

Themen: Arbeitsbedingungen, Arbeitszeit, Mobiles Arbeiten / Homeoffice, Personalbindung, Personalgewinnung, Unternehmensorganisation
Art der Hilfe: Check, Leitfaden, Umsetzungshilfen

Kurzbeschreibung

Die MofAPro-Handlungshilfen unterstützen Beratende in ihren Kundenbetrieben mobiles, zeitflexibles Arbeiten auch im Produktionsbereich einzuführen, zu organisieren sowie zu gestalten. Die Handlungshilfen bestehen aus einem Leitfaden sowie Checks und Umsetzungshilfen.

Was sind die Handlungshilfen zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich?

Tätigkeiten in produktionsnahen Bereichen können flexibel gestaltet werden. Für Unternehmen wurden Handlungshilfen - ein [Leitfaden](#), [Checks](#) und [weiteren Umsetzungshilfen](#) - entwickelt, die die Identifikation und Nutzung von konkreten Flexibilisierungspotenzialen unterstützen.

Die Handlungshilfen richten sich an Unternehmen mit der Zielsetzung mobiles, zeitflexibles Arbeiten zu gestalten, einzuführen und/oder auszuweiten. Dabei werden drei Themenblöcke abgedeckt:

- fünf Schritte eines Flexibilisierungsprozesses
- Impulse zu den Möglichkeiten der Digitalisierung
- zusätzliche Informationen mit Hinweisen auf weitere Checklisten

Zentraler Bestandteil der Handlungshilfen sind die fünf Schritte eines Flexibilisierungsprozesses:

- Schritt 1: Status quo analysieren – mit der Checkliste zur Gestaltung mobiler Arbeit
- Schritt 2: Beschäftigte einbinden – mit dem Selbstcheck für



Abbildung: Bearbeitungsstand/Fortschrittsanzeige der Online-Handlungshilfe

Beschäftigte zur Eignung für mobile, zeitflexible Arbeit

- Schritt 3: Ziele definieren – mit der Potenzialanalyse mobile, zeitflexible Arbeit
- Schritt 4: Aufgaben prüfen – mit dem Analyseinstrument „MofA-Tool“ - Identifizierung von Flexibilisierungspotenzialen einzelner Stellen sowie von Möglichkeiten und Grenzen mobiler, zeitflexibler Arbeit
- Schritt 5: Maßnahmen entwickeln – mit der Vorlage für einen Maßnahmenplan, mit dem Verantwortlichkeiten und Zeitfenster festgelegt werden können, um die Umsetzung der Maßnahmen zu gewährleisten.

Beratende können mit den Handlungshilfen kleine und mittlere Unternehmen (KMU) auch im Produktionsbereich unterstützen. Und zwar mit einer konkurrenzfähigen Kostenstruktur sowie optimalen Personal- und Sach-

Ressourcen agil auf sich ändernde Marktbedingungen und Kundenwünsche zu reagieren. Im Zuge des fortschreitenden Fachkräftemangels und des Wertewandels in der Bevölkerung hin zu dem stärkeren Wunsch nach Flexibilität, gewinnt mobile, zeitflexible Arbeit als Attraktivitätsfaktor von Betrieben zunehmend an Bedeutung.

Welchen Mehrwert haben die Handlungshilfen für Beratende?

Die MofAPro-Handlungshilfen mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich ermöglichen es Beratenden auch in KMU mit Produktionsbereichen flexible Arbeitsformen einzuführen. Der Leitfaden beschreibt den Prozess, den er bei der Einführung gehen sollte.

Handlungshilfen mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich

Zielgruppe: Berater und Beraterinnen 2/2



Praxisimpuls Arbeitsforschung
022_Beratende

Themen: Arbeitsbedingungen, Arbeitszeit, Mobiles Arbeiten / Homeoffice, Personalbindung, Personalgewinnung, Unternehmensorganisation
Art der Hilfe: Check, Leitfaden, Umsetzungshilfen

Die Checks und Umsetzungshilfen ermöglichen es den Beratenden, gemeinsam mit den Führungskräften die Situation bedarfsgerecht zu ermitteln und Maßnahmen konkret zu planen und zu gestalten. Die Handlungshilfen sind somit eine praxisorientierte Beratungshilfe, ein kompliziertes und komplexes Thema mit einem hohen Effekt für Kosten, Produktivität, Personalbindung und -gewinnung auch im Produktionsbereich konkret mit der Kundschaft anzugehen und umzusetzen.

Wie können Beratende die Handlungshilfen nutzen?

Mit dem Leitfaden mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich können Beratende ihren Beratungsprozess Schritt für Schritt gestalten. Die Checks und Umsetzungshilfen helfen an den jeweiligen Prozessschritten, die Maßnahmen zur Einführung mobilen, zeitflexiblen Arbeiten gemeinsam mit den Führungskräften und auch den Beschäftigten zu planen und umzusetzen. Die Handlungshilfen können in der Beratung auch genutzt werden, um bereits bestehende Formen des mobilen, zeitflexiblen Arbeitens im Produktionsbereich zu überprüfen und Verbesserungsmöglichkeiten gemeinsam mit der Kundschaft zu ermitteln.



Abbildung: Einige Tools der Handlungshilfen mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich

Wer hat die Handlungshilfen erarbeitet?

Die Handlungshilfen entstanden im [Forschungsprojekt MofAPro](#) – mobiles, zeitflexibles Arbeiten. Das Projekt wird gefördert im Rahmen des [Programms „Zukunft der Arbeit“](#) vom [Bundesministerium für Bildung und Forschung \(BMBF\)](#) und dem [Europäischen Sozialfonds \(ESF\)](#). Der Leitfaden, die Checks und die weiteren Umsetzungshilfen wurden 2022 vom [ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft](#) im Rahmen von MofAPro entwickelt.

Zugang

Die Handlungshilfen mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich [steht online zur Verfügung](#).