

Zielgruppe: Beratende

Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“

WIN: A



THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • VIELFALT/DIVERSITY • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
ART DER HILFE: PRAXISBROSCHÜRE



KURZBESCHREIBUNG

Die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ bietet für Beratende wertvolle Impulse für die Praxis. Sie zeigt auf, wie Betriebe neue internationale Mitarbeitende erfolgreich integrieren können und gibt konkrete Handlungsempfehlungen für die Gestaltung des Onboarding-Prozesses.

Was ist die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“?

Die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ unterstützt Beratende dabei, Kundenbetriebe bei der erfolgreichen Integration neuer internationaler Mitarbeitender zu begleiten. Sie vermittelt Wissen zu vielfaltssensibler Führung, interkultureller Kommunikation und nachhaltiger Integration im Arbeitsalltag. Beratende erhalten Tipps, wie Onboarding-Prozesse strukturiert, wertschätzend und langfristig erfolgreich gestaltet werden können.

Die Broschüre kann als praxisorientierte Grundlage dienen, um gemeinsam mit Kundenbetrieben bestehende Onboarding-Strukturen zu reflektieren, Herausforderungen frühzeitig zu erkennen und passende



Titelseite der Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“
© NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge

Maßnahmen für ein gelingendes Ankommen neuer Mitarbeitender zu entwickeln. Das Onboarding hat hier drei zentrale Phasen:

- **Phase 1 – Vor dem ersten Arbeitstag:** Die Broschüre zeigt auf, wie Betriebe neue Mitarbeitende bereits vor Arbeitsbeginn einbinden und Unsicherheiten abbauen können. Fokus auf organisatorische Vorbereitung, Informationsvermittlung und Orientierung.
- **Phase 2 – Die erste Arbeitswoche:** Im Mittelpunkt stehen das gegenseitige Kennenlernen, die Einführung in Arbeitsabläufe sowie die soziale Integration im Team. Zudem werden Möglichkeiten aufgezeigt, wie Kommunikation und Zusammenarbeit von Beginn an gestärkt werden können.

- **Phase 3 – Bis zum Ende der Probezeit:** Diese Phase thematisiert die erfolgreiche Integration in den Kundenbetrieb, Motivation, Feedbackkultur sowie die langfristige Begleitung neuer Mitarbeitender im Arbeitsalltag.

Zu jeder Phase bietet die Broschüre praxisnahe Tipps und konkrete Handlungsempfehlungen. Ergänzend werden verschiedene unterstützende Formate und Arbeitshilfen vorgestellt, darunter Interviewformate mit der Personalleitung, eine Checkliste zur Gestaltung einer Willkommensmappe, eine Checkliste für die Vorbereitung vor dem ersten Arbeitstag sowie ein Leitfaden für wertschätzendes kritisches Feedback.

Darüber hinaus informiert die Broschüre über Fördermöglichkeiten

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Beratende

Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“

WIN: A

THEMEN: PERSONAL & FACHKRÄFTESICHERUNG • VIELFALT/DIVERSITY • ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
ART DER HILFE: PRAXISBROSCHÜRE

und weiterführende Informationsquellen, die Beratende bei der Begleitung von Kundenbetrieben nutzen können.

Welchen Mehrwert hat die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ für Beratende?

Die Broschüre kann Beratende dabei unterstützen neue internationale Mitarbeitende im Kundenbetrieb zu integrieren. Sie hilft dabei, den Onboarding-Prozess zu strukturieren Integrationshürden und Kommunikationsbedarfe frühzeitig zu erkennen und gemeinsam passende Lösungen zu entwickeln.

Durch Praxisbeispiele, Reflexionsimpulse sowie flexible Arbeitshilfen kann die Broschüre vielseitig in der Beratungspraxis eingesetzt werden – etwa in Workshops, Personalgesprächen oder bei der Weiterentwicklung betrieblicher Prozesse. Gleichzeitig sensibilisiert sie für vielfaltssensible Kommunikation und eine nachhaltige Integrationskultur im Kundenbetrieb.



Ausschnitt aus der Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ © NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge

Darüber hinaus unterstützt die Broschüre Beratende dabei, neue Impulse für eine langfristige Fachkräftesicherung und gelingende Zusammenarbeit in vielfältigen Teams in Betrieben zu setzen.

Wie können Beratende die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ nutzen?

Beratende können die Broschüre als Hilfestellung nutzen, um gemeinsam mit Kundenbetrieben Onboarding-Prozesse zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Sie enthält konkrete Handlungsempfehlungen, Checklisten und Leitfäden für eine strukturierte und wertschätzende Integration neuer Mitarbeitender.

Die 16-seitige Broschüre steht als PDF kostenlos zum Download zur Verfügung und kann flexibel im betrieblichen Alltag eingesetzt werden.

Die NETZWERK-Mitglieder haben zudem die Möglichkeit, die Broschüre kostenlos als Printversion zu bestellen. Die Mitgliedschaft bei NUif ist aufgrund der öffentlichen Förderung kostenfrei.

Wer hat die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ erarbeitet?

Die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ wurde von NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge gemeinsam mit dem Bundesverband der Personalmanager*innen (BPM) und DIHK Service GmbH erarbeitet und herausgegeben.

ZUGANG

Die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ steht online als PDF zur Verfügung:

