

Zielgruppe: Beratende

Check „Gründungspersönlichkeit“



THEMEN: UNTERNEHMENSNACHFOLGE • EXISTENZGRÜNDUNG • STRATEGIE • FÜHRUNG • GESCHÄFTSMODELL
ART DER HILFE: CHECK



KURZBESCHREIBUNG

Den Check „Gründungspersönlichkeit“ können Beratende (potenziellen) Gründerinnen und Gründern empfehlen, damit diese ihre Stärken und Schwächen ermitteln können. Die Analyse beschäftigt sich unter anderem mit den Bereichen Risikobereitschaft, Motivation und Durchsetzungsfähigkeit.

Was ist der Check „Gründungspersönlichkeit“ Unternehmenswerkstatt Deutschland?

Der Check „Gründungspersönlichkeit“ richtet sich an interessierte Gründerinnen und Gründer. Sie können mit Hilfe des Checks ihre Eigenschaften, Stärken und Gründungskompetenzen ermitteln. Beratende können den Check bei der Nachfolgeberatung oder Unternehmensgründung nutzen.

Die potenziellen Führungskräfte können 56 Aussagen auf einer Skala von 1 (stimme überhaupt nicht zu) bis 7 (stimme voll und ganz zu) bewerten.

Zum Beispiel:

- „Ich fühle mich motiviert, wenn ich auf Herausforderungen stoße, da sie mir die Chance geben mich zu beweisen.“
- „Ich fühle mich unwohl in Situationen, die mit Risiko und Unsicherheit behaftet sind.“

- „Unabhängig zu sein und meine eigenen Ziele zu verfolgen, ist mir extrem wichtig.“

Die Aussagen beschäftigen sich unter anderem mit der eigenen Motivation, der Problemlösefähigkeit und der Risikobereitschaft.

Auf Grundlage der Aussagen wird ein Ergebnisbericht erstellt. Dieser dient der Selbstreflexion und soll dabei helfen die eigene Stärken und Schwächen zu erkennen. Verglichen werden die Ergebnisse mit einer Referenzgruppe: Echte

Gründerinnen und Gründer haben an einer Studie teilgenommen und ebenfalls den Check ausgefüllt.

Die Ergebnisse werden in acht Persönlichkeitsbereichen dargestellt und jeweils mit niedriger, mittlerer und hoher Kompetenz bewertet:

	stimme überhaupt nicht zu (1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	stimme voll und ganz zu (7)
Ich bin selbstbewusst und dominant in sozialen Situationen, um meine Ziele zu erreichen.	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Auch in stressigen Situationen behalte ich einen kühlen Kopf.	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Ich bin bereit, viel Zeit und Energie zu investieren, um meine Ziele zu erreichen.	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Ich treffe keine Entscheidungen, bis ich alle Informationen habe und das Ergebnis sicher erscheint	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Ich bin lieber abhängig als eigenständig, da es mir Sicherheit bietet	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐
Ich setze mir selten Ziele, und wenn ich es tue, arbeite ich nicht besonders hart daran, sie zu erreichen.	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Wenn Dinge nicht nach Plan laufen, habe ich Schwierigkeiten, meine Emotionen zu kontrollieren.	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Ich gehe gerne Risiken ein, wenn sich dadurch Chancen eröffnen.	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐

Ausschnitt aus dem Check „Gründungspersönlichkeit“
© Unternehmenswerkstatt Deutschland

1. Emotionale Stabilität/ Belastbarkeit
2. Risikobereitschaft
3. Offenheit
4. Beharrlichkeit
5. Proaktivität/ Antriebsstärke
6. Durchsetzungsfreude/ -bereitschaft
7. Autonomie/ Unabhängigkeitsbestreben
8. Leistungsmotivation

Für alle acht Bereiche erfolgt eine kurze individuelle Einschätzung, weiterführende Informationen und Tipps.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Beratende

Check „Gründungspersönlichkeit“



THEMEN: UNTERNEHMENSNACHFOLGE • EXISTENZGRÜNDUNG • STRATEGIE • FÜHRUNG • GESCHÄFTSMODELL
ART DER HILFE: CHECK

Welchen Mehrwert hat der Check „Gründungspersönlichkeit“ für Beratende?

Mit dem Check können Beratende Personen unterstützen, die überlegen, einen Betrieb zu gründen oder zu übernehmen. Sie können mit dem Check ihre Stärken und Schwächen ermitteln und Tipps erhalten, wie sie diese mit ihren Gründungsambitionen verbinden können.

Der Ergebnisbericht weist jedoch darauf hin, dass es sich hierbei nicht um absolute Aussagen handelt, ob man als „Gründer“ oder „Gründerin“ geeignet ist. Vielmehr dient er der Analyse der Persönlichkeit, denn bei Bedarf können zum Beispiel Prozesse und Strukturen an die eigenen Stärken angepasst werden. Für eine erfolgreiche Gründung hält der Ergebnisbericht einige Tipps bereit, um Schwächen auszugleichen.

Wie können Beratende den Check „Gründungspersönlichkeit“ nutzen?

Beratende können den Check mit in die Nachfolgeberatung nehmen, wenn sie interessierte Unternehmensnachfolgerinnen und -nachfolger betreuen. Diese können den Check ausfüllen und der

Offenheit mittel

Ihre Offenheit für neue Erfahrungen liegt im unteren Bereich der mittleren Ausprägung im Vergleich zur Gründer-Referenzgruppe. Sie zeigen eine solide Balance: Sie sind durchaus offen für Neues, behalten aber stets die Bodenhaftung und schätzen bewährte Konzepte.

Diese Ausprägung erlaubt es Ihnen, Innovationen zuzulassen, ohne sich in Träumereien zu verlieren. Um Ihre Innovationskraft weiter zu kultivieren, können Sie sich bewusst regelmäßig neuen Erfahrungen aussetzen (z. B. durch Fortbildungen oder neue Hobbys). Das stimuliert Ihre Kreativität, ohne Ihr Bedürfnis nach Struktur zu gefährden.

Die Neigung, neue Ideen, Erfahrungen und Perspektiven zu suchen und anzunehmen. Offene Personen sind neugierig, kreativ und bereit, bestehende Denkmuster, Konventionen oder Regeln zu hinterfragen und ggf. zu brechen. Sie zeigen ein hohes Maß an Intellekt, Fantasie und Vorstellungsvermögen.

Typische Verhaltensweisen

- Zeigt sich offen für neue Ideen, bleibt im Kern aber funktionierenden Konzepten treu
- Schätzt eine gesunde Mischung aus alltäglicher Routine und gelegentlicher Abwechslung
- Integriert Neuerungen überlegt und schrittweise in das eigene Geschäftsmodell
- Hinterfragt Regeln gelegentlich, ohne sie gleich komplett umwerfen zu wollen

Beharrlichkeit mittel

Ihre Beharrlichkeit liegt im unteren Bereich der mittleren Ausprägung im Vergleich zur Gründer-Referenzgruppe. Sie verfügen über eine solide Grundausdauer und Disziplin, müssen aber bei sehr langen Durststrecken bewusst Energie aufwenden, um auf Kurs zu bleiben.

Sie bringen genug Beharrlichkeit mit, um den normalen unternehmerischen Alltag gut zu meistern. In sehr kritischen, zähen Phasen hilft es Ihnen, sich immer wieder Ihr „Warum“ – also Ihre ursprüngliche Vision – vor Augen zu führen. Etablieren Sie feste Gewohnheiten und Routinen, denn in Momenten, in denen die Motivation schwindet, trägt Sie Ihre Routine weiter.

Ausschnitt aus der Ergebnisübersicht Check „Gründungspersönlichkeit“

© Unternehmensnachfolge Deutschland

Ergebnisbericht kann dann gemeinsam in der Beratung ausgewertet und besprochen werden. Der Check kann zur Vorbereitung auf die Betriebsübernahme dienen.

Gründern sowie Mitgliedsunternehmen einsetzen.

Wer hat den Check „Gründungspersönlichkeit“ erarbeitet?

Der Check „Gründungspersönlichkeit“ wurde von der Unternehmenswerkstatt Deutschland entwickelt. Die Unternehmenswerkstatt ist ein Verbund von 69 Industrie- und Handelskammern aus 15 Bundesländern, die die Plattform als gemeinsames Informations-, Qualifizierungs- und Beratungssystem für die neutrale Betreuung von Gründerinnen und



ZUGANG

Der Check „Gründungspersönlichkeit“ steht online zur Verfügung:

