

Themen: Führungskräftequalifizierung, Führungsverhalten, Unternehmenskultur, wertschätzende Führung
Art der Hilfe: Leitfaden

Kurzbeschreibung

Der Leitfaden „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“ bietet Beratenden eine Orientierung im Hinblick auf die zentralen Gestaltungsfaktoren wirksamer Führung. Für Beratende ist der Leitfaden ein systematisches Werkzeug, mit dem sie zum Thema Führungsqualität im Zeitalter der Digitalisierung beraten können.

Was ist der Leitfaden „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“?

Der [Leitfaden „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“](#) sieht das wirksame Handeln von Führungskräften als Schlüssel zum betrieblichen Erfolg. Als „wirksam“ wird Führung dann beschrieben, wenn sie menschliche und wirtschaftliche Anforderungen so in Einklang bringt, dass betriebliche Ziele erreicht werden. Zur Stärkung der Führungsqualität in ihren Kundenbetrieben erhalten Beratende im Leitfaden konkrete Ansatzpunkte. Dabei geht der Leitfaden von drei Wirkungsfeldern von Führung aus:

1. Wirken über Management;
2. Wirken im Kontakt und Beziehungsgeflecht;
3. Wirken durch die eigene Person

Ein „Führungsnavigator“ stellt auf dieser Basis kurz und knapp die zentralen Führungsaufgaben und Gestaltungsfelder für eine erfolgreiche Führung vor:

1. „ERFOLG verantworten“ durch Management und gelebte Verantwortungsübernahme der Führungskräfte
→ für Ziele und Orientierung sorgen, Erfolg beurteilen, Entscheiden und Probleme lösen.



Abbildung: Titelblatt „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“

2. „ERFOLG ermöglichen“ durch die Schaffung guter Voraussetzungen für die Leistungserbringung

→ Veränderung gestalten, Strukturen und Prozesse anpassen, Rollen und Verantwortung klären, Teams und Mitarbeiter entwickeln, Beziehungen gestalten.

3. „ERFOLGsbasis“ durch bewusste Gestaltung und Steuerung des Führungshandelns

→ Selbstführung etablieren, die erforderliche Führungsrolle beschreiben, Führungsauftrag formulieren.

Im Leitfaden werden neben den grundlegenden Stellschrauben wirksamer Führung auch zentrale Kontextfaktoren von Führung beleuchtet. Beratende erfahren, wie sich die fortschreitende Digitalisierung z. B. durch verkürzte Innovationszyklen auf die Funktion und Rolle von Führung auswirkt.

Zudem wird herausgestellt, was Betriebe mit mehreren Führungsebenen beachten müssen und wie diese optimal zusammenarbeiten können (z. B. durch eine kollegiale Beratung in einem regelmäßigen Führungskreis).

Welchen Mehrwert hat der Leitfaden für Beratende?

Die Wirksamkeit von Führung dürfte ein zunehmend wichtiges Thema in Beratungsprozessen darstellen. Beispielsweise weil Betriebe immer häufiger neue Führungsansätze wählen, um Arbeitsformen wie das agile Arbeiten zu etablieren. Doch sind diese Methoden nur dann wirksam, wenn alle Aspekte von Management, Beziehungsgestaltung und Selbstführung in Einklang gebracht werden.

Themen: Führungskräftequalifizierung, Führungsverhalten, Unternehmenskultur, wertschätzende Führung
Art der Hilfe: Leitfaden

Hier setzt der Leitfaden an. Beratende erhalten einen schnellen Überblick hinsichtlich der zentralen Gestaltungsfelder wirksamer Führung sowie ein hilfreiches Tool für ihre Beratung. Der Führungsnavigator unterstützt sie dabei Entwicklungs- und Weiterbildungsbedarfe in ihren Kundenbetrieben zu identifizieren. Und zwar in kleinen Betrieben, aber auch in solchen mit mehreren Führungsebenen.

Wie können Beratende den Leitfaden nutzen?

Der Leitfaden bietet Beratenden eine Orientierungshilfe hinsichtlich der wesentlichen Gestaltungsfaktoren wirksamer Führung und ist eine Möglichkeit, die eigene Fachkompetenz zu erweitern. Dabei profitieren Beratende davon, dass der Leitfaden Wissen aus verschiedenen Bereichen kurz und knapp zusammenfasst (Managementlehre, Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Personalführung, systemisch geprägte Psychologie).

Beratende können den Leitfaden als fundierte Informationsquelle sowie als Tool in der Beratung nutzen. Mit dem Führungsnavigator können sie die einzelnen Ebenen der Führung sowie die jeweiligen Gestaltungsbereiche gemeinsam mit ihren Kundenbetrieben durchgehen.

Zugang

Der Leitfaden kann als [PDF](#) heruntergeladen werden.



Abbildung: Ebenen des Führungsnavigators aus „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“

Sie können so gemeinsam mit dem Kunden reflektieren, wo der Betrieb bzgl. der Führungsqualität steht. Auf dieser Basis können Handlungsbedarfe identifiziert und durch die Digitalisierung oder die Führungsstruktur entstehende Herausforderungen besprochen werden. Der Führungsnavigator bietet damit auch einen Ansatzpunkt, um weiterführende Beratungsleistungen anzubieten.

Wer hat den Leitfaden erarbeitet?

Der Leitfaden „Mit wirksamer Führung zum Ergebnis“ wurde 2018 vom [RKW-Kompetenzzentrum](#) veröffentlicht und im Rahmen der Reihe „[Chefsachen](#)“ von Sascha Hertling erarbeitet. Die Reihe „Chefsachen“ richtet sich an Führungskräfte von KMU und umfasst neben Publikationen auch ein gewachsenes Netzwerk mit regelmäßigen Treffen und Workshops. Gefördert wird das RKW vom [Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz \(BMWK\)](#).