

Zielgruppe: Beratende von KMU

Selbstcheck: KI im Personalmanagement

WIN: A

THEMEN: KÜNSTLICHE INTELLIGENZ • PERSONALENTWICKLUNG • PERSONALMANAGEMENT • TECHNIKINTEGRATION • UNTERNEHMENSETHIK
ART DER HILFE: CHECK • ANGEBOTE KOMPETENZZENTREN ARBEITSFORSCHUNG



KURZBESCHREIBUNG

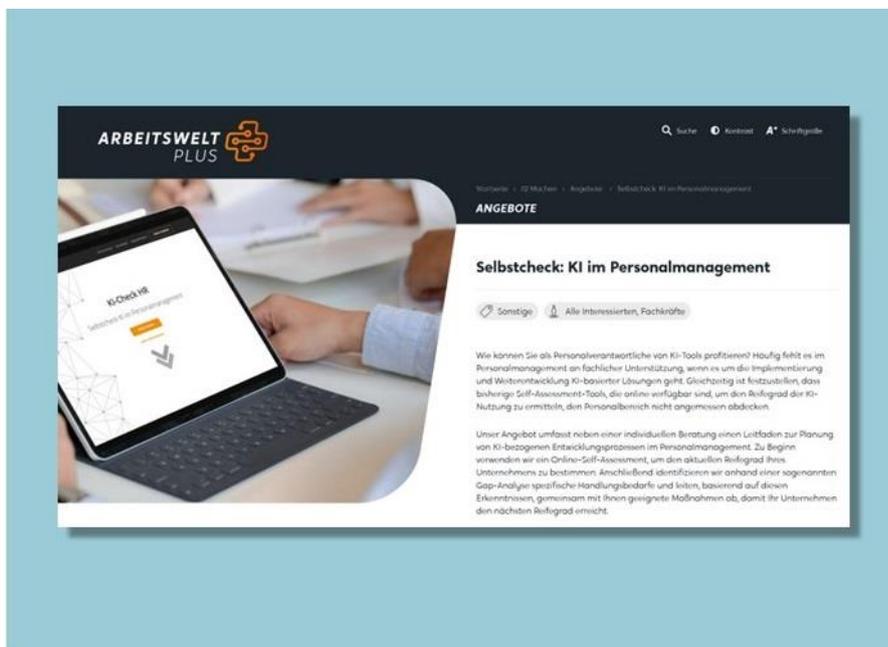
Das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus bietet Beratenden einen „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ an, mit dem Berater und Beraterinnen den Reifegrad der Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI) in ihren Kundenunternehmen überprüfen können.

Was ist der KI-Check Personalmanagement?

Das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus bietet auf seiner Website den „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ an. Mit diesem Check können Berater und Beraterinnen überprüfen, wie weit ihre Kundenunternehmen bei der Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI) im Personalwesen sind. Der Check hilft Beratern von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU), die Reifegrade im Umgang mit KI-Technologien im Personalmanagement ihres Kundenunternehmens einzuschätzen und Perspektiven für die Verwendung von KI im Personalmanagement zu entwickeln. Dadurch erhalten Berater Ansätze für die Beratung einer erfolgreichen Implementierung von KI im Personalmanagement

Der „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ behandelt 11 Schritte:

1. Strategische Verankerung im Unternehmen



Selbstcheck: KI im Personalmanagement auf der Website des Kompetenzzentrums
 © Arbeitswelt.Plus

2. KI als Baustein der Personalmanagement-Strategie
3. Nutzung KI in der Personalbeschaffung
4. Nutzung KI im Personaleinsatz
5. Nutzung KI in der Personalentwicklung
6. Ethik
7. Kompetenzentwicklung
8. Datenmanagement
9. Infrastruktur
10. Organisation
11. Mensch und Kultur

Mit dem Check können Berater den IST-Reifegrad des Personalmanagements in zentralen KI-Dimensionen ihrer Kundenunternehmen erkennen. Sie können spezifische Handlungsbedarfe identifizieren, um

gemeinsam mit dem Kunden den nächsten Reifegrad anzusteuern (Gap-Analyse).

Das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus bietet auf der Grundlage der Ergebnisse des Checks individuelle Unterstützung, um gemeinsam mit den Beratern und deren Kundenunternehmen geeignete Maßnahmen abzuleiten, damit das Kundenunternehmen den nächsten Reifegrad erreicht.

Welchen Mehrwert hat der KI-Check Personalmanagement für Beratende?

Beratende von KMU können mit dem „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ selbst ermitteln, wie sie KI zur Unterstützung des Personalwesens ihres Kundenunternehmens nutzen können und wo der Kunde steht. KI kann bei der Personalbeschaffung,

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Zielgruppe: Beratende von KMU

Selbstcheck: KI im Personalmanagement



THEMEN: KÜNSTLICHE INTELLIGENZ • PERSONALENTWICKLUNG • PERSONALMANAGEMENT • TECHNIKINTEGRATION • UNTERNEHMENSETHIK
ART DER HILFE: CHECK • ANGEBOTE KOMPETENZZENTREN ARBEITSFORSCHUNG

dem Personaleinsatz und der Personalentwicklung genutzt werden. Die erste Reifegradanalyse kann gemeinsam mit dem Kunden durchgeführt werden. Das Ergebnis ist eine gute Grundlage, um Schwachstellen zu erkennen und Ansätze für die Gestaltung der KI im Personalwesen des Kunden zu finden.

Der Check betrachtet nicht technische KI-Aspekte, sondern vor allem wie die KI in die Strategie, die Organisation, die Ethik und die Kultur des Unternehmens passt und integriert werden kann. Er zeigt den Beratern die Stärken und Schwächen und den IST-Stand zu den einzelnen Themen im Kundenunternehmen.

In Ostwestfalen-Lippe können Beratende sich auch an die Fachleute sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler des Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus wenden, um sich fachlich unterstützen zu lassen.

Wie können Beratende den KI-Check Personalmanagement nutzen?

Beratende können den Online-Check kostenlos überall nutzen. Der Check kann einen ersten Überblick über den Stand der Nutzung von KI im Personalwesen des Kunden geben, er kann auch als Orientierung und Hilfe, wie KI im Personalwesen des Kunden möglichst sinnvoll integriert werden kann, verwendet werden. Der Check kann als ein valides Werkzeug im Beratungsprozess eingesetzt werden.

Zudem kann der Check auch im Prozess der Integration von KI im Personalwesen in der Beratung wiederholt

Selbstcheck: KI im Personalmanagement – Schritt 1 des Checks. © Arbeitswelt.Plus

genutzt werden, um so die Entwicklung und den jeweiligen Stand erkennen und bewerten zu können.

Beratende, die nicht in OWL beraten, können sich ebenfalls an das Kompetenzzentrum wenden und um Unterstützung bitten. Es ist dann im Einzelfall zu klären, welche Hilfen möglich sind.



ZUGANG

Der „Selbstcheck: KI im Personalmanagement“ findet sich auf der Informationsplattform www.arbeitswelt.plus



Wer hat den KI-Check Personalmanagement erarbeitet?

Der Check wird von der Hochschule Bielefeld im Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus angeboten. Die Koordination und das Marketing für das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus wird durch it's OWL Clustermanagement GmbH betreut und verantwortet. Projektpartner sind 25 Hochschuleinrichtungen aus OWL, Unternehmen sowie die IG Metall NRW und die TBS NRW. Das Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus wird gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) - Projekträger Karlsruhe (PTKA).