

Zielgruppe: Beratebde

INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)



THEMEN: ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FACHKRÄFTEMANGEL • FÜHRUNGSVERHALTEN • PERSONALBINUNG • PERSONALGEWINNUNG
ART DER HILFE: SOFTWARE-TOOL • CHECK



KURZBESCHREIBUNG

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) ist ein Praxisstandard und Selbstbewertungsinstrument für Führungskräfte kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU). Er dient Beratern als ein Leitfaden für die Beratung von Kundenunternehmen..

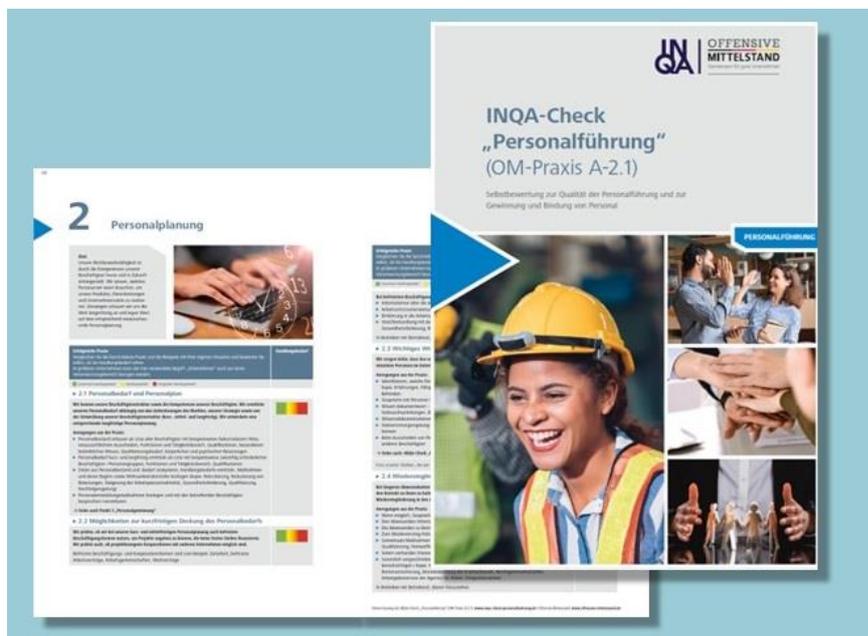
Was ist der INQA-Check Personalführung?

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) ist ein Selbstcheck und Praxisstandard der Offensive Mittelstand - insbesondere für kleine und mittlere Betriebe (KMU). Er ist eine Selbstbewertung zur Qualität der Personalführung und zur Gewinnung sowie Bindung von Personal. Er bietet Beratern einen Leitfaden für ihre Beratung rund um Themen der Personalführung.

Der Check hilft Beratern, ihre Kundenbetriebe in den Themenbereichen Führungsverhalten, Personalgewinnung und -bindung zu unterstützen. Er ermöglicht, die Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern

Der Check behandelt insgesamt elf Themen:

- Arbeitgeberattraktivität
- Personalplanung
- Personalgewinnung
- Personaleinsatz
- Personalentwicklung
- Motivierende Personalmaßnahmen



Print und PDF-Download des INQA-Checks „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)
© Stiftung Mittelstand – Gesellschaft - Verantwortung, Heidelberg

- Gutes Betriebsklima
- Interne Kommunikation als Führungsaufgabe
- Werte und Prinzipien
- Umgang mit Beschäftigten
- Die eigenen Stärken und Schwächen als Führungskraft kennen

Für jedes dieser Themenfelder sind mehrere Checkpunkte zu prüfen, wobei auch eigene Punkte hinzugefügt werden können.

Die Checkpunkte beschreiben die gute Praxis der Personalführung von erfolgreichen Unternehmen und fassen den Stand der Forschung zusammen. Damit vereinen sie Theorie und Praxis und helfen, den Handlungsbedarf in der Personalführung im Beratungsprozess festzustellen.

So erhalten Berater eine systematische Hilfestellung, wie sie eine gute

Personalführung im Kundenunternehmen etablieren und deren positiven Effekte für den Kunden nutzen können.

Welchen Mehrwert hat der INQA-Check Personalführung für Berater?

Der INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) bietet Beratern einen systematischen, niederschweligen Einstieg in das Thema Personalführung und Arbeitgeberattraktivität. Er ist ein Praxisstandard zum Thema, den ein Berater als Leitfaden für seine Beratung zum Thema Personalführung nutzen kann. Gleichzeitig beschreibt er die grundlegenden Aspekte der Personalführung, wie sie verbessert werden kann und wie systematisch personelle Potenziale für den Betrieb erschlossen werden können. Der

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Zielgruppe: Beratende

INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)



THEMEN: ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT • FACHKRÄFTEMANGEL • FÜHRUNGSVERHALTEN • PERSONALBINUNG • PERSONALGEWINNUNG
ART DER HILFE: SOFTWARE-TOOL • CHECK

Check gibt auch Hinweise, wie das Führungsverhalten im Kundenbetrieb reflektiert und verbessert werden kann.

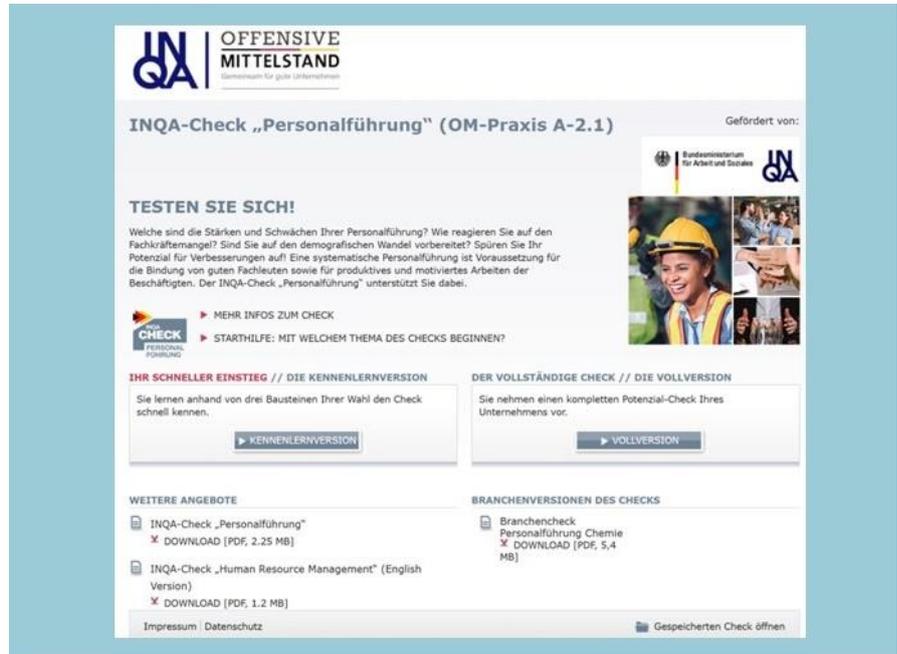
Der Check wurde von den Partnern der Offensive Mittelstand (Sozialpartner, Sozialversicherungen und Kammern, Berufs- und Fachverbände) intensiv diskutiert, begleitet und verabschiedet. Beratende, die den INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) nutzen, können sich darauf verlassen, einen qualitätsgesicherten Praxisstandard zu verwenden.

In den Check sind sowohl wissenschaftliche Erkenntnisse als auch praktische Erfahrungen erfolgreicher Betriebe eingeflossen. Die maßgeblichen Qualitätsstandards für eine systematische Personalführung wurden berücksichtigt.

Wie können Beratende den INQA-Check Personalführung nutzen?

Beratende können den INQA-Check „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) entweder über ein Online-Tool nutzen oder als Printversion (als gedruckte Broschüre und PDF-Download). In der Beratung können sowohl einzelne Themen behandelt werden oder der gesamte Check.

Für jedes der elf Themenfelder wurden Unternehmensziele definiert, anhand derer Führungskräfte mithilfe eines Ampelsystems den Handlungsbedarf ermitteln und Maßnahmen, die vorgeschlagen werden, festlegen können. Praktische Beispiele helfen dabei. Für alle elf Themenfelder werden etwa 60-90 Minuten benötigt.



Startseite des Online-Tools des INQA-Checks „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1)

© Stiftung Mittelstand – Gesellschaft - Verantwortung, Heidelberg

Die Themen und der Check können als Gesprächsleitfaden auf Grundlage eines Standards genutzt werden, die Checkpunkte können gemeinsam mit dem Kundenbetrieb durchgegangen werden oder der/die Beratende lässt die Themen vorab vom Kunden ausfüllen und nutzt die Ergebnisse für die Beratung. Das Online-Tool bietet zusätzliche Filtermöglichkeiten.



Wer hat den INQA-Check Personalführung erarbeitet?

Die erste Auflage des INQA-Checks „Personalführung“ (OM-Praxis A-2.1) wurde erarbeitet von BC GmbH Forschungs- und Beratungsgesellschaft, Great Place to Work® Deutschland, Institut für Mittelstandsforschung (IfM) Bonn, Institut für Technik der Betriebsführung (itb), Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Der Check wurde abgestimmt und verabschiedet von allen Partnern der „Offensive Mittelstand – Gemeinsam für gute Unternehmen“. 2023 wurde der Praxisstandard von den Partnern der Offensive Mittelstand vollständig überarbeitet.