

Zielgruppe: Beratende von KMU

Infotext Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftegewinnung

WIN: A



THEMEN: FACHKRÄFTEMANGEL • PERSONALGEWINNUNG • PERSONAL/DEMOGRAPHIE • UNTERNEHMENSKULTUR • STRATEGIE
ART DER HILFE: FACTSHEETS/FACHINFORMATIONEN



KURZBESCHREIBUNG

Der Infotext „Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftegewinnung“ bietet wichtige Hinweise für die Fachkräftesicherung im Betrieb. Beratende von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) durch das Thema geführt und erhalten konkrete Maßnahmen, die im Rahmen der Betriebsberatung durchgeführt werden können.



Titelblatt Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftegewinnung“

© Handwerkskammer Koblenz

Was ist der Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftegewinnung“?

Der Infotext „Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftegewinnung“ stellt einfach umsetzbare Maßnahmen für Handwerksbetriebe vor, um mit den Herausforderungen des Nachwuchs- und Fachkräftemangels umzugehen. Beratende erhalten hier wertvolle Hinweise für die Betriebsberatung, nicht nur für das Handwerk, sondern für sämtliche kleine und mittlere Unternehmen (KMU). Beratenden wird deutlich gemacht, dass sich Betriebe frühzeitig mit Veränderungen der Altersstruktur im Betrieb beschäftigen sowie den Bedarf an Nachwuchs- und Fachkräften erkennen und sichern müssen.

Der Infotext setzt folgende Schwerpunkte, die aufeinander aufbauen:

1. Altersstrukturanalyse

Es wird die Relevanz der Durchführung einer Altersstrukturanalyse im Betrieb betont. So kann rechtzeitig

auf eventuelle Handlungsbedarfe wie beispielsweise Neubesetzungen oder Wissenstransfer im Betrieb reagiert werden. Der Infotext enthält eine Erläuterung, zur Durchführung einer Altersstrukturanalyse. In diesem Zusammenhang wird auch darauf hingewiesen, das Wissen und die Kompetenzen der Mitarbeitenden mitzudenken. Es wird auf passende Maßnahmen, wie z. B. auf die Wissenslandkarte, verwiesen, um diese zu verdeutlichen. Erst wenn Altersstruktur und Kompetenzen analysiert wurden, können Rückschlüsse auf den Personalbedarf erfolgen.

2. Ermittlung des Personalbedarfs

Hinsichtlich des zu ermittelnden Personalbedarfs kann zwischen dem qualitativen Personalbedarf und dem quantitativen Personalbedarf unterschieden werden.

- Der quantitative Personalbedarf nimmt dabei die Anzahl der Mitarbeitenden in den Blick.
- Der qualitative Personalbedarf beschreibt die benötigten Kompetenzen der Mitarbeitenden.

Der Infotext bietet eine ausführliche Beschreibung, wie der Personalbedarf auf diesen beiden Ebenen ermittelt werden kann und welche Faktoren bei der qualitativen Personalbedarfsanalyse berücksichtigt werden müssen. Beispiele, die angeführt werden, sind: Methodenkompetenzen wie z. B. Organisation, Teamfähigkeit oder Anwendung von Problemlösungen.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Zielgruppe: Beratende von KMU

Infotext Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftegewinnung



THEMEN: FACHKRÄFTEMANGEL • PERSONALGEWINNUNG • PERSONAL/DEMOGRAPHIE • UNTERNEHMENSKULTUR • STRATEGIE
ART DER HILFE: FACTSHEETS/FACHINFORMATIONEN

3. Suche von Fachkräften

Das Factsheet bietet konkrete Hilfestellung, z. B. beim Formulieren von Stellenausschreibungen oder deren Veröffentlichung. Die Wahl der Veröffentlichungsmethode hängt dabei von der Zielgruppe ab, die angesprochen werden soll.

4. Arbeitgebermarke prägen

Im Infotext wird beschrieben, wie eine Arbeitgebermarke aufgebaut werden kann und über welche Wege dies kommuniziert werden kann, sowohl nach außen als auch nach innen, zur Bindung von bereits vorhandenen Fachkräften.

Alle Informationen sind in kurzer, prägnanter Form und durch konkrete Maßnahmen ergänzt aufbereitet.

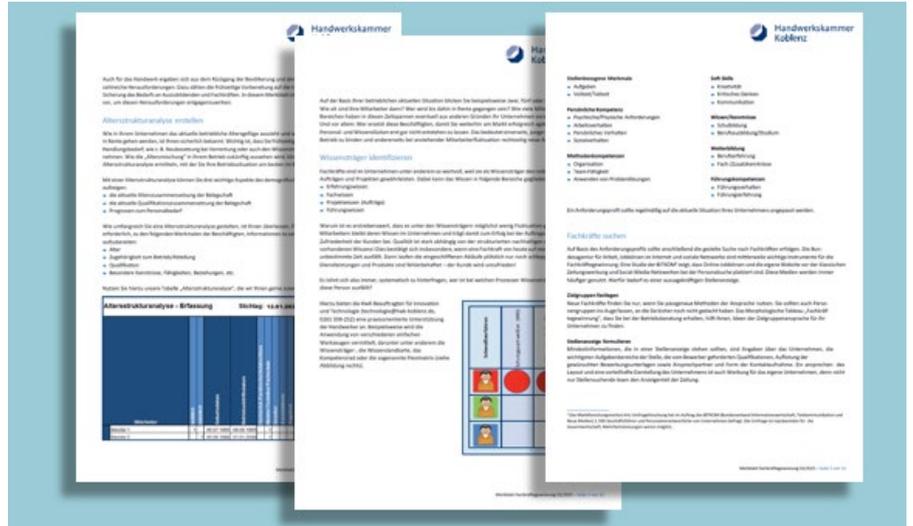
5. Ausbildung im Handwerk

Der Infotext beschreibt Möglichkeiten, junge Interessierte in den Betrieb einzubinden – beispielsweise durch Praktika, Auszubildungsverhältnisse oder ein Duales Studium.

Die Informationen werden in kurzer, prägnanter Form vermittelt und durch konkrete Maßnahmen sinnvoll ergänzt.

Welchen Mehrwert hat der Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftegewinnung“ für Beratende?

Der Infotext bietet Beratenden grundlegende Informationen und gibt gleichzeitig konkrete Maßnahmen für die Betriebsberatung an die Hand. Er ist ein Beratungsleitfaden,



Auszüge aus dem Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftegewinnung“

© Handwerkskammer Koblenz

der gemeinsam im Rahmen der Betriebsberatung umgesetzt werden kann. Der Infotext kann in der Beratung als Grundlage für die Ermittlung der Personalstruktur, des zukünftigen Fachkräftebedarfs sowie für die Rekrutierung von Nachwuchs- und Fachkräften verwendet werden.

Wie können Beratende den Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftegewinnung“ nutzen?

Der 13-seitige Infotext steht online kostenfrei als PDF-Download zur Verfügung. Beratende können den Leitfaden als Wissenspool zum Thema Fachkräftesicherung verwenden. Sie können ihn aber auch als Leitfaden in der Beratung einsetzen und ihn gemeinsam mit dem Kunden bearbeiten. Der Infotext kann nicht nur für das Handwerk, sondern für alle KMU in der Beratung genutzt werden. Zusätzlich finden sich im Infotext viele Hinweise auf weiterführendes Material.

Wer hat der Infotext „Fachkräfte im Handwerk - Fachkräftegewinnung“ erarbeitet?

Der Infotext „Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftegewinnung“ wurde im Jahr 2025 von der Handwerkskammer Koblenz veröffentlicht.



ZUGANG

Der **Infotext: „Fachkräfte im Handwerk – Fachkräftegewinnung“** ist online und kostenfrei erhältlich.

