

Zielgruppe: Betriebsräte

# KOFA – Handlungsempfehlung Familie und Beruf



**THEMEN:** ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FACHKRÄFTEMANGEL • PERSONALBINDUNG • UNTERNEHMENSKULTUR  
**ART DER HILFE:** UMSETZUNGSHILFE



## KURZBESCHREIBUNG

Die KOFA-Handlungsempfehlung „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ liefert Betriebsräten einen Überblick hinsichtlich der Möglichkeiten und Wege zur Gestaltung einer familiengerechten Unternehmenskultur.

## Was ist die Handlungsempfehlung „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“?

Die KOFA-Handlungsempfehlung „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ informiert Betriebsräte darüber, wie Betriebe Unterstützungsbedarfe zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie identifizieren und Lösungsstrategien entwickeln können.

Die Handlungsempfehlung erläutert notwendige Schritte auf dem Weg zu einer passgenauen und fest verankerten Verbindung von Familie und Beruf im Betrieb:

- Interne und externe Bedarfsermittlung
- Informationsgewinnung über geeignete Maßnahmen
- Prüfung der Förderung
- Stärkung der familienfreundlichen Unternehmenskultur
- Auswahl und Umsetzung geeigneter Maßnahmen

Betriebsräte erfahren, wie diese Schritte konkret umgesetzt werden können und gelangen über Verlinkungen auf weiterführende Handlungsempfehlungen, Informationen



**Titelbild der Handlungsempfehlung „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“**  
© Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)

sowie nützliche Instrumente wie z. B. Online-Tools oder kurze Checklisten.

Konkrete Vereinbarkeitsmaßnahmen mit ihren Vor- und Nachteilen werden beschrieben. Dabei wird eine flexible Arbeitszeitgestaltung als Grundlage für einen familiengerechten Betrieb vorgestellt. Weitere Maßnahmen finden Betriebsräte zu folgenden Themen in der Empfehlung:

- Unterstützung der Kinderbetreuung
- Aktive Gestaltung elternzeitbedingter Abwesenheit
- Unterstützung der Pflege

Betriebsräte erfahren, wie die für ihren Betrieb passenden Maßnahmen ausgewählt und evaluiert werden.

## Welchen Mehrwert hat die Handlungsempfehlung für Betriebsräte?

Die Handlungsempfehlung zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet Betriebsräten einen niederschweligen Einstieg in Vereinbarkeitsthemen, einen raschen Überblick über familiengerechte Maßnahmen sowie Ansätze, um betriebliche Strukturen systematisch und bedarfsorientiert anzupassen.

Betriebsräte bekommen Hilfsmittel an die Hand, um Handlungsbedarfe zu identifizieren und zu erfahren, wie sie alle Beschäftigtengruppen (Z. B. Mütter, Väter, Pflegende, Vorgesetzte) bei Familienthemen angemessen berücksichtigen können.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



Zielgruppe: Betriebsräte

# KOFA – Handlungsempfehlung Familie und Beruf



**THEMEN:** ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FACHKRÄFTEMANGEL • PERSONALBINDUNG • UNTERNEHMENSKULTUR  
**ART DER HILFE:** UMSETZUNGSHILFE

Darüberhinausgehende Informationen zur Vereinbarkeit über Familien-themen hinaus liefert die Handlungsempfehlung nicht.

## Wie können Betriebsräte die Handlungsempfehlung nutzen?

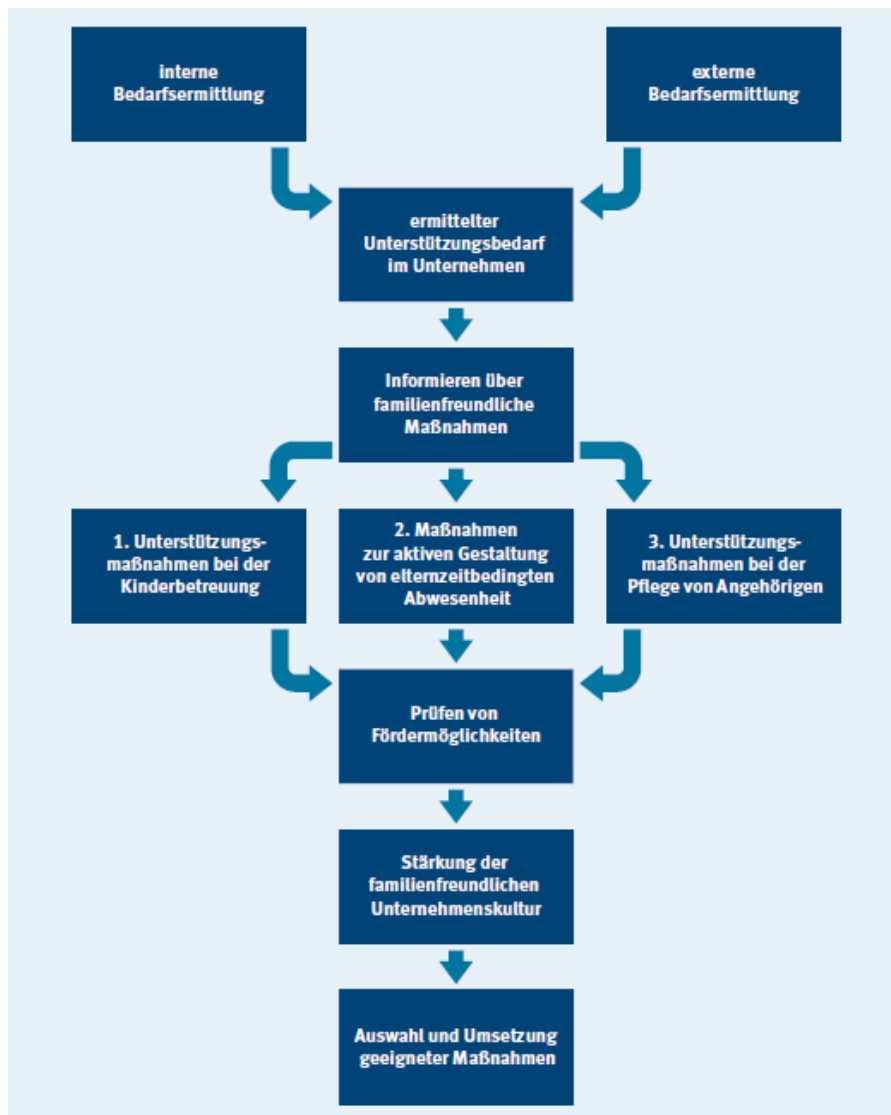
Gleichwohl die Handlungsempfehlung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie Betriebsräte nicht direkt anspricht, können sie diese als fundierte Informationsgrundlage sowie als Basis für die Einführung familien-gerechter Maßnahmen im Betrieb nutzen. Denn die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbs-tätigkeit ist eine wichtige Aufgabe für Betriebsräte (§ 80.2b BetrVG).

Im Gestaltungsprozess sollten sich Betriebsräte aktiv einbringen. Dies gilt u. a. für die Identifikation von konkreten Unterstützungsbedarfen der Beschäftigten. Kennen Betriebs-räte die Bedarfe, können sie sich in der Handlungsempfehlung über mögliche Lösungswege informieren.

In einem Workshop mit der Ge-schäftsführung, Betriebsräten, Be-schäftigten und Vorgesetzten kön-nen geeignete Maßnahmen disku-tiert und ausgewählt werden. Ins-be-sondere Arbeitszeitregelungen ver-einbaren Geschäftsführung und Be-triebsrat nach den gesetzlichen Re-gelungen, Tarifverträgen (wenn vor-handen) sowie dem BetrVG mitei-ander.

## Wer hat die Handlungs-empfehlungen erarbeitet?

Die Handlungsempfehlung „Verein-barkeit von Familie und Beruf“ ist ein Produkt des „Kompetenzzentrum



Prozess aus der Handlungsempfehlung „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“  
© Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)

Fachkräftesicherung“ (KOFA)“ und wurde 2016 vom Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V. (IW) herausgegeben. Das KOFA ist ein Projekt zur Unterstützung der Fachkräftesicherung in KMU. Das KOFA wird vom Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK) gefördert ist am Institut der deutschen Wirtschaft (IW) angesiedelt.



### ZUGANG

Die Handlungsempfehlung steht auf der Website des KOFA als PDF zum Download bereit.

