

Themen: Arbeitgeberattraktivität, Arbeitszeit und Entlohnung, Fachkräftemangel, Personalbindung, Personalentwicklung, Personalmanagement
Art der Hilfe: Fachinformation

Kurzbeschreibung

In den 56 prädemo-Factsheets finden Berater und Beraterinnen Hintergrundinformationen zu allen Themen der Demografieberatung, Maßnahmen zur betrieblichen Umsetzung des jeweiligen Themas, Fragen zum Einstieg in die Beratung und die Beratungsangebote der einzelnen Beratungsfelder.

Was sind die prädemo-Factsheets?

Zu folgenden Themen der Fachkräftebindung und -gewinnung gibt es jeweils prädemo-Factsheets,:

- **Personalbindung:** zum Beispiel Beschäftigten Perspektiven im Betrieb aufzeigen, gutes Betriebsklima, mitarbeiterorientierte Führung und Unternehmenskultur (wertschätzender Umgang/Vertrauenskultur), angemessene Entlohnung und andere materielle Anreize, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen, flexible Arbeitszeitgestaltung
- **Personalentwicklung:** zum Beispiel Aus- und Fortbildung, lebenslanges Lernen, individuelle Entwicklungsplanung, eine ergonomisch und altersgerecht gestaltete Arbeit
- **Personalaktivierung:** zum Beispiel klare Informationen über Arbeitsaufgaben, ergonomische Arbeitsgestaltung, Erfahrungen und Kompetenzen einbinden, keine Über-/Unterforderung, arbeitsmedizinische Vorsorge, Gesundheitsförderung
- **Personalgewinnung:** zum Beispiel als attraktiver Arbeitgeber darstellen, soziales und ehrenamtliches Engagement in der Region, offensives Ansprechen neuer Zielgruppen,



Kompetenzen von älteren Beschäftigten und Ruheständlern nutzen

Beratende können sich wie in einem Kompendium über die Themen des demografischen Wandels informieren.

Es gibt drei Arten von prädemo-Factsheets

- A-Factsheets – Allgemeine Themen des demografischen Wandels sowie der Fachkräftegewinnung und Fachkräftebindung (9 Factsheets)
- B-Factsheets – Funktion und Aufgaben der unterschiedlichen Felder der Personalberatung mit teilweise bereits von Betrieben bezahlten Beratungsangeboten (16 Factsheets)
- C-Factsheets – Konkrete Einzelthemen des demografischen Wandels und der

Fachkräftegewinnung und -bindung (31 Factsheets)

Die C-Factsheets sind jeweils zwei bis vier Seiten lang und sie sind einheitlich folgendermaßen strukturiert:

- Die Bedeutung des jeweiligen Themas des Factsheets
- Hintergrund zum jeweiligen Thema
- Maßnahmen für den Betrieb zur Bewältigung des Themas
- Einstieg in das Thema
- Mögliche Hilfen durch Beratung
- Instrumente zum Thema

Neben den bereits oben erwähnten Themen der Personalführung gibt es C-Factsheets unter anderem noch zu folgenden Themen:

- Altersstrukturanalyse
- Arbeitgeberattraktivität
- Erhalt und Förderung von Arbeits- und Erwerbsfähigkeit

Themen: Arbeitgeberattraktivität, Arbeitszeit und Entlohnung, Fachkräftemangel, Personalbindung, Personalentwicklung, Personalmanagement
Art der Hilfe: Fachinformation

- Lebensphasenbezogene Arbeitszeitmodelle
- Betriebliche Altersversorgung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Kommunikation zwischen den Generationen
- Neue Marktchancen im Zuge des demografischen Wandels
- Unternehmensnachfolge
- Demografie-Tarifverträge

Welchen Mehrwert haben die prädemo-Factsheets für Berater und Beraterinnen?

Der Nutzen der prädemo-Factsheets für Berater und Beraterinnen liegt unter anderem in folgenden Aspekten:

- Themen der Demografieberatung kennenlernen
- Erkennen, zu welchen Demografie-Themen man selbst den Kunden beraten kann
- Einstiegsmöglichkeiten und Maßnahmen zur Demografieberatung kennenlernen
- Dem Kunden „alte Themen“ unter einem neuen Focus demografischer Wandel „verkaufen“
- Den Kunden auf ein neues Beratungsthema aufmerksam machen
- Neue Instrumente kennenlernen, mit denen dem Kunden neue Beratungsleistungen angeboten werden können – wie den INQA-Check Personalführung (OM-Praxis A-2.1)
- Erkennen, an welchen Stellen man den Kunden auf „kostenlose“

Die prädemo-Factsheets können kostenlos als PDF heruntergeladen werden.



Drei von 56 prädemo-Factsheets zur Fachkräftesicherung und -gewinnung

Beratungsangebote zum Thema Demografie hinweisen kann – Kundenbindung

Wie können Berater und Beraterinnen die prädemo-Factsheets nutzen?

Beratende können die prädemo-Factsheets nutzen, wenn sie

- einen schnellen Überblick über Aspekte von Personalfragen gewinnen wollen
- die Themen der Demografieberatung in die eigene Beratung mit aufnehmen wollen
- Hintergrundwissen zu Themen der Personalführung suchen
- Einstiegsmöglichkeiten für die Demografieberatung suchen
- Konkrete Maßnahmen der Fachkräftegewinnung und -bindung kennen lernen wollen

- einen Leitfaden zur Demografieberatung suchen

Wer hat die prädemo-Factsheets erarbeitet?

Die prädemo-Factsheets wurden vom [Bundesministerium für Bildung und Forschung \(BMBF\)](#) von 2016 bis 2019 gefördert. Mitglieder des Verbundprojektes waren: [BC Forschung](#); [Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie \(BG RCI\)](#); [Institut für Betriebliche Gesundheitsförderung \(BGF\)](#); [Institut für Betriebsführung im Handwerk \(itb\)](#); [Mercer Deutschland GmbH](#); [Verband für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz bei der Arbeit \(VDSI\)](#). Die Factsheets wurde von der [Offensive Mittelstand \(OM\)](#) als OM-Produkt verabschiedet.