

Zielgruppe: Beratende von KMU

KOFA-Praxistipps: Erfolgreich rekrutieren im Handwerk



THEMEN: HANDWERK • PERSONALARBEIT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • FACHKRÄFTEMANGEL
ART DER HILFE: PRAXISTIPPS • WEBSEITE



KURZBESCHREIBUNG

Die KOFA-Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren im Handwerk“ bieten Beratenden innovative Ideen sowie nützliche und einfach umsetzbare Hilfestellungen, um dem Kundenbetrieb bei der Rekrutierung neuer Beschäftigten zu helfen oder Strategien zu entwickeln, um bereits bestehende Beschäftigte im Betrieb zu halten.

Was sind die KOFA-Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren im Handwerk“?

Die KOFA-Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren im Handwerk“ sind auf der Webseite des Kompetenzzentrums Fachkräftesicherung (KOFA) zu finden. Sie zeigen Beratenden Wege auf, wie ihre Kundenbetriebe durch gezielte Rekrutierung neue Arbeitskräfte für einen Betrieb gewinnen können. Die KOFA-Praxistipps können Beratenden dabei helfen, ihre Kundenbetriebe optimal zu unterstützen und den Fachkräftemangel systematisch anzugehen. Außerdem enthalten sie Tipps, wie Unternehmen Fachkräfte und Auszubildende für ihren Betrieb begeistern können.

Die Tipps sind in einzelne Zielgruppen unterteilt und bieten damit individuelle Maßnahmen je nach Alter und Berufserfahrung. Folgende Gruppen im Kundenbetrieb werden durch die KOFA-Praxistipps angesprochen:

1. **Auszubildende:** Hier finden Beratende einen Leitfaden für ihren Kundenbetrieb wie junge Menschen gezielt durch die sozialen Medien rekrutiert werden können. Außerdem werden Hinweise für Schulkooperationen, Praktika und ein gezieltes Ausbildungsmarketing gegeben.
2. **Gesellinnen und Gesellen:** Beratende erhalten Tipps für ihre Kunden, wie passende Stellenanzeigen geschrieben und eine Karriereseite zielgenau gestaltet werden können.
3. **Meisterinnen und Meister:** Da diese Gruppe besonders schwer zu rekrutieren ist, werden die Vorteile einer Ausbildungsfortbildung beschrieben und Handlungsempfehlungen zur Fortbildung von Fachkräften festgehalten, die in der Beratung genutzt werden können.
4. **Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger:** Hier finden Beratende eine Checkliste für den Kundenbetrieb, wie eine gelingende Rekrutierung und Integration der Quereinsteiger realisiert werden kann.

Die KOFA-Praxistipps enthalten außerdem Praxisbeispiele, verweisen auf hilfreiche Jobplattformen, sowie auf die Bedeutung einer guten Personalführung, die hilfreich für die Beratung sind. Zur guten Personalführung geben die KOFA-Praxistipps Handlungshinweise zu flexiblen Arbeitszeitmodellen, zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, zu regelmäßigen Mitarbeitergesprächen und zu einer attraktiven Unternehmenskultur.



KOFA-Praxistipps: Erfolgreich rekrutieren im Handwerk © KOFA

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Zielgruppe: Beratende von KMU

KOFA-Praxistipps: Erfolgreich rekrutieren im Handwerk



THEMEN HANDWERK • PERSONALARBEIT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • FACHKRÄFTEMANGEL
ART DER HILFE: PRAXISTIPPS • WEBSEITE

Welchen Mehrwert haben die KOFA-Praxistipps für Beratende?

Auch Beratende sind immer häufiger mit dem Personalmangel in den Kundenbetrieben konfrontiert. Die KOFA-Praxistipps enthalten für Beratende nützliche Impulse: für die Neurekrutierung von Beschäftigten oder für die Sicherung von Fachkräften im Kundenbetrieb. Beratende können dem Kunden relevante und praxisnahe Umsetzungshilfen bieten.

Die Unterteilung in die unterschiedlichen Alters- und Berufsgruppen macht es dem Beratenden einfach, individuell auf die Bedürfnisse des Kunden einzugehen. Für jede Zielgruppe gibt es eigene Tipps und Handlungsempfehlungen zur Rekrutierung. Zudem sind die KOFA-Praxistipps einfach zu nutzen und niedrigschwellig. Beispielsweise kann nicht jeder Betrieb etwas mit dem Thema soziale Medien anfangen. Die Handlungsempfehlungen nehmen dem Kundenbetrieb an dieser Stelle die möglichen Sorgen und Bedenken.

Die KOFA-Praxistipps enthalten moderne und kreative Ideen zur



ZUGANG

Die KOFA Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren“ stehen online zur Verfügung:



Social Media

Schritt 1: Fokus und Ziel kennen
Schritt 2: Zielgruppe festlegen
Schritt 3: Profil anlegen
Schritt 4: Gute Inhalte finden
Schritt 5: Digitales Netzwerk

CHECKLISTE
Planung und Integration von Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern

Die Checkliste soll Sie dabei unterstützen, Ihre Planung und Integration von Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern erfolgreich umzusetzen.

Rekrutierung	Integration
<input type="checkbox"/> Haben Sie in Ihrer Stellenanzeige Ihre Offenheit für andere Qualifikationen deutlich gemacht und einladend für Quereinsteiger und Quereinsteigerinnen gestaltet?	<input type="checkbox"/> Haben Sie ein Erwartungsmanagement initiiert, so dass sich die Bewerbenden eine realistische Vorstellung von dem Job, den neuen Kollegen und Kolleginnen sowie insgesamt der neuen Umgebung machen können?
<input type="checkbox"/> Haben Sie kenntlich gemacht, welche Qualifikationen unbedingt vorhanden sein müssen und welche auch über Weiterbildung nachträglich erworben werden können?	<input type="checkbox"/> Berücksichtigen Sie Fragen zu kulturellen Faktoren in den Vorstellungsgesprächen?

KOFA

KOFA-Praxistipps Erfolgreich rekrutieren im Handwerk © KOFA

Personalgewinnung und bieten mehr als die herkömmlichen Rekrutierungsmethoden.

Wie können Beratende die KOFA-Praxistipps nutzen?

Die KOFA-Praxistipps sind auf der Webseite des KOFA-Kompetenzzentrums zusammengefasst und verweisen auf weiterführende Seiten. Dort finden Beratende Checklisten, Schritt-für-Schritt Anleitungen und Handlungsempfehlungen zum Thema Personalrekrutierung und -bindung. Beratende können sich auf der Einstiegsseite der KOFA-Praxistipps einen ersten Überblick über die Möglichkeiten der Rekrutierung und Personalbindung verschaffen. Unterseiten geben dann weiterführende Infos zur jeweiligen Alters- und Berufsgruppe. Während der Beratung kann auf die Webseite vom KOFA und die Praxistipps verwiesen

werden. Gemeinsam können Beratende und die Führungskraft überlegen, welche der Vorschläge umsetzbar für den Betrieb sind. Zusammen kann abgestimmt werden, welche Zielgruppe genau angesprochen werden soll und wie die Rekrutierung ablaufen soll.

Wer hat die KOFA-Praxistipps erarbeitet?

Die KOFA-Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren im Handwerk“ sind ein Produkt des „Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung“ (KOFA). Das KOFA besteht seit 2011 als Projekt zur Unterstützung der Fachkräftesicherung in kleinen und mittleren Betrieben. Das KOFA wird im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK) durchgeführt und ist am Institut der deutschen Wirtschaft (IW) angesiedelt.