen respektvollen Umgang mit den Beschäftigten.

Er wurde von den Partnern der Offensive Mittelstand (Sozialpartner, Sozialversicherungen und Kammern, Berufs- und Fachverbände) in einem mehrstufigen Prozess diskutiert, begleitet und verabschiedet..

Der Check basiert auf dem Stand der Wissenschaft sowie auf Erfahrungen guter erfolgreicher Unternehmen. Die maßgeblichen Qualitätsstandards zur Personalführung wurden berücksichtigt.



Startseite des Online-Tools des INQA-Checks „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)

© Stiftung Mittelstand – Gesellschaft - Verantwortung, Heidelberg

Wie können Betriebsräte den INQA-Check Personalführung nutzen?

Die Betriebsräte können den INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) nutzen, um ihre Vorstellungen und Forderungen zu Personalfragen zu konkretisieren. Er ist ein systematisches Tool mit qualitätsgesicherten und anerkannten Gestaltungsvorschlägen. Sie können den Check aber auch als Praxisstandard zur Personalführung gemeinsam mit dem Unternehmer und den Führungskräften nutzen, um zu überlegen, wie und wo der Umgang mit den Beschäftigten verbessert werden kann. Betriebsräte können sich entweder an der Printversion des Checks orientieren oder den Check direkt im Online-Tool ausfüllen. Die online Bearbeitung erleichtert es Betriebsräten, ggf. durch Speicher- und Filtermöglichkeiten, den Check gemeinsam mit

anderen Verantwortlichen im Betrieb zu bearbeiten.

Wer hat den INQA-Check Personalführung erarbeitet?

Die erste Auflage des INQA-Checks „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) wurde erarbeitet von BC GmbH Forschungs- und Beratungsgesellschaft, Great Place to Work® Deutschland, Institut für Mittelstandsforschung (IfM) Bonn, Institut für Technik der Betriebsführung (itb), Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Der Check wurde abgestimmt und verabschiedet von allen Partnern der „Offensive Mittelstand – Gemeinsam für gute Unternehmen“. 2023 wurde der Praxisstandard von den Partnern der Offensive Mittelstand vollständig überarbeitet.



ZUGANG

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) steht als PDF-Download und als interaktives Online-Tool zur Verfügung:

