

Zielgruppe: Beratende

So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen



THEMEN: DEMOGRAFISCHER WANDEL • ORGANISATION • STRATEGIE • PERSONAL • PERSONALMANAGEMENT • TEAMARBEIT
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ kann für Beratende eine Grundlage sein, um die Generationenfrage im betrieblichen Kontext aufzugreifen. Er zeigt, wie eine gute Zusammenarbeit im Betrieb gefördert werden kann. Zentrale Aspekte sind Arbeitsgestaltung, lebensphasenorientierte Personalarbeit und Weiterbildung. Durch Checklisten erfahren Beratende mehr über geeignete Maßnahmen.



Titelblatt des Leitfadens „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“

© RKW Kompetenzzentrum

Was ist der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“?

Im Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ vom RKW Kompetenzzentrum erfahren Beratende kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU), wie die Zusammenarbeit verschiedener Generationen im Betrieb gelingen kann. Vorab wird der Begriff der Generationen kritisch beleuchtet und darauf hingewiesen, dass neben dem Geburtsjahr auch Aspekte wie Krisenerfahrungen (z. B. Klimawandel, Corona, Krieg und Inflation) sowie der mediale Einfluss bei der Ausprägung von Lebensgefühl und Einstellungen eine Rolle spielen. Der Leitfaden besteht aus drei Teilen:

Im **ersten Teil** wird ein Lagebild zur Zusammenarbeit der Generationen

im Betrieb und Vergleiche zwischen den unterschiedlichen Altersgruppen erhoben. Entgegen häufiger Annahmen, zeigt der Leitfaden beispielsweise, dass für die Generation Z die Arbeit an sich wichtig ist und die Sicherung des Lebensunterhalts bei allen Generationen im Mittelpunkt steht.

Der **zweite Teil** des Leitfadens stellt die Ergebnisse einer Befragung von Betriebsinhaberinnen und -inhabern vor, die zur Zusammenarbeit zwischen den Generationen befragt wurden. Deutlich wurde: Klischees treffen nicht zu – entscheidend ist die einzelne Person, nicht das Alter. Viele der befragten Betriebe fördern die Zusammenarbeit, indem sie Entwicklungsmöglichkeiten für alle Altersgruppen schaffen. Demnach er-

fordert erfolgreiche Generationenarbeit gute und menschengerechte Arbeitsbedingungen für alle und eine lebensphasenorientierte Personalpolitik, besonders in KMU.

Im **dritten Teil** finden Beratende Checklisten zu den Themenbereichen „Arbeit menschengerecht für alle gestalten“, „Lebensphasenorientierte Personalpolitik“ und „Arbeitsprozessbezogene Weiterbildung“. Jede Checkliste ist übersichtlich auf einer Seite dargestellt, fasst die wesentlichen Punkte kurz zusammen und zeigt konkrete Handlungsmöglichkeiten und Maßnahmen, wie z. B. die Einführung flexibler Arbeitszeitmodellen auf. Abschließend wird auf weitere und ausführlichere Informationen zum Thema der entsprechenden Checkliste verwiesen.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Forschung, Technologie
und Raumfahrt



Zielgruppe: Beratende

So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen

WIN: A

THEMEN: DEMOGRAFISCHER WANDEL • ORGANISATION • STRATEGIE • PERSONAL • PERSONALMANAGEMENT • TEAMARBEIT
ART DER HILFE: LEITFADEN

Welchen Mehrwert hat der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ für Beratende?

Für Beratende bietet der Leitfaden einen Zugang zum Thema Zusammenarbeit der Generationen, indem er grundlegende und praxisnahe Informationen zum Thema liefert. Im Leitfaden werden Befragungsergebnisse und Ausschnitte aus Interviews mit Betrieben vorgestellt, durch die Inspirationen für geeignete Maßnahmen im Betrieb gewonnen werden können. Beratende können diese Informationen jedoch auch nutzen, um Kundenbetriebe erstmalig für dieses Thema zu sensibilisieren.

Wie können Beratende den Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ nutzen?

Der 28-seitige Leitfaden steht als PDF kostenlos zum Download zur Verfügung oder kann als gedruckte Broschüre auf der Website des RKW Kompetenzzentrums bestellt werden. Aus der Ergebnisdarstellung der Befragung und den anschließenden Interviews können Beratende Einblicke aus der betrieblichen Praxis zu geeigneten Maßnahmen erhalten und daraus für den Kundenbetrieb passende Maßnahmen ableiten.

Hervorzuheben sind die Checklisten für betriebliche Maßnahmen. Beratende können diese kurzen Checklisten gemeinsam im Rahmen einer Betriebsberatung nutzen und sich über die weiterführenden Informationen



Auszug aus dem Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“

© RKW Kompetenzzentrum

selbst tiefer mit dem Thema auseinandersetzen.

Wer hat den Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ erarbeitet?

Der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ wurde im Jahr 2024 vom RKW Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e. V. (RKW Kompetenzzentrum) veröffentlicht. Dieses Kompetenzzentrum wird durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWE) gefördert.



ZUGANG

Der Leitfaden „So gelingt eine gute Zusammenarbeit der Generationen“ ist online und kostenfrei erhältlich.

