

Zielgruppe: Beratende von KMU

Infotext Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftesicherung

WIN: A

THEMEN: PERSONALGEWINNUNG • PERSONAL/DEMOGRAPHIE • UNTERNEHMENSKULTUR • STRATEGIE
ART DER HILFE: FACTSHEETS/FACHINFORMATIONEN



KURZBESCHREIBUNG

Der Infotext „Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftesicherung“ ist eine Handlungsempfehlung für Beratende kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU), um im Kundenbetrieb den Erwartungen und Wünschen der Beschäftigten eine größere Bedeutung zu zumessen. Beratende erhalten konkrete Hilfestellungen zur Fachkräftesicherung und wie Mitarbeitende langfristig an den Betrieb gebunden werden können.



*Titelblatt Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftesicherung“
 © Handwerkskammer Koblenz*

Was ist der Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftesicherung“?

Der Infotext „Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftesicherung“ widmet sich der Frage, wie Mitarbeitende von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) langfristig an Betriebe gebunden werden können. Er betont, dass die Vergütung zwar wichtig ist und zum Leben reichen muss, aber nicht mehr als alleiniger Entscheidungsrund fungiert, um Fachkräfte zu halten. Die Erwartungen und Wünsche der Beschäftigten müssen ebenfalls in Betracht gezogen werden.

Erläutert werden insbesondere die folgenden Aspekte zur Fachkräftesicherung im Betrieb:

1. **Personalführung:** Im Infotext wird die Rolle der Personalführung bei der Fachkräftesicherung beschrieben und wie diese

2. **Mitarbeitendengespräche:** Der Infotext betont die Relevanz von Mitarbeitendengesprächen und gibt einen konkreten Gesprächsleitfaden an die Hand.
3. **Flexible Arbeitszeitmodelle:** Der Infotext zeigt Alternativen zu starren Arbeitszeiten zugunsten einer verbesserten Vereinbarkeit von Familie und Beruf auf. Diesem Aspekt messen immer mehr Fachkräfte Bedeutung zu. Beispiele hierfür sind Gleitzeit, Vertrauensarbeitszeit oder Teilzeitmöglichkeiten.
4. **Leistungsmanagement und Vergütung:** Leistungsmanagement kann als Maßnahme der Fachkräftesicherung genutzt werden, durch eine systematische Messung, Steuerung und Förderung von Leistung kann, im Sinne eines gezielten Leistungsmanagements, zur Fachkräftesicherung beitragen.
5. **Familie und Beruf:** Eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eine Forderung vieler Fach- und Nachwuchskräften, mit der sich Betriebe auseinandersetzen sollten. Der Infotext benennt hierfür konkrete Beispiele, wie die Unterstützung bei der Kinderbetreuung (z. B. Notfallbetreuung oder Zuschüsse zur Kinderbetreuung) oder Pflege von Angehörigen.
6. **Karrierpotenziale von Frauen:** An dieser Stelle weist

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Zielgruppe: Beratende von KMU

Infotext Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftesicherung

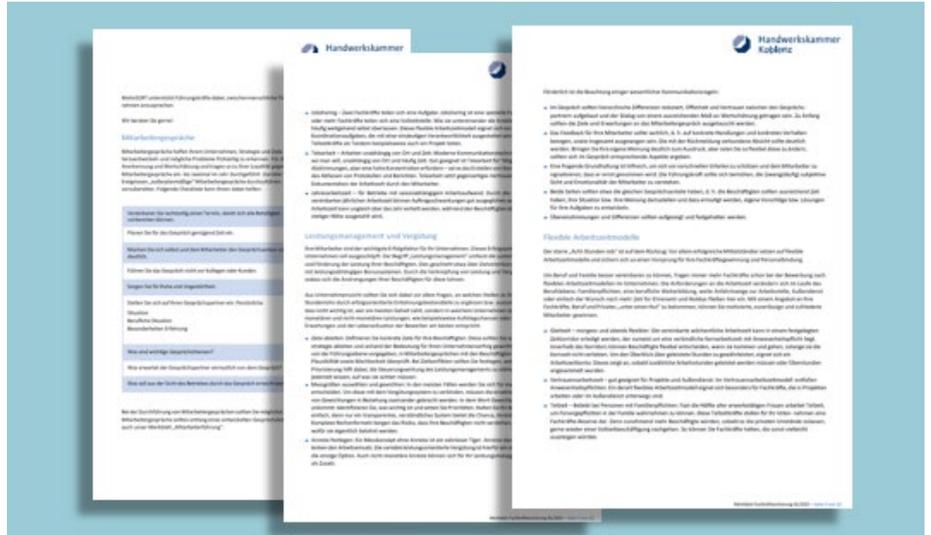


THEMEN: FACHKRÄFTEMANGEL • PERSONALGEWINNUNG • PERSONAL/DEMOGRAPHIE • UNTERNEHMENSKULTUR • STRATEGIE
ART DER HILFE: FACTSHEETS/FACHINFORMATIONEN

der Infotext darauf hin, im Betrieb gezielt Karrierepotenziale von Frauen zu fördern, um den Zugang zu einem breiteren Pool qualifizierter Fachkräfte zu ermöglichen.

- 7. **Weiterbildung:** Es wird aufgezeigt, wie wichtig es ist, den Mitarbeitenden sinnvolle Weiterbildungsmöglichkeiten anzubieten, um diese für den Betrieb zu interessieren und zu binden. Der Infotext erläutert Gestaltungsmöglichkeiten.
- 8. **Aufstiegsmöglichkeiten:** Aufstiegsmöglichkeiten sind ein guter Weg, motivierte Mitarbeitende im Betrieb zu halten. Dazu kann es sinnvoll sein, eine weitere Hierarchieebene einzuziehen.
- 9. **Wiedereingliederung:** Mitarbeitende, die durch Unfall oder Krankheit länger ausfallen, können dem Betrieb langfristig erhalten bleiben, wenn entsprechende Wiedereingliederungsmaßnahmen stattfinden.
- 10. **Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM):** Mit einem Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) kann langfristig in die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden investiert werden. Der Infotext zeigt auf, worauf bei der Umsetzung eines BGMs zu achten ist.

Welchen Mehrwert hat der Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftesicherung“ für Beratende?



Auszug aus dem Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftesicherung“
© Handwerkskammer Koblenz

Der Infotext bietet Beratenden einen klar strukturierten Leitfaden mit praxisnahen Maßnahmen und konkreten Argumentationshilfen, um KMU im Handwerk gezielt bei der Entwicklung und Umsetzung effektiver Strategien zur langfristigen Fachkräftesicherung zu unterstützen.

Wie können Beratende den Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftesicherung“ nutzen?

Der 12-seitige Infotext bereitet das Thema Fachkräftesicherung im Betrieb umfangreich auf und zeigt Stellschrauben auf, die Beratende gemeinsam mit dem Kundenbetrieben angehen können, wenn es darum geht, gewonnene Fach- und Nachwuchskräfte im Betrieb zu halten. Das Angebot richtet sich speziell an KMU, sodass die im Infotext genannten Aspekte mit wenig Aufwand umsetzbar sind.

Beratende können den Infotext nutzen, um sich entweder selbst zu informieren und inspirieren zu lassen oder den Infotext an die Kundenbetriebe weitergeben, um gemeinsam das Thema zu bearbeiten und Lösungen zu finden.

Wer hat den Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftesicherung“ erarbeitet?

Der Infotext „Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftesicherung“ wurde im Jahr 2025 von der Handwerkskammer Koblenz veröffentlicht.

ZUGANG

Der **Infotext: „Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftesicherung“** ist online und kostenfrei erhältlich.

